MAINTENANT ET DEMAIN **L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS**

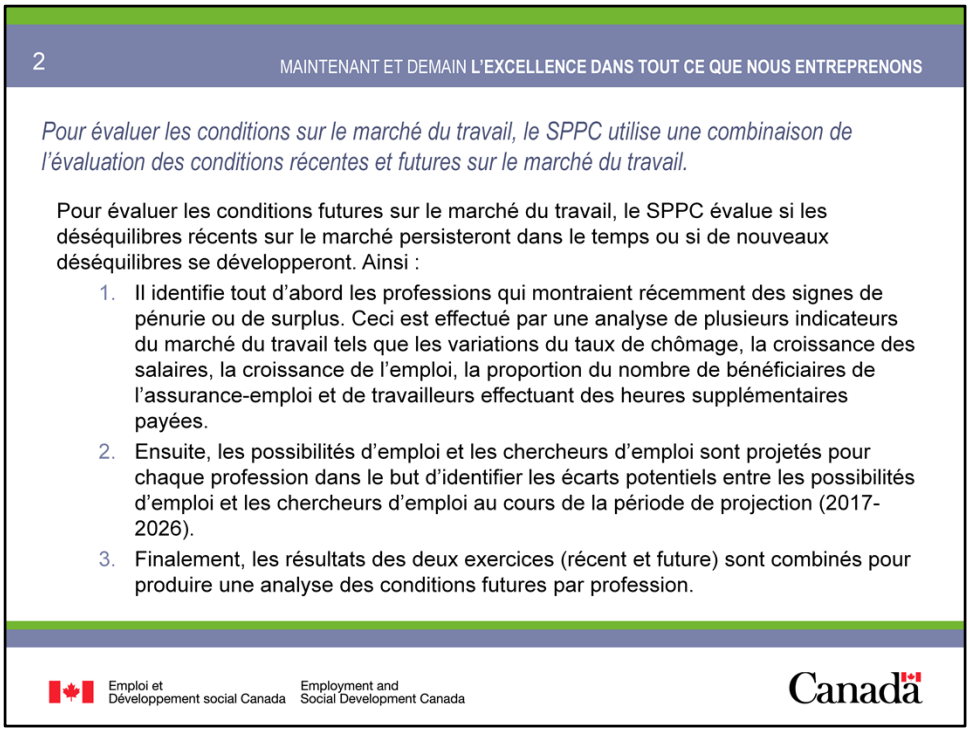
Système de projection des professions du Canada Projections 2017

Déséquilibres entre la demande et l'offre de main-d'oeuvre 2017-2026

Décembre 2017

Emploi et Développement social Canada | Employment and Social Development Canada

Canada



La méthodologie utilisée pour évaluer les conditions récentes sur le marché du travail se base sur les trois indicateurs principaux du marché du travail (lesquels sont le taux de chômage, les salaires et l'emploi), ainsi que sur des indicateurs complémentaires (tels que les postes vacants, le temps supplémentaire et l'information sur les bénéficiaires d'assurance-emploi). La méthodologie implique une analyse détaillée de l'information. Si les indicateurs dans une profession particulière se comportent de manières similaires à la moyenne de l'ensemble des professions ainsi qu'à leurs propres tendances historiques, alors il n'y a pas de signes de déséquilibres. Cependant, des indicateurs qui sont significativement différents de la moyenne pour l'ensemble des professions ou de leurs tendances historiques suggèrent la présence de déséquilibres (pénuries ou surplus) sur le marché du travail.

Une fois que l'analyse des conditions récentes est complétée, le nombre de possibilités d'emploi et de chercheurs d'emploi sont projetés par le SPPC pour la période de projection (2017 à 2026). Les possibilités d'emploi sont le résultat de la croissance de l'emploi (demande d'expansion) et du remplacement des travailleurs (retraite, décès, émigration). De l'autre côté, les nouveaux chercheurs d'emploi incluent les étudiants à temps plein quittant le système d'éducation en tant que diplômés ou comme décrocheurs afin de joindre le marché du travail (sortants scolaires), les nouveaux immigrants et les individus décidant d'entrer de nouveau sur le marché du travail (net du nombre d'individus décidant de quitter le marché du travail – exception faite de ceux prenant leur retraite). En plus des mouvements de nouveaux chercheurs d'emploi et de nouvelles possibilités d'emploi, le SPPC prend en compte les changements dans la composition professionnelle du marché du travail par l'entremise de la mobilité.

Finalement, les résultats des exercices d'évaluation des conditions récentes sur le marché du travail et de projection des possibilités et chercheurs d'emploi sont combinés afin de produire l'évaluation finale des conditions futures sur le marché du travail. En analysant à la fois les changements potentiels du côté de l'offre et de la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail, le SPPC permet d'identifier les professions pour lesquelles des déséquilibres sont anticipés de se maintenir ou de se développer.

À propos des groupes professionnels utilisés afin d'évaluer les conditions sur le marché du travail

- L'exercice actuel utilise la Classification Nationale des Professions (CNP) de 2016, qui est la version la plus récente de la classification.
- La CNP 2016 compte 500 professions. Toutefois, plusieurs d'entre elles sont petites en termes d'emploi (moins de 10 000 travailleurs). Pour palier à ce problème, les petites professions ont été rassemblées dans des regroupements plus grands en prenant compte des tâches spécifiques à chacune d'entre elles. En regroupant ainsi les petites professions aux tâches similaires, 292 regroupements de professions avec une taille d'emploi suffisante sont obtenus.

Pour de plus amples renseignements sur les 292 regroupements professionnels utilisés par le SPPC, veuillez visiter le : http://occupations.esdc.gc.ca/sppc-cops/l.3bd.2t.1ilshtml@-eng.jsp?lid=59&fid=1&lang=fra

Évaluation des conditions récentes sur le marché du travail au niveau professionnel

Professions montrant des signes de pénurie ou de surplus de main-d'œuvre au cours des dernières années (2014 to 2016)

Professions montrant des signes de :	Nombre de professions	Proportion de l'ensemble des professions	Emploi (2016)	Part de l'emploi (2016)
Pénurie	17	6%	1,203,200	7%
Équilibre	246	84%	15,896,300	88%
Surplus	29	10%	980,400	5%
Total	292	100%	18,079,900	100%

Professions montrant des signes de pénurie de main-d'œuvre	Professions montrant des signes de surplus de main-d'œuvre
7 professions du secteur de la santé 7 professions reliées aux sciences naturelles appliquées 3 autres professions	9 professions des métiers, transport, machinerie 7 professions des ressources naturelles et agriculture 3 professions reliées à la fabrication 3 professions administratives et de bureau 2 professions dans la vente et les services 5 autres professions

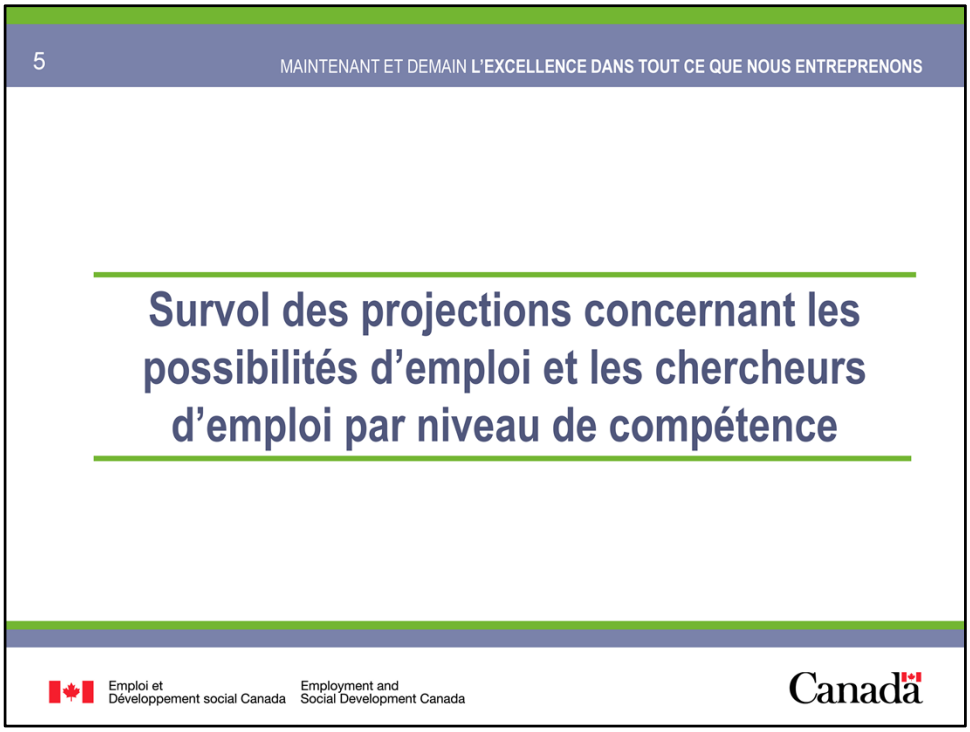
Source: ESDC, projections du SPPC de 2017

Emploi et Développement social Canada / Employment and Social Development Canada

Canada

Selon cette évaluation, 17 professions présentaient récemment des signes de pénurie. Ces professions représentent 6 % de l'ensemble de toutes les professions analysées et 7 % de l'emploi total de 2016. La majorité d'entre elles requièrent des études postsecondaires ou une formation d'apprentis et sont généralement associées aux domaines de la santé ou des sciences naturelles appliquées.

