

MAINTENANT ET DEMAIN L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS



Système de projection des professions du Canada Projections 2017

La demande de main-d'œuvre
2017-2026

Décembre 2017



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Les sources de possibilités d'emploi

- Les possibilités d'emploi sont des postes à pourvoir. Elles résultent de :
 - la demande d'expansion (nouveaux emplois découlant de la croissance économique)
 - la demande de remplacement (tous les postes devenus vacants et devant être pourvus)



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Les possibilités d'emploi émanent principalement de deux sources : la demande d'expansion et la demande de remplacement.

- La demande d'expansion correspond aux nouveaux emplois que génère la croissance économique. On peut interpréter le phénomène comme étant de l'«emploi requis», soit le nombre de travailleurs nécessaire pour atteindre un certain niveau de production pour un niveau de productivité donné.
- La demande de remplacement correspond à tout poste devenu vacant. Elle est répartie en trois sous-éléments: les départs à la retraite, les décès et l'émigration.

À propos des groupes professionnels utilisés afin d'évaluer les conditions sur le marché du travail

- L'exercice actuel utilise la CNP 2016, laquelle est la version la plus récente de la classification, et couvre la période de 2017 à 2026.
- La CNP 2016 compte 500 professions. Toutefois, plusieurs d'entre elles sont petites en termes d'emploi. Ces professions ont été rassemblées dans des regroupements plus grands en prenant compte des tâches spécifiques à chacune d'entre elles. En regroupant ainsi les petites professions aux tâches similaires, 292 regroupements de professions sont obtenus. Les professions ayant été regroupées sont identifiées par un astérisque(*).



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Pour de plus amples renseignements sur les 292 regroupements professionnels utilisés par le SPPC, veuillez visiter le : <http://occupations.esdc.gc.ca/sppc-cops/l.3bd.2t.1ilshtml@-eng.jsp?lid=59&fid=1&lang=fra>

Les possibilités d'emploi résultant de la croissance économique – La demande d'expansion – (Croissance d'emploi)



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Au cours des 10 prochaines années, la croissance économique devrait générer environ 1,6 million de nouveaux emplois (soit une moyenne de 160 000 par année), ce qui représente un taux de croissance annuel moyen de 0,9 %. Cette faible croissance, lorsque comparée à la croissance des décennies précédentes, sera principalement due à une croissance plus faible de la population active (voir le document portant sur les projections macroéconomiques).

Alors que la demande d'expansion est principalement influencée par des facteurs démographiques et macroéconomiques, les changements technologiques modifient l'allocation des emplois aux niveaux industriel et professionnel.

- L'automatisation est déjà bien entamée dans plusieurs secteurs de l'économie et elle devrait s'accélérer avec les nouvelles applications dues aux progrès technologiques.
- En général, l'automatisation affecte l'emploi de deux manières opposées:
 - Négativement: en remplaçant directement les travailleurs dans les tâches qu'ils réalisaient auparavant.
 - Positivement: en augmentant la demande de travailleurs dans d'autres emplois ou industries.
- Des études ont avancé que l'automatisation ferait disparaître de nombreux emplois, mais la technologie a, en fait, créé plus d'emplois sur une longue période qu'elle en a détruit.
- Cette constatation s'explique par le fait que les avancées technologiques tendent à réallouer les emplois aux niveaux industriels et professionnels.
- Les industries et les professions qui impliquent des tâches routinières sont généralement plus à risques d'être automatisées et elles ont conséquemment une croissance d'emploi plus faible que celles dont les tâches sont plus de nature cognitive.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

La croissance d'emploi par industrie reflète les tendances futures attendues dans la production et la productivité du travail. La performance d'une industrie en termes de production est grandement influencée par des facteurs démographiques et macroéconomiques, alors que la performance en termes de productivité reflète principalement l'adoption de nouvelles technologies et la qualité de la main-d'œuvre.

En principe, les professions directement liées à une industrie qui devrait avoir une forte croissance de l'emploi bénéficieront de ces bonnes perspectives. L'inverse est également vrai pour les professions reliées à des industries qui auront de faibles croissances de l'emploi.

Récemment, il y a eu un intérêt croissant pour comprendre comment les changements technologiques vont influencer le marché du travail, car l'automatisation des processus de production devrait s'accélérer compte tenu de la vitesse du développement technologique.

En général, l'automatisation affecte le marché du travail de deux façons. En remplaçant des travailleurs pour certaines tâches, l'automatisation entraîne des perturbations sur le marché du travail durant la période de transition. Toutefois, après un certain temps, la hausse des salaires résultant d'une plus grande productivité amène la création de nouveaux emplois.

Les faits historiques suggèrent que l'adoption de nouvelles technologies ne s'est pas traduite par des pertes d'emploi massives au cours des dernières décennies, mais plutôt par des changements dans la composition des emplois et des tâches. Par exemple, l'économie canadienne est passée d'une économie basée sur l'agriculture à une économie manufacturière et, enfin, à une économie de services.

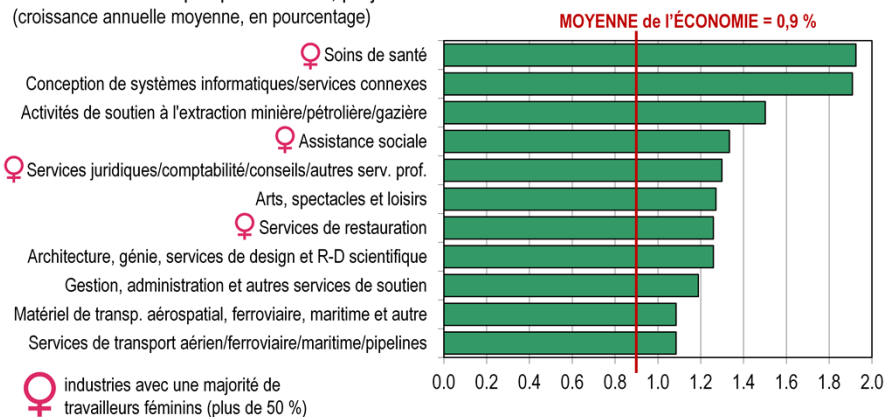
La plupart des experts sont d'avis que l'automatisation ne devrait pas entraîner la destruction d'un grand nombre d'emplois au cours des 10 à 20 prochaines années, puisque ce sont certaines des tâches qui définissent une profession, plutôt que la profession elle-même, qui sont le plus susceptibles d'être automatisées.

La littérature suggère également que les professions impliquant des tâches routinières sont généralement plus à risques d'être automatisées et de faire face à une faible croissance de l'emploi que les professions impliquant des tâches de nature cognitive. En effet, l'automatisation a tendance à contraindre la demande de travail alors qu'une part grandissante de la croissance de la production provient de l'accroissement de la productivité.

