



**Système de projection des
professions du Canada
Projections 2015**

*Offre d'emploi
2015-2024*

Janvier 2016

 Employment and
Social Development Canada Emploi et
Développement social Canada

Canada

À propos des groupes professionnels utilisés afin d'évaluer les conditions sur le marché du travail

- Les projections du SPPC pour la période 2013-2022 utilisaient des données codifiées à l'aide de la Classification nationale des professions (CNP) de 2006.
- L'exercice actuel (projection pour la période 2015-2024) utilise la CNP 2011, laquelle est la version la plus récente de la classification.
- La CNP 2011 compte 500 professions. Toutefois, plusieurs d'entre elles sont petites en termes d'emploi. Ces professions ont été rassemblées dans des regroupements plus grands en prenant compte des tâches spécifiques à chacune d'entre elles. En regroupant ainsi les petites professions aux tâches similaires, 292 regroupements de professions sont obtenus. Les professions ayant été regroupées sont identifiées par un astérisque (*).

- Pour de plus amples renseignements sur les 292 regroupements professionnels utilisés par le SPPC, veuillez visiter le : <http://occupations.esdc.gc.ca/sppc-cops/l.3bd.2t.1ilshtml@-eng.jsp?lid=59&fid=1&lang=fra>

Les sources de chercheurs d'emploi

- Les chercheurs d'emploi sont des personnes qui intègrent le marché du travail en tant que :
 - Sortants du système scolaire;
 - Nouveaux immigrants;
 - Autres types de chercheurs d'emploi:
 - Ceux qui sont en phase de transition professionnelle;
 - Ceux qui réintègrent le marché du travail (retrants nets);
 - Les étudiants.

L'offre de main-d'œuvre, ou chercheurs d'emploi, est composée des personnes qui intègrent le marché du travail en provenance du système scolaire, de l'immigration et de d'autres sources:

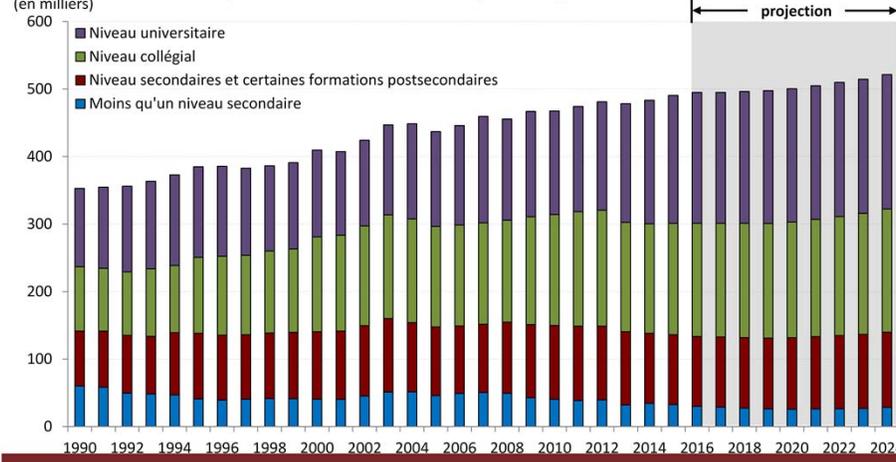
- Les sortants scolaires comprennent les personnes qui quittent un programme scolaire à temps plein (soit parce qu'ils sont diplômés, soit parce qu'ils ont décroché) et qui participent au marché du travail. On leur attribue leur plus haut niveau d'éducation complété. Par exemple, une personne ayant décroché de ses études postsecondaires sera considéré comme un diplômé du secondaire.
 - Les nouveaux immigrants sont ceux qui entrent à chaque année au Canada (quel que soit la classe d'immigrants) en tant que résidents permanents et qui participent au marché du travail.
 - La catégorie des autres types de chercheurs d'emploi comprend :
 - La mobilité nette qui correspond aux personnes changeant de profession sans quitter le marché du travail. Malgré les mouvements de personnel entre les professions (les arrivées et départs de travailleurs), la mobilité professionnelle au niveau agrégé est nulle (l'arrivée d'un travailleur dans une profession est un départ dans une autre profession).
 - Les retrants nets qui correspondent aux personnes qui réintègrent le marché du travail.
 - Les étudiants à la recherche de travail et qui fréquentent un établissement d'enseignement.
- * Ces deux dernières composantes (les retrants nets et les étudiants) ont un impact négligeable sur les résultats si bien qu'ils ne sont pas abordées dans la présente analyse. En particulier, les étudiants ne sont pas présentés dans ce document, malgré leur nombre important, car le nombre d'étudiants ayant un emploi demeure relativement constant d'une année à l'autre (le nombre d'étudiants qui commencent à travailler est similaire au nombre d'étudiants qui graduent et qui, conséquemment, deviennent des sortants scolaires).



**Les chercheurs d'emploi provenant du système
scolaire
– Sortants scolaires –**

Le nombre projeté de sortants scolaires qui intégreront le marché du travail devrait augmenter, particulièrement au niveau des études postsecondaires (EPS).