À l'opposé, 29 professions montraient des signes récents de surplus. Elles représentent 10 % de l'ensemble des professions analysées et environ 5 % de l'emploi total de 2016. La plupart d'entre elles se retrouvent dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans les professions des ressources naturelles et de l'agriculture.

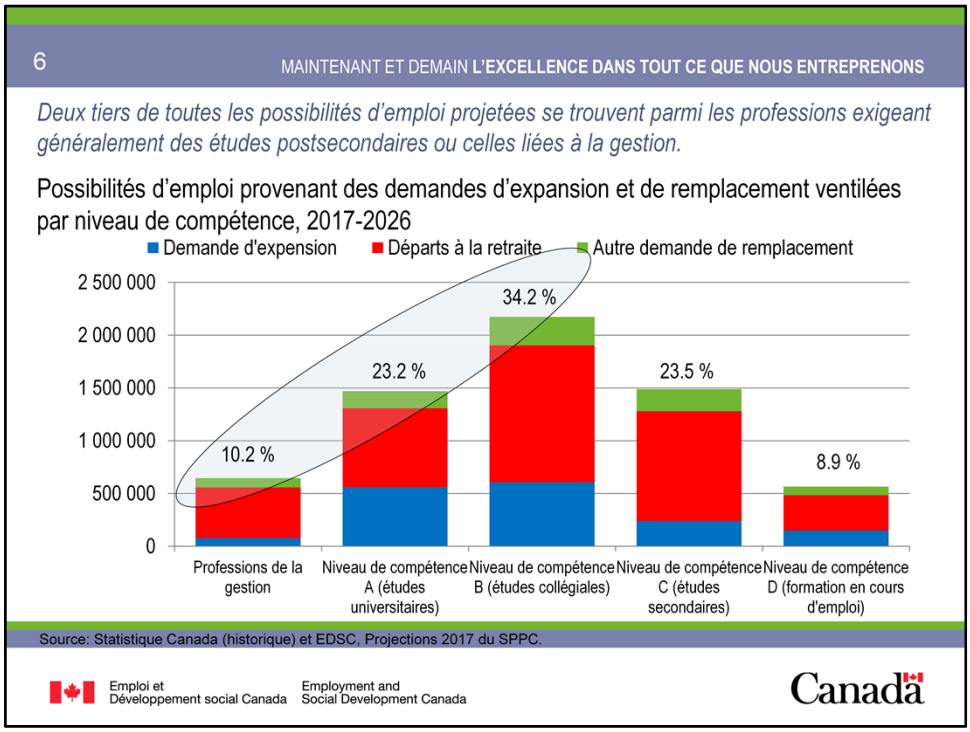


Une fois l'analyse des conditions récentes sur le marché du travail au niveau des professions complétée, les modèles du SPPC produisent les projections du nombre de chercheurs d'emploi et de possibilités d'emploi pour la période 2017-2026. Ceci permet d'identifier si les déséquilibres récents sur le marché du travail persisteront ou si de nouveaux déséquilibres se développeront au cours de la période de projection.

Les projections des possibilités d'emploi et des chercheurs d'emploi sont produites par professions, mais les résultats sont également agrégés par niveau de compétence. Les niveaux de compétence sont généralement définis comme le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions.

Il existe cinq grandes catégories de niveaux de compétence: 1) les professions de la gestion, 2) le niveau de compétence A qui inclus des professions nécessitant habituellement une formation universitaire, 3) le niveau de compétence B qui inclus des professions nécessitant habituellement une formation collégiale ou un programme d'apprentissage, 4) le niveau de compétence C qui inclus des professions nécessitant habituellement une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession et 5) le niveau de compétence D qui inclus des professions pour lesquelles une formation en cours d'emploi est généralement offerte.

Pour de plus amples renseignements sur l'analyse par profession, veuillez consulter les documents intitulés *La demande de main-d'œuvre* et *L'offre de main-d'œuvre*.

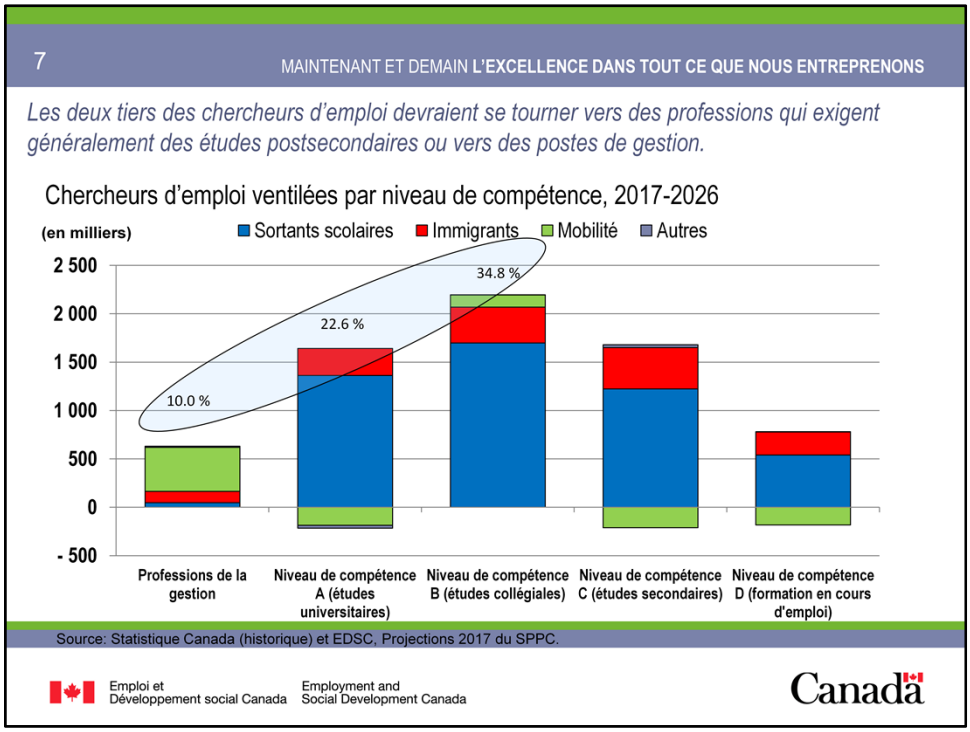


Selon les projections, le nombre total de possibilités d'emploi (celles découlant de la croissance économique et des besoins de remplacement) devrait être de 6,4 millions au cours de la période 2017-2026.

Deux tiers (67,6 %) de celles-ci seront dans les professions qui exigent généralement une formation postsecondaire (université, collège ou formation d'apprentis) ou dans les professions de la gestion. Plus spécifiquement :

- 76.1 % des possibilités d'emploi découlant de la croissance économique proviendront de professions requérant généralement des études postsecondaires ou de la gestion. Similairement, 64,7 % des possibilités d'emploi résultant de la demande de remplacement proviendront des professions de ces niveaux de compétence, pour une moyenne combinée de 67,6 % (soit environ 4,3 millions).
- les professions hautement qualifiées et les professions de la gestion comptaient pour 63,4 % de l'emploi en 2016.

Par ailleurs, on projette qu'environ le tiers des possibilités d'emploi (près de 2,1 millions) devraient se retrouver parmi les professions exigeant un niveau d'études secondaires ou une formation en cours d'emploi au cours de la période de projection.