On anticipe que la plus forte croissance de l'emploi sera observée parmi les industries suivantes :

Croissance de l'emploi par industrie, projections 2017-2026

(croissance annuelle moyenne, en pourcentage)



Source : EDSC, scénario sectoriel 2017 du SPPC.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

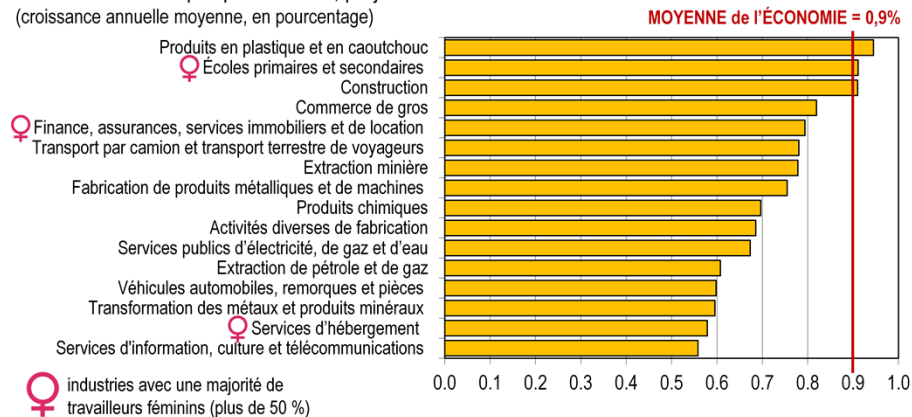
Les industries pour lesquelles on anticipe les plus fortes croissances de l'emploi (plus de 1,0 % par année) sont généralement celles qui devraient aussi afficher les plus fortes croissances de la production. Voici quelques-uns des principaux facteurs qui viendront soutenir la production et la création d'emplois dans ces industries :

- La demande croissante en soins de santé causée par le vieillissement de la population.
- La rapidité des innovations technologiques et la nécessité pour les entreprises d'améliorer continuellement leur infrastructure en TI afin de demeurer concurrentielles.
- Le redressement anticipé dans les prix du pétrole et les investissements du secteur énergétique.
- La demande croissante pour l'assistance sociale, notamment les services de garde et les services aux familles en raison de l'augmentation de la population chez les jeunes (0 à 17 ans) ainsi que les services aux personnes âgées en raison du vieillissement de la population.
- La demande accrue pour des conseils professionnels en matière de planification, logistique, fusions/acquisitions, réglementation environnementale et adoption de nouvelles technologies.
- Le nombre croissant de baby-boomers à la retraite qui devraient avoir plus de temps à consacrer aux loisirs, y compris les arts, spectacles et autres activités de divertissement.
- La demande croissante pour les services d'alimentation et de restauration, notamment en provenance des établissements de santé et d'une plus grande activité touristique.
- La croissance accélérée dans la construction de bâtiments non résidentiels et d'ouvrages de génie, ainsi que le regain de croissance dans les profits corporatifs, la production manufacturière, l'investissement en machine et matériel, et les dépenses en R-D.
- Le nombre croissant d'entreprises qui choisissent de sous-traiter des fonctions administratives afin de se concentrer sur leurs activités principales et d'accroître l'efficacité de leurs opérations.
- La demande mondiale pour des avions commerciaux et d'affaires, notamment en provenance des marchés émergents, ainsi que la demande soutenue pour les systèmes de transport en commun et ferroviaire en réponse à l'intensification de la congestion routière et aux préoccupations environnementales grandissantes.
- L'augmentation de la demande pour le transport de marchandises par voies maritime et ferroviaire en raison de l'accélération du commerce international, ainsi que la demande accrue pour le transport aérien, notamment en provenance de voyageurs américains en visite au Canada.

On anticipe une croissance modérée de l'emploi parmi les industries suivantes :

Croissance de l'emploi par industrie, projections 2017-2026

(croissance annuelle moyenne, en pourcentage)



Source : EDSC, scénario sectoriel 2017 du SPSC.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

La plupart des industries pour lesquelles on anticipe une croissance modérée de l'emploi (entre 0,6 % et 1,0 % par année) sont également celles qui devraient afficher une croissance modérée de la production.

Ce groupe comprend six industries manufacturières et six industries de services commerciaux. Il comprend également les écoles primaires et secondaires, la construction, l'extraction minière et l'extraction de pétrole et de gaz.

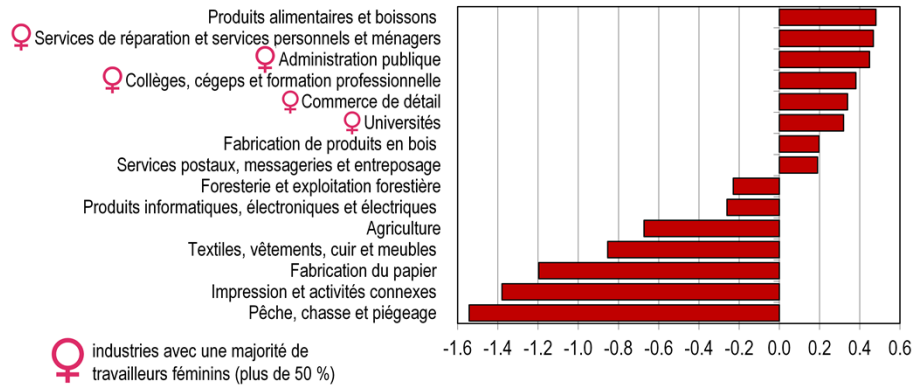
Outre la croissance modérée de la production, la création d'emplois dans ces industries devrait être freinée par les facteurs suivants :

- La nécessité de réduire les coûts de main-d'œuvre et d'accroître la productivité des industries manufacturières en réponse à l'intensification de la concurrence internationale;
- La nécessité de trouver de nouvelles façons de fournir des services et de remplacer la main-d'œuvre par du capital physique là où c'est possible afin de contrer le ralentissement anticipé dans la croissance de la population active au Canada à plus long terme;
- Les changements structurels dans les activités de construction, plus précisément dans la composition des mises en chantier. La construction de maisons unifamiliales devrait diminuer au profit d'habitations à logements multiples (appartements et copropriétés) qui requièrent davantage de machinerie et moins de main-d'œuvre par unité de production.
- Le fait que plusieurs projets miniers passeront de la phase de construction à la phase de production;
- Le fait que la capacité de production dans les sables bitumineux augmentera tout en devenant moins intensive en main-d'œuvre;
- L'automatisation accrue des procédés de production et la rapidité des progrès en matière de technologies numériques et cognitives.

On anticipe une *faible croissance ou une diminution* de l'emploi parmi les industries suivantes :

Croissance de l'emploi par industrie, projections 2017-2026

(croissance annuelle moyenne, en pourcentage)



Source : EDSC, scénario sectoriel 2017 du SPPC.



Emploi et Développement social Canada / Employment and Social Development Canada

Canada

La plupart des industries pour lesquelles on anticipe une faible croissance ou une diminution de l'emploi (moins de 0,5 % par année) sont également celles qui devraient afficher les plus faibles croissances de la production.

Ce groupe est composé en grande partie d'industries manufacturières et d'industries du secteur primaire (hors minéraux) qui stagnent ou qui ont enregistré une tendance baissière dans la production et/ou l'emploi depuis plusieurs années, comme la fabrication de produits en bois, les textiles, les vêtements, les meubles, le papier, l'impression, l'agriculture, la foresterie et la pêche. Ces industries devraient faire face à des défis similaires à ceux rencontrés lors de la dernière décennie, notamment :

- l'intensification de la concurrence étrangère et le déplacement de la production vers des producteurs à faibles coûts;
- la faiblesse de la demande pour le papier et les documents imprimés en raison de l'utilisation grandissante des médias électroniques;
- les contraintes d'offre pour les industries de la foresterie et de la pêche (coupes annuelles permises et quotas pour plusieurs espèces de poissons);
- la fin de l'accord sur le bois d'œuvre avec les États-Unis (imposition de nouveaux tarifs);
- les difficultés à attirer des travailleurs agricoles et l'exode des collectivités rurales et côtières.

La croissance de la production et de l'emploi devrait également être assez faible dans un certain nombre d'industries de services commerciaux et non commerciaux. Les principaux facteurs qui viendront peser sur ces industries sont :

- les pressions supplémentaires sur les finances publiques causées par les changements démographiques (administration publique);
- la baisse projetée dans la population âgée de 18 à 25 ans (collèges et universités);
- le ralentissement anticipé dans la consommation de biens (commerce de détail);
- l'utilisation grandissante du courrier électronique, de la facturation électronique et de la publicité en ligne (services postaux et messageries).