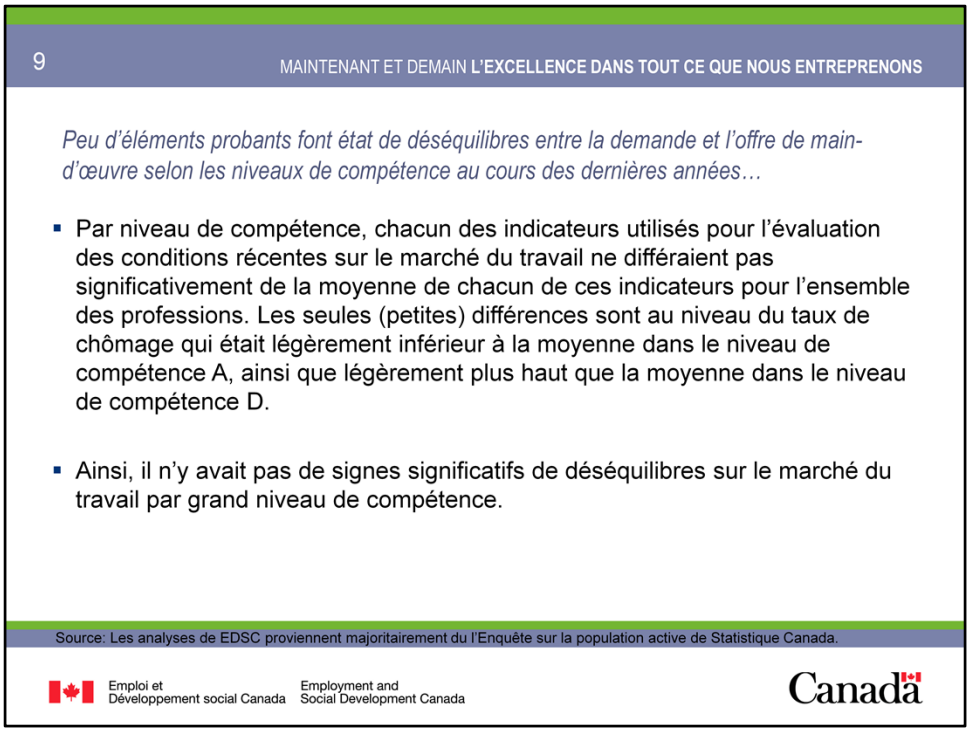
Selon les projections, le nombre totale de chercheurs d'emploi qui devraient entrer sur le marché du travail durant la période 2017 à 2026 sera de 6,3 millions (provenant du système scolaire, de l'immigration ou d'autres sources).

Deux tiers (67,4 %, soit environ 4,3 millions d'individus) de ces entrants devraient occuper des professions qui exigent généralement une éducation postsecondaire (niveau collégial, universitaire et formation professionnelle) ou des professions de la gestion. De manière plus détaillée :

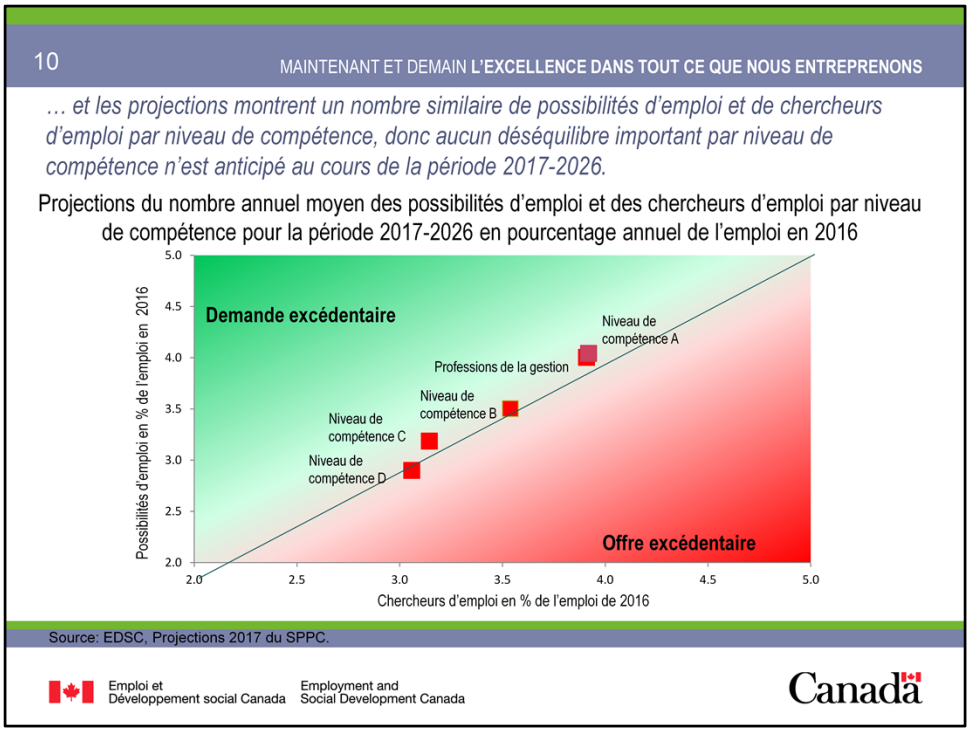
- plus de la moitié des nouveaux immigrants (53,6 %) devraient travailler dans des professions nécessitant généralement des études postsecondaires ou dans des professions de la gestion;
- même si 83,9 % des sortants scolaires devraient détenir une éducation de niveau postsecondaire, seulement 76,0 % d'entre eux devraient chercher ou trouver du travail dans des professions nécessitant habituellement des études universitaires ou collégiales ou une formation professionnelle. Conséquemment, 24,0 % des sortants scolaires détenant un diplôme de niveau postsecondaire devraient se retrouver dans une situation de non-appariement éducation-profession;
- la mobilité interprofessionnelle devrait ajouter des chercheurs d'emploi dans les professions nécessitant des travailleurs plus fortement qualifiés. Cette mobilité verticale est généralement le résultat du mauvais appariement de travailleurs plus fortement qualifiés cherchant un emploi dans une profession reflétant mieux leurs compétences ou de travailleurs cherchant à obtenir une promotion dans des professions de la gestion.

On projette que le tiers des chercheurs d'emploi (environ 2 millions) devraient être à la recherche d'un emploi parmi les professions exigeant des études secondaires ou une formation en cours d'emploi.

Conditions futures sur le marché du travail par niveau de compétence



Par niveau de compétence, les indicateurs utilisés pour l'évaluation des conditions récentes sur le marché du travail ne différaient pas significativement de la moyenne de chacun de ces indicateurs pour l'ensemble des professions, ce qui suggère qu'il n'y avait pas de signes significatifs de déséquilibres sur le marché du travail par grand niveau de compétence.



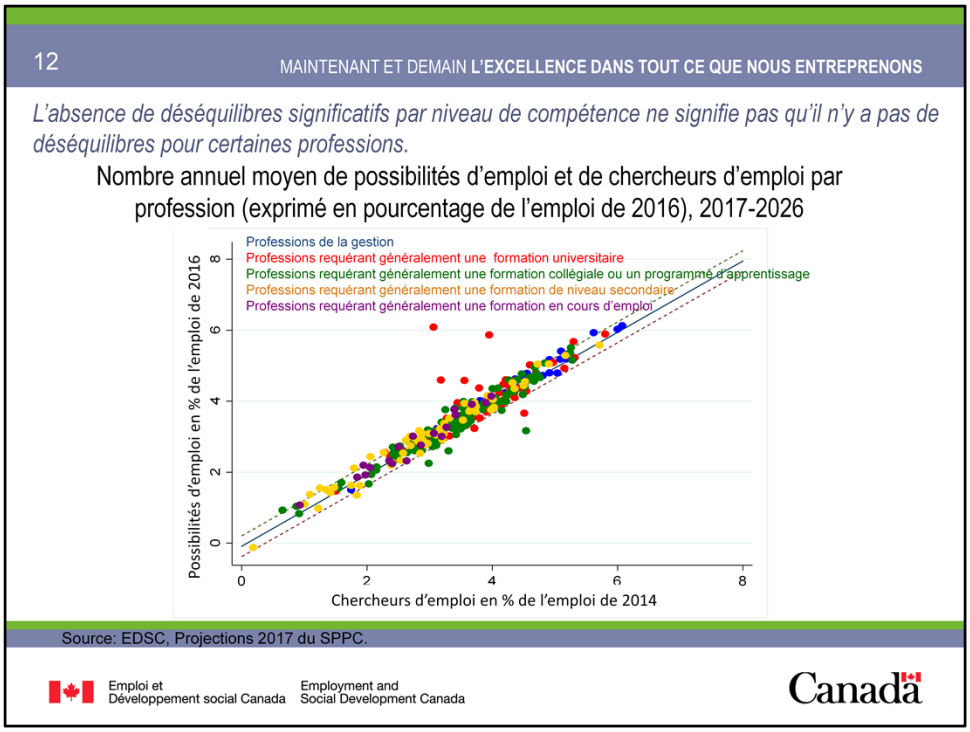
Ce graphique montre les possibilités d'emplois projetées sur l'axe vertical et les chercheurs d'emplois projetés sur l'axe horizontal, pour chaque niveau de compétence, en pourcentage de l'emploi de 2016. Par exemple, un taux annuel de possibilités d'emploi de 4 % indique que, au cours de la période de projection, le nombre annuel moyen de possibilités d'emploi d'un niveau de compétence donné (provenant de la demande d'expansion et de remplacement) représentera 4 % du nombre d'emplois de 2016.