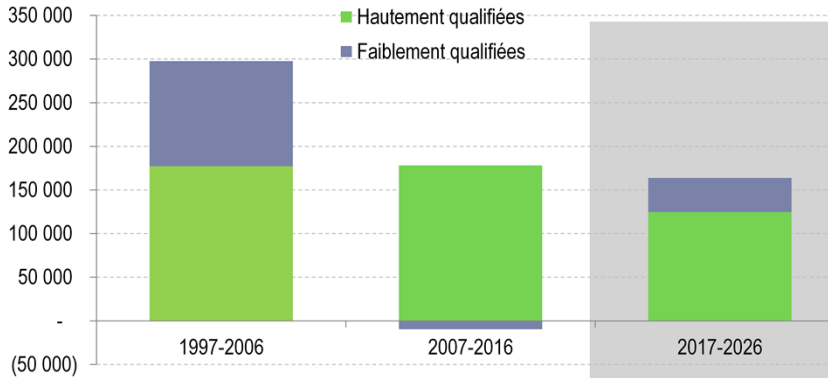
Sommaires industriels

*Pour plus de détails concernant
la performance historique et future
des 42 industries visées par le SPPC,
incluant les principaux facteurs de croissance
du PIB, de l'emploi et de la productivité,
veuillez consulter les sommaires industriels
disponibles sur le site internet du SPPC
<http://occupations.esdc.gc.ca/sppc-cops/>*



Au cours de la prochaine décennie, il est projeté que les nouvelles possibilités d'emploi découlant de la croissance économique se retrouveront principalement parmi les professions hautement qualifiées.

Variations annuelles de l'emploi des professions hautement et faiblement qualifiées, 1997-2026



Le groupe de professions hautement qualifiées comprend la gestion et les niveaux de compétence A et B

Le groupe de professions faiblement qualifiées comprend les niveaux de compétence C et D

La zone ombragée représente la période de projection.

Sources : Statistiques Canada (historique) et EDSC, Projections 2017 du SPPC

Canada

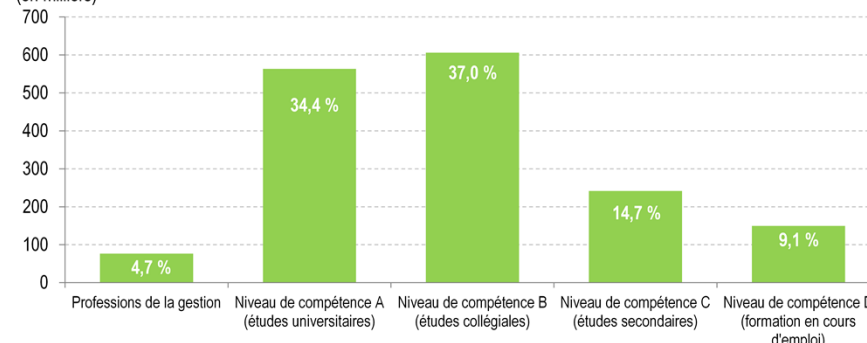
Environ 76 % des nouveaux emplois projetés au cours des dix prochaines années devraient être dans les professions hautement qualifiées. En comparaison, ces professions représentaient l'ensemble de la création d'emplois totale lors de la décennie précédente, alors que l'emploi parmi les professions moins qualifiées a diminué, principalement due à la récession. Néanmoins, cette tendance pour les années à venir est le prolongement de ce qui a été observée au cours des vingt dernières années, c'est-à-dire des changements dans la structure de l'économie canadienne qui est davantage axée sur le savoir. À titre indicatif, les professions hautement qualifiées représentaient 63,4 % de l'emploi total en 2016.

Malgré la domination des professions hautement qualifiées dans la création d'emplois, la demande pour les professions nécessitant des compétences moins élevées devrait aussi croître. La demande anticipée dans les secteurs de la santé, de l'extraction minière et gazière, des services d'hébergement et de restauration ainsi que la reprise attendue dans certaines industries manufacturières, lesquelles ont connu des moments plutôt difficiles au cours des dernières années, stimuleront la croissance de l'emploi dans les professions plus faiblement qualifiées principalement concentrées dans ces industries.

La forte croissance de l'emploi dans les professions hautement qualifiées est principalement due aux professions nécessitant des études universitaires.

Répartition de la demande d'expansion par niveau de compétence, 2017-2026

(en milliers)



	Gestion	Niveau de compétence A (études universitaires)	Niveau de compétence B (études collégiales)	Niveau de compétence C (études secondaires)	Niveau de compétence D (formation en cours d'emploi)
Emploi (TCAM*)	0,5 %	1,5 %	0,9 %	0,5 %	0,7 %
Distribution de l'emploi en 2016	8,9 %	20,1 %	34,3 %	25,8 %	10,8 %

Sources : Statistiques Canada (historique) et EDSC, Projections 2017 du SPPC.

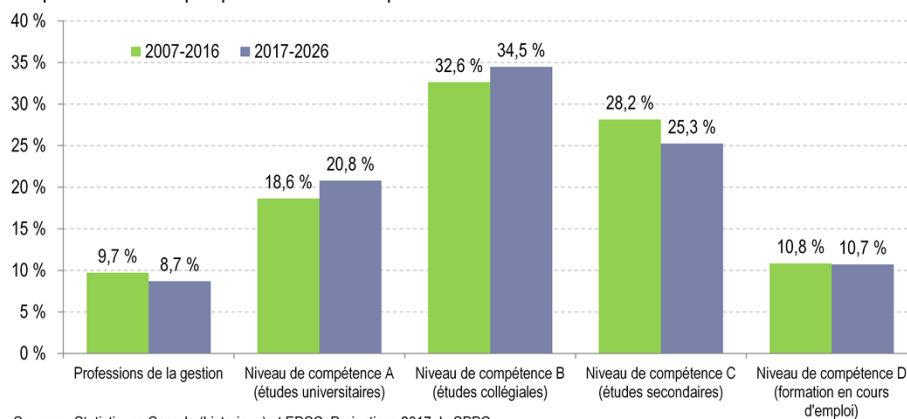
** TCAM : Taux de croissance annuelle moyen

En 2016, la part la plus importante de l'emploi se trouvait dans les professions qui nécessitent habituellement une formation collégiale ou un programme d'apprentissage (niveau de compétence B), suivi de celles qui nécessitent habituellement une formation secondaire ou une formation spécifique à la profession (niveau de compétence C). Les professions qui requièrent habituellement une formation universitaire (niveau de compétence A), une formation en cours d'emploi (niveau de compétence D) et les professions de la gestion sont classées respectivement troisièmes, quatrièmes et cinquièmes en termes de part d'emploi.

Au cours de la prochaine décennie, la plus importante part des possibilités d'emploi découlant de la croissance économique se trouvera parmi les professions exigeant généralement des études collégiales ou une formation d'apprenti (niveau de compétence B) en raison, principalement, de la taille de l'emploi dans ce niveau de compétence. Toutefois, les professions exigeant généralement des études universitaires (niveau de compétence A) auront une croissance de l'emploi plus rapide que les autres niveaux de compétence. Cette forte croissance découle principalement des très bonnes perspectives dans les professions reliées au secteur de la santé et au secteur des technologies de l'information.

Ceci entraînera une légère augmentation de la part qu'occupent les professions fortement qualifiées dans l'emploi total.

Répartition de l'emploi par niveau de compétence



Sources : Statistiques Canada (historique) et EDSC, Projections 2017 du SPPC



Emploi et Développement social Canada

Employment and Social Development Canada

Canada

Comme 76 % de tous les nouveaux emplois projetés devraient être dans les professions hautement qualifiées au cours de la période de 2017 à 2026, la proportion de l'emploi total qu'elles représenteront devrait augmenter légèrement. Ainsi, les professions hautement spécialisées, qui comptaient pour 61 % de l'emploi total pour la période 2007-2016, devraient représenter 64 % de l'emploi total au cours de la période de projection.

La croissance de l'emploi devrait être plus rapide dans les professions plus fortement qualifiées et plus lente dans celles plus faiblement qualifiées et certaines de la gestion.
Groupes de professions à deux chiffres ventilés par taux de croissance projeté, 2017-2026
(croissance annuelle moyenne)

Croissance supérieure à 1,3 %*

Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)

Personnel professionnel en soins infirmiers

Personnel de soutien des services de santé

Personnel technique des soins de santé

Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées

Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement

Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance

Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires

Note : Le taux de croissance de l'emploi total est de 0,9 %. Les bornes représentent plus ou moins 4 points de pourcentage de ce taux de croissance.
Source : EDSC, Projections 2017 du SPPC.

Croissance inférieure à 0,5 %*

Personnel de soutien de bureau

Cadres supérieurs/cadres supérieures

Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe

Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle

Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires

Opérateurs/opératrices de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé

Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique

Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

L'augmentation des besoins en soins de santé et le changement structurel vers une économie davantage axée sur le savoir seront les principales causes de l'augmentation de la demande pour les professions hautement qualifiées. Ainsi, la croissance de l'emploi devrait être plus rapide parmi le personnel professionnel et technique des soins de santé ainsi que des sciences naturelles et appliquées.

À quelques exceptions près, la croissance pour les professions liées à la gestion devrait se situer dans la moyenne. Cependant, la croissance de l'emploi chez les gestionnaires dans des domaines fortement qualifiés (par exemple les gestionnaires du domaine de la santé, des technologies de l'information ainsi que de l'ingénierie) devrait être plus forte, alors qu'elle devrait être plus faible que la moyenne pour les gestionnaires dans des domaines qui ne requièrent pas un niveau d'éducation élevé (principalement les gestionnaires du secteur de la vente et des services). De plus, l'emploi dans les professions de cadres supérieurs a décliné depuis 2004, reflétant principalement les initiatives de réduction du déficit des différents paliers de gouvernement et la crise financière. Cette situation devrait progressivement se renverser au cours de la période de projection alors que les mesures d'austérité s'allègeront.

Par ailleurs, on s'attend à ce que la croissance de l'emploi dans les professions plus faiblement qualifiées des secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de l'exploitation forestière, de la chasse, de la pêche et du trappage ainsi que dans certains secteurs de la fabrication tels que ceux du papier, de l'impression, du textile et du vêtement soit faible en raison des perspectives économiques mitigées dans ces secteurs.

Finalement, les professions liées au travail de bureau et ceux de commis devraient croître à un rythme plus lent que la moyenne de l'ensemble des professions. Ceci est principalement dû aux constantes innovations technologiques qui révolutionnent le travail de secrétariat, menant à la spécialisation des tâches administratives de ces travailleurs.

La majorité des 10 professions avec les plus fortes croissances d'emploi projetées sont dans les secteurs de la santé ainsi que des technologies de l'information.

Les 10 professions qui devraient connaître les croissances de l'emploi les plus rapides, 2017-2026

CNP	Professions	Emploi (2016)	Taux de croissance annuel moyen (2017-2026)
3111	Médecins spécialistes	58 100	2,8
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale ♀	81 000	2,8
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	40 500	2,4
3232*	Praticiens/praticiennes des médecines douces; Massothérapeutes; Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic ♀	52 700	2,4
0213	Gestionnaires des systèmes informatiques	79 000	2,2
3142	Physiothérapeutes ♀	35 200	2,2
3413*	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires; Autre personnel de soutien des services de santé ♀	33 800	2,2
3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées ♀	35 200	2,2
3120*	Optométristes, chiropraticiens/chiropraticiennes et autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé ♀	36 100	2,2
3011	Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers ♀	35 100	2,2

♀ : Professions dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Au niveau le plus détaillé des professions (les regroupements à 4 chiffres de la CNP), huit des dix professions pour lesquelles la croissance attendue de l'emploi est la plus rapide se trouvent dans le secteur de la santé (CNP 3111, 3112, 3232, 3142, 3413, 3012, 3120 et 3011). Ces résultats reflètent les conséquences du vieillissement de la population, lequel accroît la demande de professionnels de la santé et de travailleurs dans les professions se rattachant à ce secteur. Deux autres professions (CNP 2172 et 0213) sont liées au secteur des technologies de l'information, reflétant les bonnes perspectives anticipées pour ce secteur en pleine croissance.

Les professions liées aux secteurs de la fabrication, primaire et administratif devraient enregistrer les plus importantes baisses de l'emploi.

Les 10 professions qui devraient connaître les déclinés d'emploi les plus importants, 2017-2026

CNP	Professions	Emploi (2016)	Taux de croissance annuel moyen (2017-2026)
1434*	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers; Agents/agentes de recouvrement ♀	38 500	-2,7
1241	Adjoints administratifs/adjointes administratives ♀	187 800	-1,8
1422*	Commis à la saisie de données; Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé ♀	33 700	-1,8
9470*	Opérateurs/opératrices d'équipement à imprimer et personnel assimilé	16 000	-1,8
7380*	Travailleurs de l'imprimerie, des métiers et autre personnel assimilé, nca	21 100	-1,7
8260*	Capitaines de bateaux de pêche et pêcheurs/pêcheuses	10 800	-1,7
1411	Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales ♀	135 300	-1,7
8440*	Autres travailleurs de la pêche, du trappage et de la chasse	2 600	-1,5
9441*	Opérateurs/opératrices de machines et travailleurs/travailleuses de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux; Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles; Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir; Contrôleurs/contrôleuses et trieurs/trieuses dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir ♀	6 600	-1,2
9432*	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier; Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier; Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	13 600	-1,2

♀ : Professions dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016
Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC

Canada

Certaines professions dans les secteurs de la fabrication, primaire et de l'administration devraient enregistrer les plus forts déclinés de l'emploi. En effet, quatre des dix professions (CNP 7380, 9432/9433/9435, 9470 et 9441) pour lesquelles on projette un déclin de l'emploi au cours de la prochaine décennie se trouvent dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services publics, lequel est durement touché par les innovations technologiques et les perspectives de croissance plus faibles. Par exemple, la popularité grandissante de l'imagerie numérique s'est faite au détriment des emplois d'opérateurs/opératrices de presses à imprimer.

Le plus fort déclin d'emploi devrait être chez les commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers (CNP 1434). L'introduction rapide de l'informatisation dans le secteur financier est largement responsable de ce déclin. Cette profession a ainsi fait face à d'importantes pertes d'emplois depuis 2009, et cette tendance devrait se poursuivre au cours de la période de projection, mais à un rythme moins important.

Les changements technologiques devraient également avoir un fort impact sur les commis à la saisie de données et opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé (CNP 1422*), notamment avec les avancées de l'apprentissage automatique et de la saisie de données automatique.

Deux de ces dix professions (CNP 8260 et 8440) sont des professions du secteur des pêches. Ces deux professions sont toutefois relativement petites sur le plan de l'emploi. Les moratoires et contingents visant les différentes espèces de poissons ainsi que la hausse de productivité associée à l'utilisation de plus grands bateaux continueront de freiner la croissance de l'emploi dans ces professions au cours de la période de projection.

Finalement, le déclin de l'emploi projeté pour les adjoints administratifs/adjointes administratives (CNP 1241) est causé par la hausse continue de l'utilisation de la technologie pour remplacer les tâches routinières, rendant plusieurs de ces postes excédentaires. De plus, la spécialisation des tâches a fait passer certains postes d'adjoint administratif de bureau en postes d'adjoint administratif spécialisé. Dans les faits, les professions reliées au soutien de bureau général devraient aussi avoir une faible croissance anticipée de l'emploi.