Pour les points situés à proximité de la ligne à 45 degré, les taux projetés de possibilités d'emploi et de chercheurs d'emploi sont relativement similaires, c'est-à-dire qu'aucun déséquilibre significatif n'est anticipé. Toutefois, si des points se retrouvaient significativement plus loin de la ligne à 45 degré, cela indiquerait un déséquilibre potentiel entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Un point dans le coin supérieur gauche (en vert) indique une demande excédentaire alors qu'un point dans le coin inférieur droit (en rouge) signale une offre excédentaire.

Dans l'ensemble, tous les groupes de compétence sont proches de la droite à 45°, ce qui signifie que, au cours de la période de projection, les possibilités d'emploi (demande) et les chercheurs d'emploi (offre) seront de façon générale à l'équilibre, et ce, pour chaque niveau de compétence au cours de la période 2017-2026.

Peu d'indices suggèrent la présence de déséquilibres entre l'offre et la demande de travail au cours des dernières années. De son côté, la projection montre que le nombre de chercheurs d'emploi et celui des possibilités d'emploi seront similaires au cours de la période 2017-2026. Ainsi, aucune pression majeure sur le marché du travail n'est projetée par grand niveau de compétence au cours de la période 2017-2026.

Conditions futures sur le marché du travail par profession



Même lorsque le nombre de chercheurs d'emploi et le nombre de possibilités d'emploi sont à l'équilibre pour un niveau de compétence donné, des déséquilibres (demande ou offre excédentaire) peuvent subsistés dans plusieurs professions appartenant à ce niveau de compétence. Ce graphique montre, pour chacune des 292 professions analysées, les projections du nombre annuel moyen des possibilités d'emploi (axe vertical) et des chercheurs d'emploi (axe horizontal) en pourcentage de l'emploi de 2016. Les différentes couleurs illustrent le niveau de compétence de chacune des professions.

Pour les points situés à proximité de la droite à 45 degré, les taux projetés de chercheurs d'emploi et de possibilités d'emploi sont relativement similaires, ce qui signifie qu'aucun déséquilibre significatif n'est anticipé. Toutefois, tous les points situés à l'extérieur des lignes pointillées indiquent un déséquilibre potentiel entre le nombre de possibilités d'emploi et le nombre de chercheurs d'emploi. Un point dans le coin inférieur droit indique une situation d'offre excédentaire de main-d'œuvre, alors qu'un point dans le coin supérieur gauche indique une demande excédentaire de main-d'œuvre. La distribution générale de la croissance de l'offre et de la demande de main-d'œuvre détermine la position des frontières pointillées.

Pour la période 2017 à 2026, la majorité des 292 professions se trouvent à l'intérieur des lignes pointillées, donc dans la zone d'équilibre. Toutefois, on prévoit que certaines professions, surtout celles hautement qualifiées, se trouveront dans une situation où leurs taux projetés de possibilités d'emploi excèderont ceux des chercheurs d'emploi (demande excédentaire). D'un autre côté, d'autres professions, surtout celles requérant un diplôme d'études secondaires et certaines requérant une formation collégiale ou un programme d'apprentissage, se trouveront dans une situation où les taux anticipés de chercheurs d'emploi excèderont ceux des possibilités d'emploi (offre excédentaire).

13 MAINTENANT ET DEMAIN **L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS**

Les conditions futures sur le marché du travail sont obtenues en combinant les résultats des conditions récentes sur le marché du travail et des tendances futures des chercheurs d'emploi et des possibilités d'emploi.

		Écart entre le nombre de possibilités d'emploi et de chercheurs d'emploi pour la projection 2017-2026		
		Significativement plus de possibilités d'emploi que de chercheurs d'emploi	**Nombre de possibilités d'emploi similaire au nombre de chercheurs d'emploi**	**Significativement plus de chercheurs d'emploi que de possibilités d'emploi**
Conditions récentes sur le marché du travail	**Récemment en pénurie**	***PÉNURIE*** **6 Professions** Toutes dans le secteur de la santé	***PÉNURIE*** **11 Professions** Toutes hautement qualifiées 7 dans le secteur de la santé	
	Récemment à l'équilibre	***PÉNURIE*** **8 Professions** 7 hautement qualifiées dans le secteur de la santé ou des sciences appliquées	***ÉQUILIBRE*** **224 Professions** Dispersées dans plusieurs secteurs	***SURPLUS*** **14 Professions** 9 hautement qualifiées
	Récemment en surplus		***SURPLUS*** **25 Professions** 16 hautment qualifiées 9 faiblement qualifiées	***SURPLUS*** **4 Professions** 2 métiers hautement qualifiés 2 faiblement qualifiées

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

Emploi et Développement social Canada / Employment and Social Development Canada — Canada

Le tableau ci-haut, présente un sommaire des conditions récentes et futures sur le marché du travail au niveau professionnel. Les lignes présentent la distribution des professions montrant des signes de pénurie ou de surplus et les professions à l'équilibre au cours de la période récente. Les colonnes montrent les écarts projetés entre les flux d'offre et de demande de main-d'œuvre au cours de la période 2017-2026. L'établissement des perspectives professionnelles du marché du travail découle du croisement de ces lignes et ces colonnes. Par exemple, des professions montrant, au cours des dernières années, des signes de pénurie (soit la première rangée) et pour lesquelles les projections de possibilités d'emploi sont significativement supérieures au nombre de chercheurs d'emploi (soit la première colonne), sont réputées comme étant en pénurie au cours de le période de projection.

Par conséquent, toutes les professions dans les cellules vertes devraient être en situation de demande excédentaire au cours de la période de projection. Cette situation résulte soit de pénuries au cours des dernières années qui, à première vue, ne se résorberont pas au cours des dix prochaines années, ou encore de professions récemment à l'équilibre pour lesquelles les projections montrent un nombre plus important d'emplois disponibles que de chercheurs d'emploi. Par ailleurs, les professions dans les cellules rouges seront à un certain niveau en surplus, alors que les professions dans les cellules blanches devraient être à l'équilibre au cours de la période de projection.

Note: Dans une économie diversifiée comme celle du Canada, où la structure industrielle et le profil démographique varient sensiblement d'une région à l'autre, un bilan national des pressions qui s'exercent sur les marchés du travail des diverses professions pourrait facilement dissimuler des écarts interrégionaux importants. Certaines régions peuvent se trouver en situation de pénurie pour une profession donnée alors qu'ailleurs cette même profession se trouve en situation de surplus. Aussi, il faut garder à l'esprit que l'analyse se fonde sur de grands groupes professionnels. Conséquemment, bien que, selon nos projections, le corps professoral universitaire en général sera en équilibre, il pourrait y avoir une pénurie ou un surplus de professeurs dans certains domaines d'études spécifiques. Par exemple, il est possible qu'il y ait un nombre suffisant de professeurs en mathématique mais une pénurie de professeurs en ingénierie.

14

MAINTENANT ET DEMAIN **L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS**

Bien que certaines professions feront face à des pénuries ou des surplus de main-d'œuvre sur le marché du travail, des perspectives équilibrées sont anticipées pour la grande majorité d'entre elles.