Les possibilités d'emploi parmi les emplois existants – demande de remplacement –



Emploi et
Développement social Canada

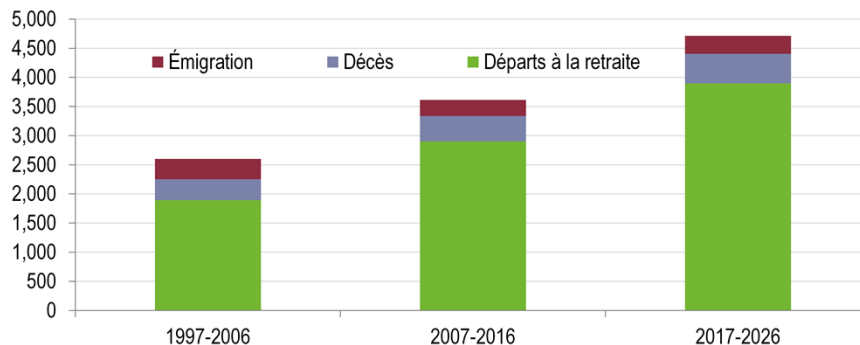
Employment and
Social Development Canada

Canada

Les départs à la retraite représentent une source de plus en plus importante de la demande de remplacement.

Sources de la demande de remplacement pour les périodes 1997-2006, 2007-2016 et 2017-2026

En milliers



Note : L'estimation historique des départs à la retraite se base sur les données administratives longitudinales (DAL). On définit "retraite" comme étant tout retrait complet et permanent du marché du travail.

Sources : Estimation EDSC (historique) et EDSC, projections 2017 du SPPC.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

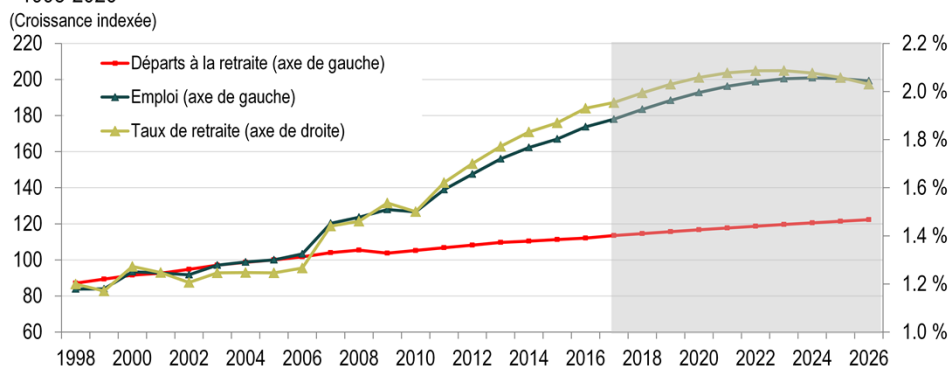
Canada

La croissance économique ne représente pas la seule source de possibilités d'emploi. La demande de remplacement est l'autre source importante de possibilités d'emploi. Elle se subdivise en trois sources principales :

- Les départs à la retraite: approximativement 3,9 millions de postes devraient être rendus vacants en raison de départs à la retraite pour la période 2017-2026. La génération des baby-boomers a commencé à atteindre l'âge de la retraite, la demande de remplacement générée par cette source est donc appelée à croître rapidement. Au cours de la prochaine décennie, les départs à la retraite devraient compter pour 83 % de la demande de remplacement, comparativement à 80 % au cours de la période 2007-2016 et 73 % au cours de la période 1997-2006;
- Les décès en cours d'emploi: environ 511 000 postes devraient être rendus vacants en raison de décès en cours d'emploi; et
- L'émigration: près de 306 000 postes devraient être rendus vacants en raison de l'émigration.

On s'attend à ce que les départs à la retraite augmentent à un rythme significativement plus rapide que l'emploi et la population active.

Taux de départs à la retraite et croissance indexée des retraites et de l'emploi (2005=100), 1998-2026



La zone ombragée représente la période de projection.
Sources: Estimés historiques, EDSC et projections du SPPC de 2017.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

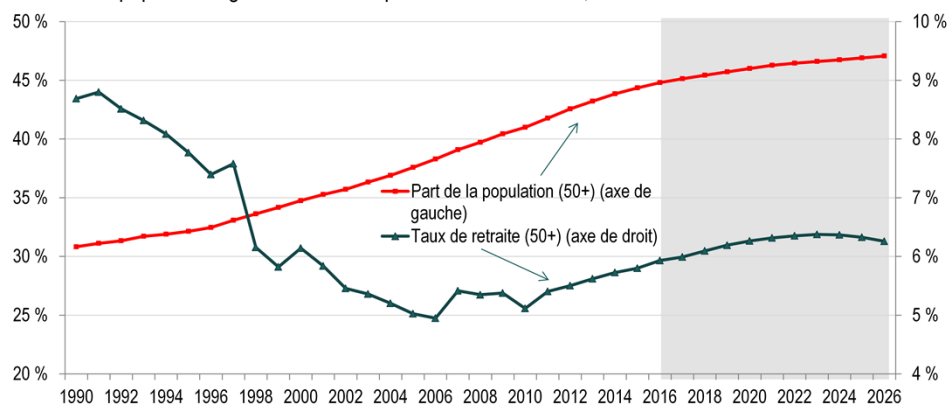
La croissance dans le nombre de départs à la retraite et le nombre d'emplois étaient semblables avant 2007, mais l'importance des départs à la retraite n'a cessé de s'accroître depuis ce temps. Ainsi, le taux de départs à la retraite au niveau national (nombre de travailleurs prenant leur retraite sur le nombre de travailleurs en emploi) est passé de 1,3 % en 2006 à 1,9 % en 2016.

On s'attend à ce que le taux de départs à la retraite continue de croître jusqu'à dépasser la barre des 2,0 % à partir de 2020. Conséquemment, une augmentation rapide du nombre de retraités est anticipée au cours de la période de projection. En fait, le nombre annuel moyen de départs à la retraite devrait passer de 290 000 au cours de la période 2007-2016 à 390 000 pour la période de projection.

Ainsi, les départs à la retraite seront non seulement la principale source de possibilités d'emploi, mais son importance deviendra de plus en plus grande au cours de la période de projection.

La forte augmentation du nombre de départs à la retraite est principalement due au vieillissement de la génération des baby-boomers.

Part de la population âgée de 50 ans et plus et taux de retraite, 1990-2026



La zone ombragée représente la période de projection.
Sources : Estimation EDSC (historique) et EDSC, projections 2017 du SPSC.



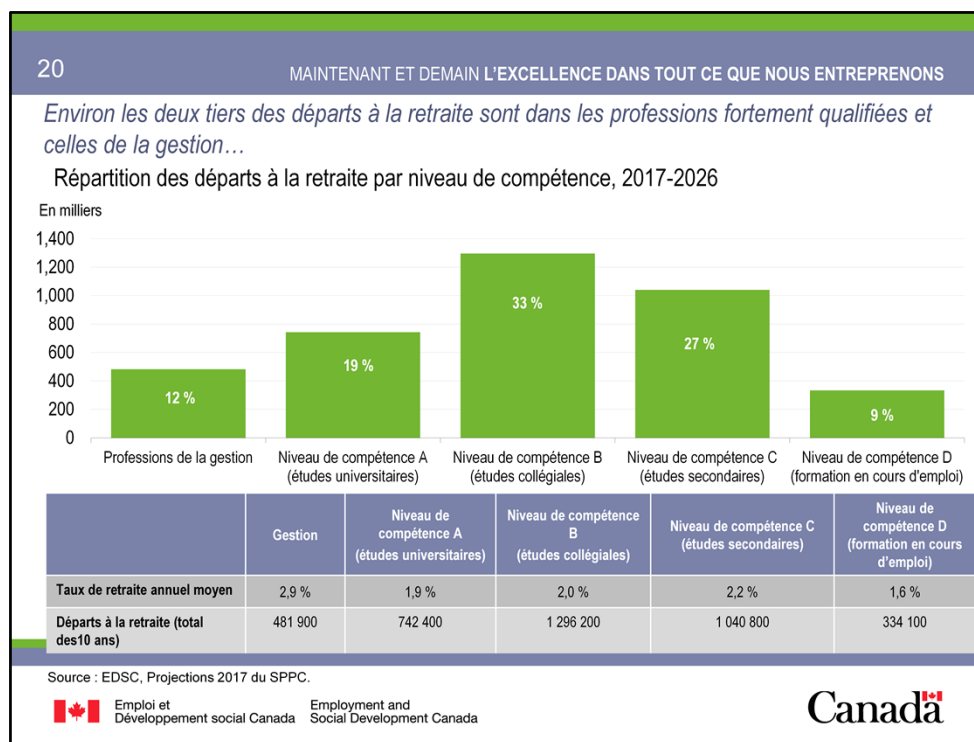
Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Le nombre de départs à la retraite et le taux de retraite au niveau national continueront d'augmenter au cours des prochaines années en raison du vieillissement de la population canadienne.

Au fur et à mesure que les membres de la génération du baby-boom atteignent l'âge de la retraite, la proportion de la population âgée de 50 ans et plus devrait continuer d'augmenter. De plus, la tendance à la hausse dans le taux de retraite de ces travailleurs devrait se maintenir, passant d'une moyenne de 5,5 % entre 2007 et 2016 à une moyenne de 6,3 % au cours de la période de projection.



Par contre, la retraite n'est pas distribuée également parmi les professions. Les professions hautement qualifiées, qui représentaient 63,4 % de l'emploi en 2016, devraient compter pour 64,7 % des possibilités d'emploi découlant des départs à la retraite.

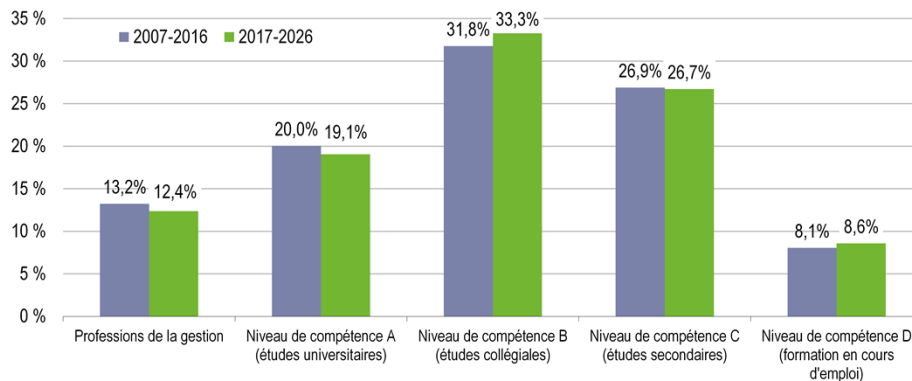
À l'exception des professions de la gestion et celles ne nécessitant qu'une formation en cours d'emploi (niveau de compétence D), les proportions de départs à la retraite reflètent la distribution relative de l'emploi dans les niveaux de compétence. Ainsi, la majorité des départs à la retraite devraient être dans les niveaux de compétence ayant les plus grandes proportions de l'emploi. Ceci signifie que les plus grand nombre de départs à la retraite seront dans les professions nécessitant habituellement des études collégiales ou une formation d'apprenti et celles nécessitant des études secondaires.

Les départs à la retraite généreront un nombre disproportionnellement grand de possibilités d'emploi dans les professions de la gestion étant donné que les travailleurs de ces professions sont généralement plus vieux que dans les autres professions et qu'ils prennent habituellement leur retraite plus tôt dans leur carrière. Inversement, les travailleurs dans les professions ne nécessitant qu'une formation en cours d'emploi sont typiquement plus jeunes que la moyenne des travailleurs dans l'économie et ont tendance à prendre leur retraite à un âge plus avancé, ce qui se traduit par un plus petit nombre de départs à la retraite.

Ainsi, les taux de retraite anticipés devraient être les plus élevés pour les professions de la gestion et les plus bas pour les professions ne nécessitant qu'une formation en cours d'emploi (niveau de compétence D).

La projection de la répartition des départs à la retraite par niveau de compétence demeurera relativement stable au cours de la période 2017-2026 comparativement à la décennie précédente

Répartition des départs à la retraite par niveau de compétence, 2007-2016 and 2017-2026



Source : EDSC, Projections 2017 du SPPC. Les estimations des départs à la retraite au cours de la période historique ont été obtenues en utilisant les données administratives longitudinales (DAL) et de l'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Malgré tout, la répartition des départs à la retraite par niveau de compétence au cours de la période de projection devrait demeurer relativement stable par rapport à celle de la dernière décennie.

Les professions ayant le plus grand nombre de départs à la retraite devraient être parmi les professions employant le plus de travailleurs.

Les 10 professions qui auront le plus grand nombre de départs à la retraite, 2017-2026

CNP	Professions	Total des départs à la retraite	Taux de retraite
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	96 600	3,1 %
6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail ♀	82 800	1,5 %
1221	Agents/agentes d'administration ♀	74 800	3,0 %
3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées ♀	68 600	1,9 %
3413*	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires; Autre personnel de soutien des services de santé ♀	68 100	2,0 %
7511	Conducteurs/conductrices de camions de transport	68 000	2,1 %
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers ♀	62 500	2,5 %
6733	Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	60 200	3,1 %
6411	Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	57 600	2,0 %
1411	Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales ♀	56 100	4,1 %

♀ : Les professions dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016.

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Au niveau le plus détaillé des professions (les regroupements à 4 chiffres de la CNP), les professions qui enregistreront les plus grands nombres de départs à la retraite seront généralement celles employant le plus grand nombre de travailleurs. En fait, la moitié de ces professions ont des taux de départs à la retraite similaires à la moyenne nationale. Seules les directeurs/directrices - commerce de détail et de gros (CNP 0621), les agents/agentes d'administration (CNP 1221), les concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles (CNP 6733) ainsi que les employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales (CNP 1411) auront des taux de départs à la retraite supérieurs à la moyenne nationale. À l'opposé, on anticipe que les vendeurs/vendeuses – commerce de détail (CNP 6421) auront un taux de départs à la retraite inférieur à celui de l'ensemble des professions.

Les professions qui subiront les plus fortes pressions causées par les départs à la retraite se concentrent dans la gestion.

Les 10 professions ayant les taux de retraite projetés les plus élevés, 2017-2026

CNP	Professions	Total des départs à la retraite	Taux de retraite
1513	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	11 300	5,2 %
0430*	Directeurs/directrices des services de la protection du public	2 100	5,1 %
0010*	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	22 100	4,4 %
0422	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire ♀	10 600	4,2 %
1411	Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales ♀	56 100	4,1 %
0421	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	5 600	4,1 %
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier; Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier; Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	5 500	4,1 %
1511	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé ♀	12 500	4,0 %
9441	Opérateurs/opératrices de machines et travailleurs/travailleuses de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux; Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles; Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir; Contrôleurs/contrôleuses et trieurs/trieuses dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir ♀	2 600	3,9 %
0311	Directeurs/directrices des soins de santé ♀	11 400	3,8 %

♀ : Les professions dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016.
Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

Canada

Les professions qui subiront les plus fortes pressions liées aux retraites (étant donné leur taux de retraite) se concentrent dans le secteur de la gestion et du personnel de secrétariat, ce qui reflète une main-d'œuvre plus âgée. Cinq des dix professions qui feront face aux plus fortes pressions sont dans des professions de la gestion, où les travailleurs sont généralement plus âgés et prennent habituellement leur retraite plus tôt dans leur carrière.

Les professions pour lesquelles on projette les plus faibles pressions causées par les départs à la retraite se trouvent dans le secteur de la vente et des services et dans les arts, culture, sports et loisirs.