		Écart entre le nombre de possibilités d'emploi et de chercheurs d'emploi pour la projection 2017-2026		
		Significativement plus de possibilités d'emploi que de chercheurs d'emploi	**Nombre de possibilités d'emploi similaire au nombre de chercheurs d'emploi**	**Significativement plus de chercheurs d'emploi que de possibilités d'emploi**
Conditions récentes sur le marché du travail	**Récemment en pénurie**	**3012**, 3111, **3112**, **3141**, **3142**, **4151**	2161, 2171, 2172, 2173, 2174,2232, 2233, **3214***, **3232***, 5241, **5242**	
	Récemment à l'équilibre	2146*, 2270*, 3113, **3120***, **3143***, **3231**, **3233**, 7511,	0010*, 0111, **0112**, 0113*, 0121, **0122**, 0124*, 0211*, 0213, **0311**, 0410*, 0421, **0422**, **0423**, 0430*, **0510***, 0601, 0621, 0631, 0632, 0651, 0711, 0712, 0731, 0811, 0820*, 0910*, **1111**, **1112**, 1113, 1114, **1121**, 1122, **1123**, **1212**, 1213*, **1221**, **1222**, **1223**, **1224**, **1225**, **1227***, **1241**, **1242**, **1243**, **1250***, **1311**, **1312***, **1411**, **1414**, **1415***, **1431**, **1432**, **1511**, 1512, 1513, 1521, 1522*, **1525***, 2110*, 2120*, 2131, 2132, 2133, 2141*, 2147, 2151, 2152*, 2175, 2210*, **2221**, **2222***, 2231, 2234, 2241, 2242, 2243*, 2250*, 2261*, 2264, 2281, **3011**, **3114**, **3131**, **3132**, **3211***, **3217***, **3220***, 3234, **3413***, 4011, **4012**, **4021**, **4031**, **4032**, **4033**, 4110*, **4152***, **4153**, 4154, **4156**, 4161, 4162*, **4164***, **4166***, **4211**, **4212**, **4214**, **4215**, **4216***, 4311, 4312*, **4411**, **4412**, **4413**, 4420*, **5110***, **5125**, 5131*, **5133***, **5210***, 5221, 5222*, **5243***, **6211**, 6221, 6222, **6231**, 6232, **6235**, **6311**, 6312*, 6321, 6331, **6332**, **6341**, **6342***, 6411, **6421**, **6511**, **6512**, **6513**, **6521**, **6522**, **6523***, **6525**, 6541, **6551**, **6561***, **6562**, **6611**, 6621, 6622, **6623**, 6720*, **6731**, 6732, 6733, **6740***, 7201, 7202, 7203, 7204, 7205, 7231*, 7233*, 7242*, 7244*, 7246*, 7251, 7271, 7281, 7282*, 7284, 7294, 7295, 7301*, 7302. 7304*, 7311, 7312, 7313*, 7314*, 7321, 7322, 7370*, 7441, 7442*, 7450*, 7512, 7513, 7514, 7522, 7530*, 7620*, 8211, 8231, 8241, 8420*, 8431, **8432**, 8611*, 9211*, 9213, 9214*, 9220*, 9230*, 9240*, 9410*, 9420*, 9431*, **9441***, **9446**, 9461*, 9462, 9470*, 9521*, 9524*, 9531*, 9532*, 9611*, 9613*, 9614, **9617***	**1226**, **1434***, 2134, 2225, 2282*, **3213**, **3411**, 5230*, **5250***, 6322, **6711**, 7291, 7610*, 8612,
	Récemment en surplus		0130*, 0714, **1211**, **1422***, **1450***, 2143*, **4168***, **5121***, **6552**, 7237, 7241, 7272, 7330*, 7360*, 7380*, 7521, 8220*, 8232, 8252*, 8260*, 8410*, 8614*, 9432*, 9523, 9616*	6530*, 7252, 7292*, 8440*,

NOTE[1]: Les professions avec une étoile sont des regroupement de professions au 4 chiffres (incluant certaines professions au 3 chiffres considérées comme des 4 chiffres).

NOTE[2]: Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016.

Veuillez visiter le http://www23.rhdcc.gc.ca/w.2lc.4m.2@-fra.jsp pour plus d'information sur les 292 regroupements professionnels.

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

Emploi et Développement social Canada / Employment and Social Development Canada

Canada

Le tableau ci-haut présente les projections des conditions sur le marché du travail pour l'ensemble des 292 professions (construites à partir de la CNP à 4 chiffres). Pour la grande majorité de ces professions (soit les 224 situées dans la cellule en blanc) des perspectives d'équilibre sont projetées. Ces professions représentaient environ 78,3 % du total de l'emploi de 2016. Par ailleurs, les professions pour lesquelles des perspectives de pénurie de main-d'œuvre sont prévues (soit 25 professions, dans les cellules en vert) représentaient 9,6 % de l'emploi total de 2016. Finalement, les professions pour lesquelles des perspectives de surplus de main-d'œuvre sont projetées (soit 43 professions, situées dans les cellules en rouge) représentaient 12,1 % de l'emploi total de 2016.

15 MAINTENANT ET DEMAIN **L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS**

Les pénuries au cours des dix prochaines années seront surtout dans les professions hautement qualifiées.

Genre de compétence	Professions en pénuries
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2146* - Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale; Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a., 2161 - Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires, 2171 - Analystes et consultants/consultantes en informatique, 2172 - Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données, 2173 - Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel, 2174 - Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs, 2232 - Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique, 2233 - Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication, 2270 - Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des services de transport
Secteur de la santé	**3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées**, 3111 - Médecins spécialistes, **3112 - Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale**, 3113 – Dentistes, **3120 - Optométristes, chiropraticiens/chiropraticiennes et autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé**, **3141 - Audiologistes et orthophonistes**, **3142 – Physiothérapeutes**, **3143* - Ergothérapeutes & Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic**, **3214* - Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires & Technologues en radiation médicale & Technologues en échographie**, **3231 - Opticiens/opticiennes d'ordonnances**, **3232* - Praticiens/praticiennes des médecines douces & Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic**, **3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires**
Sciences sociales, enseignement, adm. publique et religion	**4151 - Psychologues**
Arts, culture et loisirs	5241 - Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices, **5242 - Designers d'intérieur et décorateurs/décoratrices d'intérieur**
Métiers, transport et machinerie	7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport

NOTE[1]: Les professions avec une étoile sont des regroupement de professions au 4 chiffres (incluant certaines professions à 3 chiffres considérées comme des 4 chiffres).
NOTE[2]: Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016.
Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

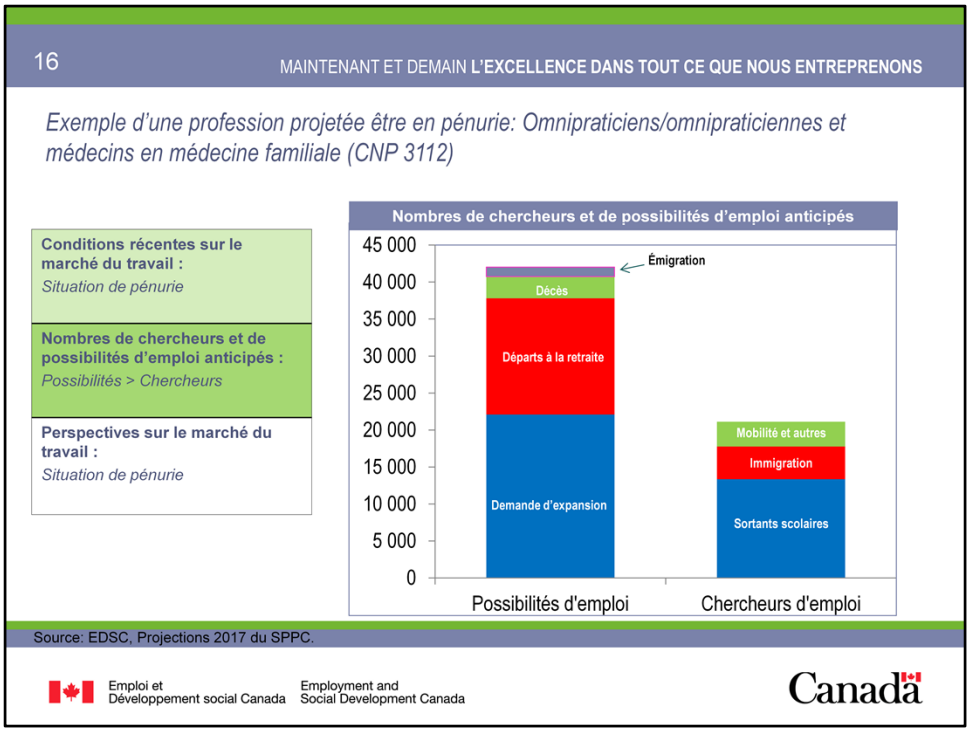
Emploi et Développement social Canada / Employment and Social Development Canada — Canada

Un grand nombre de professions pour lesquelles on anticipe une situation de pénurie (demande de main-d'œuvre excédentaire) au cours de la période de projection seront dans les secteurs de la santé et des sciences naturelles et appliquées. Presque toutes les professions de cette liste sont des professions hautement qualifiées (des professions requérant généralement des études collégiales, universitaires ou des professions de la gestion).

L'analyse des données sur la croissance des salaires, le taux de chômage et la croissance de l'emploi montrent que toutes les professions pour lesquelles on anticipait une situation de demande excédentaire au cours des prochaines années se trouvaient déjà dans une situation de pénurie ou d'équilibre au cours des dernières années.

Par exemple, l'accroissement des besoins en santé, en raison du vieillissement de la population, accroîtra significativement la demande pour plusieurs professions liées à la santé. De plus, à moyen terme, une pression supplémentaire proviendra des départs à la retraite dans ce secteur. En fait, les départs à la retraite seront mêmes plus nombreux que la création de nouveaux postes. Ainsi, en dépit de l'augmentation de l'offre de nouveaux travailleurs, la forte demande attendue dans les professions du secteur de la santé ne pourra être comblée par l'offre de main-d'œuvre anticipée au cours de la période de projection.

Près de la moitié des professions faisant face à une situation de pénurie de main-d'œuvre sur le marché du travail comptaient sur une présence féminine plus importante. Plus précisément, 12 des 25 professions listées comme faisant face à une situation de pénurie de main-d'œuvre comptaient plus de 50 % de femmes dans leur rang. La plupart de ces professions se retrouvent dans le secteur de la santé. Bien que la part de femmes dans les professions reliées aux sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés ait augmentée au cours des deux dernières décennies, toutes les professions montrant des signes de pénuries dans ce secteur comptaient sur une majorité d'homme en 2016.



Au cours de la période 2014-2016, l'emploi des **omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale** a augmenté à un rythme annuel de 9,2 %, un taux bien plus élevé que la moyenne de l'ensemble des professions. Le taux de chômage a légèrement augmenté à 1,6 % en 2016, ce qui demeure largement au-dessous de la moyenne nationale de 7,0 %. Le salaire horaire moyen, qui est élevé, a légèrement diminué en raison de l'embauche de nombreux jeunes travailleurs ayant peu ou pas d'expérience sur le marché du travail. Ainsi, l'analyse des principaux indicateurs du marché du travail suggère que les chercheurs d'emploi n'étaient pas suffisamment nombreux pour doter l'ensemble des postes disponibles dans ce groupe professionnel.

Au cours de la période 2017-2026, pour les **omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale**, les projections suggèrent que le nombre de possibilités d'emploi (provenant de la demande d'expansion et de la demande de remplacement) devrait totaliser **42 000** alors que le nombre chercheurs d'emploi (provenant des sortants scolaires, de l'immigration et de la mobilité) devrait être de **21 000**.

Les conditions de pénurie de main-d'œuvre observées au cours des dernières années se maintiendront au cours de la période 2017-2026 et pourraient même s'aggraver puisque le nombre de possibilités d'emploi devrait être substantiellement plus grand que le nombre de chercheurs d'emploi au cours de la période de projection. Plus de la moitié des possibilités d'emploi proviendront de la demande d'expansion. En effet, le vieillissement de la population canadienne se traduira par une augmentation de la demande pour les services de santé. En plus de cette hausse, le nombre de cas complexe à traiter ainsi que ceux nécessitant un plus long suivi seront également plus importants. Ainsi, les **omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale** connaîtront le second plus haut taux de croissance de l'emploi de tous les groupes professionnels. Le taux de départs à la retraite sera similaire à la moyenne de l'ensemble des professions, car bien que les travailleurs de ce groupe professionnel soient plus âgés que la moyenne de l'ensemble des professions, ils prennent aussi leur retraite à un âge beaucoup plus avancé. Du côté de l'offre, les sortants scolaires devraient représenter la principale source de chercheurs d'emploi. Malgré les conditions d'accès difficiles pour les personnes qui ont obtenu leur diplôme de médecine à l'étranger, les immigrants réussissant leurs examens du Conseil médical du Canada ou du Collège des médecins du Québec et obtenant un permis d'exercice provincial ou territorial constitueront plus d'un cinquième de la main-d'œuvre additionnelle. Néanmoins, le nombre total de chercheurs d'emploi ne sera pas suffisant pour régler les problèmes de pénurie de main-d'œuvre au cours de la période de projection. Afin de résorber les problèmes de pénurie, il faudrait augmenter substantiellement le nombre de sortants scolaires ce qui, à court terme, est impossible à réaliser étant donné qu'il faut de longues années d'études avant d'être en mesure de travailler dans ce groupe professionnel.

17

MAINTENANT ET DEMAIN **L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS**

Les surplus lors de la période 2017-2026 seront distribués de façon plus égale entre les professions hautement et faiblement qualifiées.

Genre de compétence	Professions en surplus
Affaires, finance et administration	0130 - Directeurs/directrices des services de communications (sauf la radiotélédiffusion), **1211 - Superviseurs/superviseures de commis de bureau et du personnel de soutien administratif**, **1226 - Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements**, **1422* - Commis à la saisie de données & Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé**, **1434* - Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers & Agents/agentes de recouvrement**, **1450 - Commis de bibliothèque, de correspondance et autres commis**
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2134 - Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes, 2143* - Ingénieurs miniers/ingénieures minières & Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole, 2225 - Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture, 2282* - Agents/agentes de soutien aux utilisateurs & Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques
Secteur de la santé	**3213 - Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires**, **3411 - Assistants/assistantes dentaires**
Sciences sociales, enseignement, adm. publique et religion	**4168* - Agents/agentes de programmes propres au gouvernement & Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales, n.c.a.**
Arts, culture, sports et loisirs	**5121* - Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines & Journalistes**, 5230 - Annonceurs/annonceures et autres artistes de spectacle, n.c.a., **5250 - Athlètes, entraîneurs/entraîneuses, arbitres et personnel assimilé des sports et des loisirs**
Ventes et services	6322 - Cuisiniers/cuisinières, 6530 - Personnel des services de tourisme et de loisirs, **6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle**, **6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé**
Métiers, transport et machinerie	0714 - Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles, 7237 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser, 7241 - Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques), 7252* - Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs & Monteurs/monteuses d'installations au gaz, 7272 – Ébénistes, 7291 - Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux, 7292* - Vitriers/vitrières & Calorifugeurs/calorifugeuses, 7330 - Autres mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices connexes, 7360 - Personnel des opérations du transport ferroviaire, 7380 - Personnel de l'imprimerie, autre personnel des métiers et personnel assimilé, n.c.a., 7521 - Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues), 7610 - Aides de soutien des métiers et manoeuvres
Secteur primaire	8220 - Entrepreneurs/entrepreneuses et surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines, du pétrole et du gaz, 8232 - Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz, 8252* - Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles, surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage & Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseures des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture, 8260 - Capitaines de bateaux de pêche et pêcheurs/pêcheuses, 8410 - Personnel d'entretien des mines et du forage des puits de pétrole et de gaz, 8440 - Autre personnel de la pêche et personnel du trappage et de la chasse, 8612 - Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains, 8614* - Manoeuvres des mines & Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz, et personnel assimilé
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	9432* - Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier & Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier, 9523 - Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique, 9616* - Manoeuvres des produits du textile & Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique

NOTE[1]: Les professions avec une étoile sont des regroupement de professions au 4 chiffres (incluant certaines professions à 3 chiffres considérées comme des 4 chiffres).
NOTE[2]: Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016.
Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

Emploi et Développement social Canada | Employment and Social Development Canada

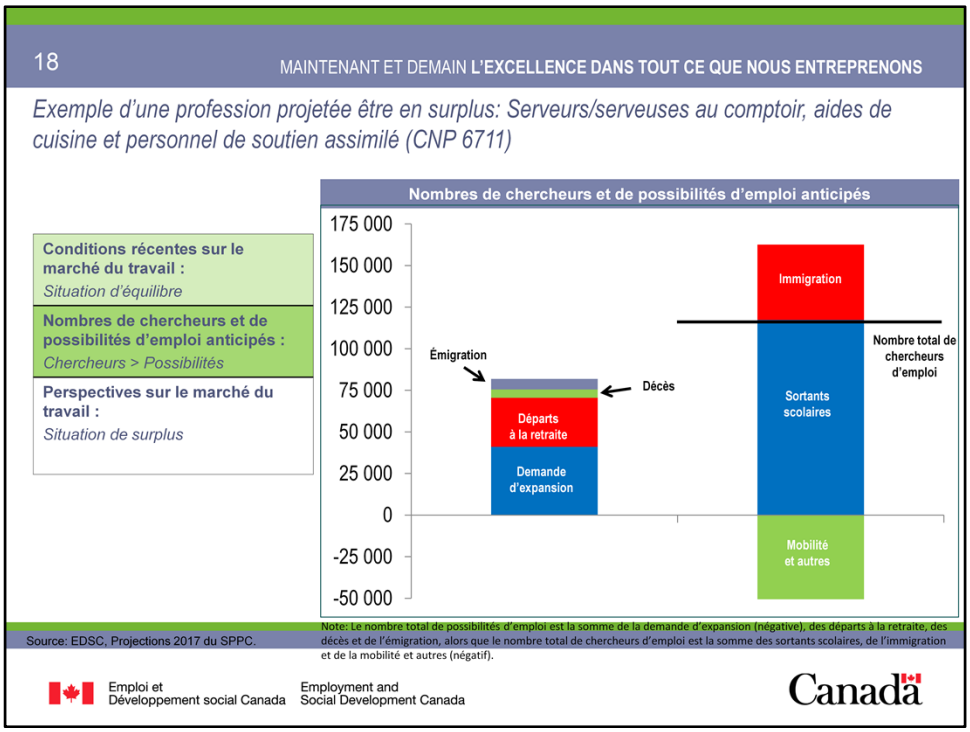
Canada

Au cours de la période de projection, on prévoit également des surplus de main-d'œuvre dans plusieurs professions. Les surplus seront distribués de façon plus égale entre les professions hautement (nécessitant habituellement des études post-secondaires) et faiblement qualifiées (nécessitant habituellement un diplôme d'études secondaires ou moins) que pour les professions montrant des signes de pénuries.