Les 10 professions ayant les taux de retraite projetés les plus bas, 2017-2026

CNP	Professions	Total des départs à la retraite	Taux de retraite
6511	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse 	2 700	0,4 %
4012	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire 	4 000	0,5 %
6512	Barmans/barmaids 	2 800	0,6 %
3213	Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires 	1 300	0,7 %
6513	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons 	13 600	0,7 %
5250*	Athlètes, entraîneurs/entraîneuses, arbitres et personnel assimilé des sports et des loisirs	10 800	0,7 %
5222*	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo; Techniciens/techniciennes en graphisme; Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion; Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo; Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène; Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	3 700	0,7 %
6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé 	29 700	0,8 %
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	6 900	0,8 %
8410*	Travailleurs d'entretien des mines et du forage des puits de pétrole et de gaz	900	0,8 %

 : Les professions dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016.
Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Quatre professions sur les dix dont les projections de taux de retraite sont les plus basses seront dans le secteur de la vente et des services, lequel emploie une main-d'œuvre généralement plus jeune. Trois professions sur dix sont composée de professions du secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs, un secteur qui emploie également une main-d'œuvre généralement plus jeune.

Possibilités d'emploi totales



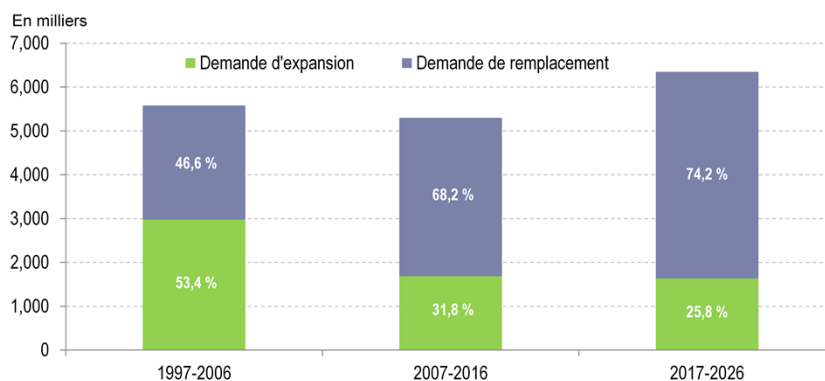
Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

La demande de remplacement devrait représenter près des trois quarts de toutes les possibilités d'emploi projetées au cours de la prochaine décennie.

Les nouvelles possibilités d'emploi découlant des demandes d'expansion et de remplacement, 1997-2006, 2007-2016 et 2017-2026



Sources : Statistiques Canada (historique) et EDSC, Projections 2017 du SPPC.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

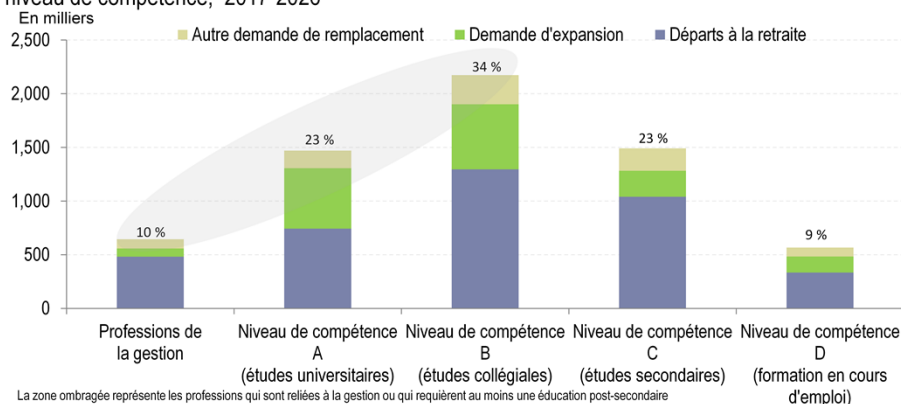
Canada

Pour la période 2017-2026, les projections montrent un total de 6,3 millions de possibilités d'emploi (provenant soit de la demande d'expansion ou de la demande de remplacement). Environ 1,6 million des postes à combler seront le résultat de la croissance de l'activité économique (croissance de l'emploi), alors que 4,7 millions de possibilités d'emploi auront besoin d'être comblées en raison de la demande de remplacement (les départs à la retraite seront responsables de 3,9 millions des 4,7 millions postes à combler).

Conséquemment, la demande de remplacement (provenant principalement des départs à la retraite) représentera en moyenne près de 74 % de toutes les possibilités d'emploi au cours de la période 2017-2026. Lors des deux dernières décennies, la demande de remplacement a généré environ 57 % de toutes les possibilités d'emploi.

Deux tiers de toutes les possibilités d'emploi projetées se trouveront parmi les professions exigeant généralement des études postsecondaires ou celles liées à la gestion.

Les possibilités d'emploi provenant des demandes d'expansion et de remplacement ventilées par niveau de compétence, 2017-2026



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Par niveau de compétence, deux tiers (soit environ 4,3 millions) des possibilités d'emploi seront dans les professions qui exigent généralement une formation postsecondaire (université, collège ou formation d'apprentis) ou dans les professions de la gestion. En fait, 76 % des possibilités d'emploi découlant de la croissance économique proviendront de professions requérant généralement des études postsecondaires ou de la gestion, alors que 64,6 % des possibilités d'emploi provenant de la demande de remplacement proviendront de ce type de professions, pour une moyenne combinée de 67,6 % (environ 4,3 millions).

Étant donné que 76 % des nouveaux emplois devraient se trouver parmi les professions hautement qualifiées au cours de la période de 2017 à 2026, la part de l'emploi total que ces professions représentent devrait continuer de croître lors de la prochaine décennie. En effet, la proportion de l'emploi total qu'occupent les professions hautement qualifiées a augmenté de 59,0 % en 2006 à 63,4 % en 2016, et elle devrait atteindre 64,4 % de l'emploi en 2026.

Au cours des dix prochaines années, on projette qu'environ le tiers des possibilités d'emploi (près de 2 millions) devraient se trouver parmi les professions exigeant habituellement un niveau d'études secondaires ou une formation en cours d'emploi.

Deux professions de la santé figurent au sommet de la liste des professions avec le plus grand nombre de postes disponibles.

Les 10 professions avec le plus grand nombre de possibilités d'emploi, 2017-2026

CNP	Professions	Emploi (2016)	Possibilité d'emploi (2017-2026)
3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées ♀	312 800	157 100
3413*	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires; Autre personnel de soutien des services de santé ♀	297 300	155 400
6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail ♀	543 700	120 500
1221	Agents/agentes d'administration ♀	228 900	118 100
7511	Conducteurs/conductrices de camions de transport	304 000	114 700
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	318 100	101 900
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers ♀	237 400	101 800
6411	Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	273 300	101 300
4032	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire ♀	299 000	100 300
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	196 200	100 100

♀ : Les professions dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016.
Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.

 Emploi et Développement social Canada Employment and Social Development Canada



À un niveau plus détaillé, les professions pour lesquelles un grand nombre de possibilités d'emploi est anticipé emploient généralement beaucoup de travailleurs, ce qui signifie que leur besoin de remplacement est plus important. En effet, l'emploi dans ces 10 professions (sur les 292 professions) représentait 23 % de l'emploi total en 2016. Ces professions se distribuent comme suit :

- Deux professions du secteur de la santé se retrouvent parmi les trois professions qui auront le plus grand nombre de possibilités d'emploi. Les infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées (CNP 3012) ainsi que les aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires et autre personnel de soutien des services de santé (CNP 3413/3414) auront une croissance d'emploi plus forte que la moyenne des professions au cours de la période de projection. De plus, compte tenu de la taille de leur emploi, ces professions auront également un grand nombre de départs à la retraite à remplacer.
- La croissance de l'emploi devrait être supérieure à la moyenne pour les analystes et consultants/consultantes en informatique (CNP 2171), ce qui va générer un grand nombre de possibilités d'emploi.
- Quatre professions (CNP 0621, 6411, 6421 et 6731) du secteur de la vente et des services, une profession (CNP 1221) du secteur des affaires, finance et des services administratifs ainsi qu'une profession de l'enseignement (CNP 4032) sont également présentes dans la liste, principalement en raison de la taille de leur emploi.
- Le grand nombre de possibilités d'emploi pour les conducteurs/conductrices de camion de transport (CNP 7511) est principalement dû au grand nombre de travailleurs dans cette profession. En fait, leur taux de possibilités d'emploi ne sera pas significativement différent de la moyenne nationale.
- Finalement, les femmes devraient représenter plus de 50 % de l'emploi total dans six des dix professions avec le plus grand nombre de postes disponibles.