Certaines des professions faisant face à une situation de surplus sont liées au travail administratif et de bureau, tel que les commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers, les agents/agentes de recouvrement et les commis de bibliothèque, de correspondance et autres commis. Le nature du travail administratif et de bureau a beaucoup changé depuis quelques années, alors que les tâches deviennent de plus en plus spécialisées. De plus, le développement de nouvelles technologies accroît la productivité de la main-d'œuvre, réduisant ainsi le nombre de nouveaux travailleurs requis pour effectuer le même travail.

Quelques professions liées au secteur pétrolier et gazier se retrouvent aussi sur cette liste. La baisse substantielle des investissements des producteurs pétroliers suite aux sombres perspectives concernant les prix du brut se sont traduits par une diminution considérable de la production et de l'emploi dans les activités de soutien en 2015-2016. Bien qu'on prévoie un redressement de la production à mesure que les cours mondiaux du pétrole et autres produits de base remonteront, la reprise de l'emploi qui en résultera ne sera pas en mesure d'annuler la forte baisse étant survenue au cours des dernières années.

Les projections indiquent aussi que certaines professions spécifiques aux secteurs primaire, de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, devraient être en situation de surplus de main-d'œuvre. Dans ces professions, la croissance de l'emploi (demande d'expansion) et/ou les départs à la retraite ne devraient pas être aussi forts que pour le reste de l'économie. Par exemple, un certain nombre de professions dans le secteur de la transformation et de la fabrication feront face à une croissance de l'emploi modeste ou même négative en raison de l'intensification de la compétition internationale, provenant principalement des pays à faibles coûts. De plus, les gains en productivité dans ces secteurs, provenant notamment de l'automatisation, limiteront la croissance de l'emploi durant la période de projection. D'autres professions de ces secteurs devraient faire face à une situation de surplus en raison des faibles taux de départs à la retraite découlant d'une main-d'œuvre plus jeune, de travailleurs prenant leur retraite à un âge plus avancé, ou les deux.



Au cours de la période 2014-2016, la croissance d'emploi des ***serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé*** a été similaire à la moyenne de l'ensemble des professions. Le taux de chômage a quelque peu diminué, mais est demeuré élevé à 11,6 % en 2016, un taux bien au-dessus de la moyenne nationale de 7,0 %. Le salaire horaire moyen en termes réel, qui se situait parmi les plus faibles de toutes les professions, a diminué légèrement au cours de la période d'intérêt. En dépit de quelques signes de surplus de main-d'œuvre, l'analyse des principaux indicateurs du marché du travail ne permet pas de conclure que ce groupe professionnel fait présentement face à une situation d'offre excédentaire. Ainsi, le nombre de chercheurs d'emploi semble être suffisant afin de pour doter l'ensemble des postes disponibles dans ce groupe professionnel au cours de la période 2014-2016.

Au cours de la période 2017-2026, pour les ***serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé***, les projections suggèrent que le nombre de possibilités d'emploi (provenant de la demande d'expansion et de la demande de remplacement) devrait totaliser **81 900** alors que le nombre chercheurs d'emploi (provenant des sortants scolaires, de l'immigration et de la mobilité) devrait être de **108 500**.

Bien que ce groupe professionnel ait fait face à un marché du travail en équilibre lors des dernières années, le nombre projeté de chercheurs d'emploi devrait être substantiellement plus élevé que celui de possibilités d'emploi, ce qui amènera un surplus de main-d'œuvre au cours de la période 2017-2026. Les possibilités d'emploi découleront à la fois des nouveaux postes attribuables à la croissance économique et des départs à la retraite. La croissance de l'emploi dans cette profession se situera dans la moyenne de l'ensemble des professions. En effet, les travailleurs de ce groupe de professions travaillent principalement dans des établissements de restauration. La croissance de ces derniers tend à suivre les revenus des ménages et l'état général de l'économie. La croissance de l'emploi dans ce groupe professionnel est donc habituellement comparable avec la croissance de l'économie canadienne. De plus, la hausse du tourisme provenant des marchés émergents pourrait aider à soutenir cette industrie, tout comme le nombre croissant de baby-boomers prenant leur retraite. Ces derniers auront plus de temps à consacrer à des activités récréatives au cours de la période de projection, ce qui aidera le secteur de la restauration. Même si les départs à la retraite seront une importante source d'emplois disponibles, le taux de retraite sera plutôt faible. En effet, les travailleurs dans ce groupe professionnel sont en moyenne très jeunes comparativement aux autres professions et prennent habituellement leur retraite dans leur carrière. Du côté de l'offre de travailleurs, les sortants du système scolaire seront la principale source de chercheurs d'emploi. Le nombre de sortants scolaires à lui seul devrait excéder le nombre de postes disponibles sur la période de projection. De plus, les immigrants représenteront une proportion importante des chercheurs d'emploi, contribuant à l'offre de main-d'œuvre élevée. Cependant, compte tenu du fait que ce groupe de professions ne requiert qu'une formation en cours d'emploi, plusieurs choisiront d'y travailler de façon temporaire pendant qu'ils sont à la recherche d'un emploi correspondant mieux à leurs aspirations et leur formation. Par conséquent, ce groupe de professions fera face à un important taux de roulement du personnel au cours des prochaines années. Cela aidera à réduire le surplus de main-d'œuvre, mais ne sera pas suffisant pour l'éliminer.

19 MAINTENANT ET DEMAIN **L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS**

Bien que les projections par profession ne peuvent être développées par genre, certains messages généraux peuvent être tirés des résultats.

Il y avait 42 professions où 80 % des travailleurs étaient des femmes en 2016	***Il y avait 91 professions où 80 % des travailleurs étaient des hommes en 2016***
L'emploi dans ces 42 professions représentait environ 20,5 % de l'emploi total en 2016.	L'emploi dans ces 91 professions représentaient environ 22,6 % de l'emploi total en 2016.
6 (14%) de ces 42 professions devraient faire face à des conditions de pénurie de main-d'œuvre. • La taille de l'emploi dans ces professions représente approximativement 30 % de l'emploi total de l'ensemble des professions qui devraient être en pénurie. • Ces 6 professions sont des professions hautement qualifiées, reliées au secteur de la santé.	6 (7%) de ces 91 occupations devraient faire face à des conditions de pénurie de main-d'œuvre. • La taille de l'emploi dans ces professions représente approximativement 34 % de l'emploi total de l'ensemble des professions qui devraient être en pénurie. • 5 des ces professions sont hautement qualifiées et reliées aux STIM[1].
3 (7%) de ces 42 occupations devraient faire face à des conditions de surplus de main-d'œuvre. • La taille de l'emploi dans ces professions représente approximativement 4 % de l'emploi total de l'ensemble des professions qui devraient être en surplus. • 2 de ces professions sont reliées au secteur de la santé, dont une ayant la plus forte concentration de travailleurs de sexe féminin, et 1 liée aux opérations administratives. 2 sont des professions faiblement qualifiées.	20 (22%) de ces 91 occupations devraient faire face à des conditions de surplus de main-d'œuvre. • La taille de l'emploi dans ces professions représente approximativement 34 % de l'emploi total de l'ensemble des professions qui devraient être en surplus. • 13 de ces professions sont hautement qualifiées, 12 sont des métiers, 7 sont reliées au secteur primaire, et 1 est une profession d'opérateur dans le secteur manufacturier.

Sources: Estimés (historique) d'EDSC et projections du SPPC 2017 d'EDSC.
1: STIM: Science, technologie, ingénierie et mathématiques

Emploi et Développement social Canada | Employment and Social Development Canada

Canada

Bien que les projections par profession ne peuvent être développées par genre, certains messages généraux peuvent être tirés des résultats. Par exemple:

- Bien qu'il y ait des professions reliées aux STIM (science, technologie, ingénierie et mathématiques) qui devraient faire face à des conditions de pénurie de main-d'œuvre, celles-ci avaient toutes une proportion significativement haute (plus de 80 %) de travailleurs de sexe masculin en 2016.
- Les hommes représentaient plus de 50 % de l'emploi (en 2016) dans 31 des 43 professions qui devraient faire face à des conditions de surplus de main-d'œuvre (page 17) au cours de la période de projection. Pour 20 de ces professions, la proportion d'emploi détenue par des travailleurs de sexe masculin surpassait le seuil de 80 % en 2016. En revanche, seulement 3 de ces 43 professions avaient une concentration significativement élevée (plus de 80 %) de travailleurs de sexe féminin.

Annexe 1
Conditions futures sur le marché du travail par niveau de compétence

Conditions futures sur le marché du travail des professions de la gestion, regroupement de professions à 4 chiffres, 2017-2026.

Professions de la gestion	Pénurie	Équilibre	Surplus	Total
Nombre de professions	0	27	2	29
Emploi dans l'année de référence (2016)	0	1,574,800	39,800	1,614,500
Part de l'emploi total de 2016	0 %	8.7 %	0.2 %	8.9 %

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

De manière générale, il y aura équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre pour le niveau de compétence de la gestion au cours de la période 2017-2026. Le niveau de compétence de la gestion, qui comptent 29 professions, employait environ 1,6 millions de travailleurs (soit 8,9 % de l'emploi total) en 2016. Au cours de la période de projection, on projette, pour les professions de la gestion, environ 646 000 possibilités d'emploi alors que près de 631 000 travailleurs y chercheront un emploi. La principale source de chercheurs d'emploi pour ces professions est la mobilité verticale (72,0 %) alors que les travailleurs spécialisés venus d'autres niveaux de compétence viendront pourvoir des postes de gestion vacants.

La majorité des professions de ce niveau de compétence (27 professions sur 29) devraient être à l'équilibre au cours de la période de projection. Ces professions comptaient approximativement 1,6 million de travailleurs en 2016 (soit 8,7 % de l'emploi total).

Cependant, des déséquilibres sont projetés pour deux professions de ce niveau de compétence. Au cours de la période 2017-2026, deux professions de la gestion devraient ainsi faire face à une situation de surplus de main-d'œuvre. Ces professions comptaient environ 39 000 travailleurs ou 0,2 % de l'emploi total en 2016.

Aucune profession de la gestion ne devrait faire face à une situation de pénurie de main-d'œuvre au cours de la période de projection.

22 MAINTENANT ET DEMAIN **L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS**

Conditions futures sur le marché du travail des professions requérant généralement des études universitaires (niveau de compétence A), regroupement de professions à 4 chiffres, 2017-2026.

Professions requérant généralement des études universitaires (niveau de compétence A)	Pénurie	Équilibre	Surplus	Total
Nombre de professions	15	40	4	59
Emploi dans l'année de référence (2016)	1,069,500	2,472,300	94,200	3,636,000
Part de l'emploi total de 2016	5.9 %	13.7 %	0.5 %	20.1 %

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

Emploi et Développement social Canada / Employment and Social Development Canada — Canada

De manière générale, il est prévu que le niveau de compétence A (c'est-à-dire les profession requérant généralement des études universitaires) sera en situation d'équilibre au cours de la période 2017-2026. En 2016, ce niveau de compétence, qui compte 59 professions, employait environ 3,6 millions de travailleurs (soit 20,1 % de l'emploi total). Au cours de la période de projection, on projette pour ce niveau de compétence, près de 1 470 000 possibilités d'emploi, alors que le nombre de chercheurs d'emploi sera près de 1 425 000. Toutefois, la différence n'est pas suffisante afin de conclure qu'il y a une pénurie généralisée de travailleurs dans les professions nécessitant habituellement une éducation universitaire.

Au cours de la période de projection, il est prévu que la majorité des professions de ce niveau de compétence (40 professions sur 59) sera en situation d'équilibre. L'emploi dans ces professions se chiffrait à 2,5 millions en 2016 (soit 13,7 % de l'emploi total).

Toutefois, des déséquilibres sont projetés pour plusieurs professions de ce niveau de compétence. Au cours de la période 2017-2026, il est anticipé que 15 professions feront face à une pénurie de main-d'œuvre. Ces professions comptaient 1,1 million de travailleurs en 2016 (soit 5,9 % de l'emploi total).

À l'opposé, il est projeté que quatre professions de ce niveau de compétence, comptant 94 200 travailleurs en 2016, seront en situation de surplus de main-d'œuvre au cours de la période de projection. L'emploi dans ces professions représentait 0,5 % de l'emploi total en 2016.

23

MAINTENANT ET DEMAIN **L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS**

Conditions futures sur le marché du travail des professions requérant généralement une formation collégiale ou une formation d'apprenti (niveau de compétence B), regroupement de professions à 4 chiffres, 2017-2026.

Professions requérants généralement une formation collégiale ou une formation d'apprenti (niveau de compétence B)	Pénurie	Équilibre	Surplus	Total
Nombre de professions	9	91	20	120
Emploi dans l'année de référence (2016)	369,700	4,875,600	960,400	6,205,700
Part de l'emploi total de 2016	2.0 %	27.0 %	5.3 %	34.3 %

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

Emploi et Développement social Canada | Employment and Social Development Canada

Canada

De manière générale, il est prévu que le niveau de compétence B (c'est-à-dire les professions requérant généralement des études collégiales ou une formation d'apprenti) sera en situation d'équilibre au cours de la période 2017-2026. Le nombre de travailleurs dans ce niveau de compétence, qui compte 120 professions, s'élevait à environ 6,2 millions en 2016 (soit 34,3 % de l'emploi total). Au cours de la période de projection, il est anticipé qu'il y aura autant de postes disponibles (2 173 500) que de chercheurs d'emploi (2 195 800).

Au cours de la période de projection, il est prévu que la majorité des professions de ce niveau de compétence (91 des 120 professions) seront en situation d'équilibre. L'emploi dans ces professions se chiffrait à 4,9 millions en 2016 (soit 27,0 % de l'emploi total).

Toutefois, des déséquilibres sont projetés pour plusieurs professions de ce niveau de compétence. Au cours de la période 2017-2026, on s'attend à ce que neuf professions fassent face à une pénurie de main-d'œuvre. Ces professions comptaient 369 700 travailleurs en 2016 (soit 2,0 % de l'emploi total).

À l'opposé, il est projeté que vingt professions de ce niveau de compétence, comptant 960 400 travailleurs en 2016, seront en situation de surplus de main-d'œuvre au cours de la période de projection. L'emploi dans ces professions représentait 5,3 % de l'emploi total en 2016.

Conditions futures sur le marché du travail des professions requérants généralement des études secondaires (niveau de compétence C), regroupements à 4 chiffres, 2017-2026.

Professions requérants généralement des études secondaires (niveau de compétence C)	Pénurie	Équilibre	Surplus	Total
Nombre de professions	1	52	11	64
Emploi dans l'année de référence (2016)	304,000	3,899,700	468,400	4,672,100
Part de l'emploi total de 2016	1.7 %	21.6 %	2.6 %	25.8 %

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

Tel que montré précédemment, il y aura équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre pour le niveau de compétence C (c'est-à-dire les profession requérant généralement des études secondaires). Ce niveau de compétence, qui compte 64 professions, employait environ 4,7 millions de travailleurs en 2016, soit 25,8 % de l'emploi total. Au cours de la période de projection, il est anticipé que le nombre de possibilités d'emploi (1 488 900) soit similaire au nombre de chercheurs d'emploi (1 468 900) dans ce niveau de compétence.

Au cours de la période de projection, il est prévu que la majorité des professions de ce niveau de compétence (52 professions sur 64) sera en situation d'équilibre. L'emploi dans ces professions se chiffrait à 3,9 millions en 2016 (soit 21,6 % de l'emploi total).

Toutefois, des déséquilibres sont projetés pour plusieurs professions de ce niveau de compétence. Au cours de la période 2017-2026, il est anticipé qu'une profession fera face à une pénurie de main-d'œuvre. Cette profession comptaient 304 000 travailleurs en 2016 (soit 1,7 % de l'emploi total).

À l'opposé, il est projeté que onze professions de ce niveau de compétence, comptant environ 468 400 travailleurs en 2016, seront en situation de surplus de main-d'œuvre au cours de la période de projection. L'emploi dans ces professions représentait 2,6 % de l'emploi total en 2016.

Conditions futures sur le marché du travail des professions requérants généralement une formation en cours d'emploi (niveau de compétence D), regroupement professionnel à 4 chiffres, 2017-2026.

Professions requérants généralement une formation en cours d'emploi (niveau de compétence D)	Pénurie	Équilibre	Surplus	Total
Nombre de professions	0	15	5	20
Emploi dans l'année de référence (2016)	0	1,333,300	620,000	1,953,300
Part de l'emploi total de 2016	0 %	7.4 %	3.4 %	10.8 %

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

Un déséquilibre significatif n'est pas anticipé pour le niveau de compétence D (c'est-à-dire les professions requérant généralement une formation en cours d'emploi) au cours de la période 2017-2026. En 2016, ce niveau de compétence, qui compte 20 professions, employait 2,0 millions de travailleurs, soit 10,8 % de l'emploi total. Au cours de la période de projection, on anticipe qu'il y aura 566 400 possibilités d'emploi ainsi que 597 500 chercheurs d'emploi dans ce niveau de compétence.

Au cours de la période 2017-2026, il est prévu que quinze des vingt professions de ce niveau de compétence seront en situation d'équilibre. L'emploi dans ces professions se chiffrait à 1,3 million en 2016 (soit 7,4 % de l'emploi total).

Aucune profession ne fera face à une pénurie de main-d'œuvre.

À l'opposé, on s'attend à ce que cinq professions de ce niveau de compétence soient en situation de surplus de main-d'œuvre durant la période de projection. Ces professions comptaient 620 000 travailleurs en 2016 (soit 3,4 % de l'emploi total).