Les professions de la gestion et du secteur de la santé enregistreront les plus hauts ratios de possibilités d'emploi.

Les 10 professions avec les ratios de possibilités d'emploi les plus élevés, 2017-2026

CNP	Professions	Emploi (2016)	Possibilités d'emploi (2017-2026) par rapport à l'emploi de 2016
0632	Directeurs/directrices des services d'hébergement	61 200	61,3 %
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale ♀	69 000	60,9 %
0423	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels ♀	41 500	60,5 %
0430*	Directeurs/directrices des services de la protection du public	4 000	60,0 %
3011	Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers ♀	31 100	58,8 %
3111	Médecins spécialistes	49 500	58,8 %
4151	Psychologues ♀	29 000	56,9 %
3232*	Praticiens/praticiennes des médecines douces; Massothérapeutes; Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic ♀	46 200	55,8 %
1222	Adjoints/adjointes de direction ♀	34 000	55,0 %
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines ♀	28 900	54,0 %

♀: Les professions dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016.

Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Pour évaluer la taille de la demande dans chacune des professions, le ratio du nombre de possibilités d'emploi (demande) sur l'emploi de 2016 a été utilisé. Selon cet indicateur, neuf des dix professions avec les plus hauts ratios de possibilités d'emploi sur l'emploi seront dans des professions de la gestion et du secteur de la santé. Ces résultats ne sont pas surprenants étant donné que ces professions devraient connaître de fortes croissances de l'emploi (demande d'expansion) et/ou figurent parmi les professions ayant la main-d'œuvre la plus âgée et l'âge de retraite le plus bas (demande de remplacement).

Les professions qui auront les plus faibles ratios de possibilités d'emploi devraient se retrouver dans les secteurs primaires, de la vente et des services ou dans des professions de commis de bureau.

Les 10 professions avec les ratios de possibilités d'emploi les plus faibles, 2017-2026

CNP	Professions	Emploi (2016)	Possibilités d'emploi (2017-2026) par rapport à l'emploi 2016
1434*	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers; Agents/agentes de recouvrement ♀	46 300	-0,2 %
6621	Préposés/préposées de stations-service	15 500	8,4 %
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres ♀	12 200	9,0 %
6512	Barmans/barmaids ♀	42 700	9,8 %
1241	Adjoints administratifs/adjointes administratives ♀	204 000	10,4 %
7380*	Travailleurs de l'imprimerie, des métiers et autre personnel assimilé, nca	23 500	11,1 %
9470*	Opérateurs/opératrices d'équipement à imprimer et personnel assimilé	17 500	11,4 %
8440*	Autres travailleurs de la pêche, du trappage et de la chasse	2 700	14,8 %
8611*	Manoeuvres à la récolte; Manoeuvres de l'aquaculture et de la mariculture; Manoeuvres de l'exploitation forestière	13 000	13,8 %
1422*	Commis à la saisie de données; Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé ♀	37 500	14,1 %

♀ : Les professions dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2016.
Source: EDSC, Projections 2017 du SPPC.



Emploi et Développement social Canada
Employment and Social Development Canada

Canada

À l'opposé, les professions qui feront face aux plus faibles ratios de possibilités d'emploi au cours de la période de projection sont dans le secteur primaire, celui de la vente et des services ou sont des professions de soutien administratif. Les pressions occasionnées par les départs à la retraite seront faibles dans ces professions, car les travailleurs y sont généralement plus jeunes. De plus, la croissance de l'emploi pour plusieurs de ces professions devrait être sous la moyenne nationale, voire négative, au cours de la période de projection.

Les femmes comptaient pour plus de 50 % de l'emploi en 2016 pour sept des dix professions avec les plus grands ratios de possibilités d'emploi, mais seulement pour cinq des dix professions avec les ratios les plus faibles. La même conclusion peut être tirée lorsqu'on analyse les professions avec une concentration substantiellement plus élevée de femmes (où au moins 80 % de l'emploi est composé de femmes).

Les professions où au moins 80 % des travailleurs étaient des femmes en 2016 devraient avoir un ratio de possibilités d'emploi moyen plus élevé que les professions où la proportion de femmes est inférieure à 20 % dû à la création d'emploi relativement plus grande et une plus grande proportion de retraite.

Il y avait 42 professions où 80 % des travailleurs étaient des femmes en 2016

L'emploi dans ces 42 professions représentait environ 20,5 % de l'emploi total en 2016.

Au cours de la période de projection, les possibilités d'emploi devraient représenter en moyenne 37 % de l'emploi de 2016.

12 (ou 29 %) des 42 professions devraient avoir un ratio de possibilités d'emploi substantiellement supérieur à la moyenne

- 23 (ou 55 %) devraient avoir un ratio de possibilités d'emploi supérieur à la moyenne des professions (35 %).

Sur les 23 professions avec un ratio de possibilités d'emploi supérieur à la moyenne:

- 10 professions dans la santé;
- 7 en enseignement, droit et services sociaux communautaires et gouvernementaux;
- 6 en affaires, finance et administration.

Il y avait 91 professions où 80 % des travailleurs étaient des hommes en 2016

L'emploi dans ces 91 professions représentait environ 22,6 % de l'emploi total en 2016.

Au cours de la période de projection, les possibilités d'emploi devraient représenter en moyenne 34 % de l'emploi de 2016.

15 (ou 16 %) des 91 professions devraient avoir un ratio de possibilités d'emploi substantiellement supérieur à la moyenne

- 31 (ou 34 %) devraient avoir un ratio de possibilités d'emploi supérieur à la moyenne des professions (35 %).

Sur les 31 professions avec un ratio de possibilités d'emploi supérieur à la moyenne:

- 12 professions des métiers, transport et machinerie;
- 9 en sciences naturelles et appliquées;
- 3 en fabrication et services d'utilité publique;
- 6 en gestion;
- 1 en vente et services.

Sources: Calculs de EDSC, estimés historiques et projections du SPPC de 2017.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

En 2016, 42 professions avaient une concentration significativement plus élevée de femmes (80 % et plus), un nombre plus faible que les 91 professions avec une concentration significativement plus élevée d'hommes.

Le nombre total de possibilités d'emploi projeté parmi les professions avec une concentration significativement plus élevée de femmes devraient représenter 37 % de l'emploi total de 2016. Ceci est largement dû au fait que 23 de ces professions (55 %) devraient avoir un ratio de possibilités d'emploi supérieur à la moyenne de 35 %. Ces professions ont généralement un plus grand nombre de travailleurs, une plus forte création d'emplois attendue et un taux de retraite plus élevé que la moyenne. La majorité de ces professions se retrouvent dans les secteurs de la santé et de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux.

En comparaison, les possibilités d'emploi projetées parmi les professions avec une concentration significativement plus élevée en hommes devraient représenter 34 % de l'emploi total de 2016. Seulement 31 de ces professions (ou 34 %) devraient avoir un ratio de possibilités d'emploi supérieur à la moyenne nationale. Ces professions se retrouvent principalement les domaines reliés aux métiers, transport, machinerie et domaines apparentés, aux sciences naturelles et appliquées, ainsi qu'à la fabrication et aux services d'utilité publique.