Nombre de sortants par niveau de scolarité pour la période 1990-2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

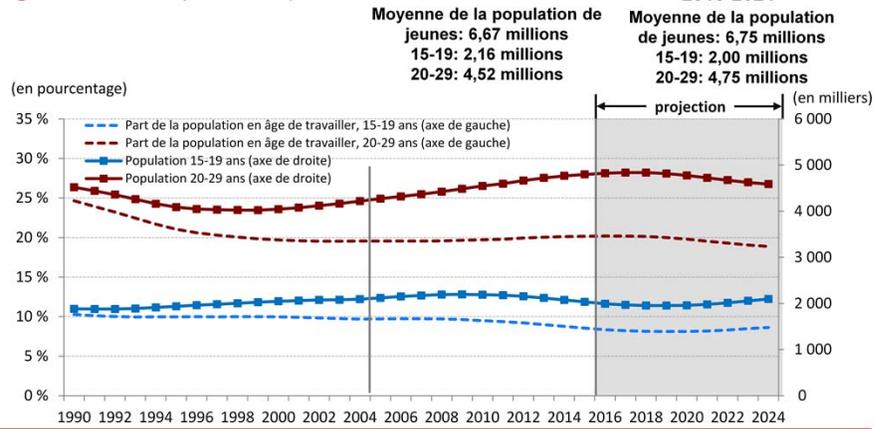
Au cours de la période de projection (2015-2024), le nombre attendu de sortants scolaires qui intégreront le marché du travail devrait augmenter.

En effet, le nombre de sortants scolaires était en moyenne de 465 000 par année au cours de la période de 2005 à 2014. Or, pour la période de 2015 à 2024, on projette que ce nombre sera en moyenne de 503 000 par année. Au cours de cette période, le nombre de sortants scolaires ayant:

- un diplôme d'études secondaires, collégial et universitaire devrait augmenter à un taux moyen respectif de 0,7%, 1,2 % et 0,8 % annuellement;
- moins qu'un diplôme d'études secondaires est projeté de maintenir sa tendance à la baisse avec une diminution moyenne de 1,9 % annuellement.

L'augmentation projetée du nombre de sortants détenant un diplôme d'EPS provient d'un plus grand nombre de jeunes (20-29 ans) attendu au cours de la prochaine décennie et...

Population âgée de 15 à 19 ans et de 20 à 29 ans et leurs parts dans la population totale en âge de travailler (15-64 ans), 1990-2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

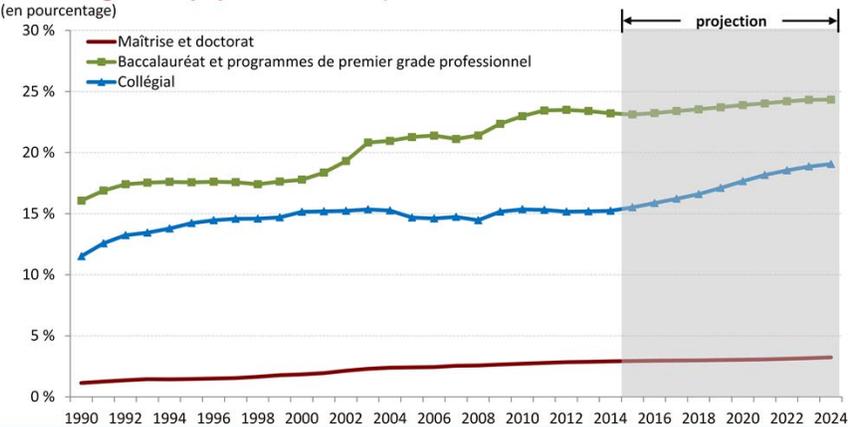
Au cours de la période de projection de 2015 à 2024, l'impact du vieillissement de la population sur le marché du travail se fera sentir davantage. Ainsi, la part de la population âgée de 20 à 29 ans dans la population totale en âge de travailler (15 à 64 ans) devrait diminuer passant de 20,1 % en 2014 à 18,9 % en 2024.

Néanmoins, la population annuelle moyenne âgée de 20 à 29 ans sera 5,1 % plus élevée au cours de la période de projection par rapport à la période de 2005 à 2014. Puisqu'il s'agit de la population source des sortants scolaires détenant un diplôme d'études postsecondaires, le nombre de chercheurs d'emploi détenant un tel diplôme au cours de la période de projection sera également supérieur.

Cependant, on s'attend à une légère baisse de la population moyenne âgée de 15 à 19 ans de 2,16 millions (2005-2014) à 2,0 millions (2015-2024), de sorte que le nombre de sortants scolaires ayant moins qu'un diplôme d'études postsecondaires sera légèrement inférieur à ce qui fut enregistré par le passé.

... d'une plus grande proportion de jeunes qui devrait s'inscrire à des études postsecondaires.

Taux d'inscriptions par niveau d'éducation (nombre d'inscriptions exprimé en pourcentage de la population source), 1990-2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

Le taux d'inscription équivaut au nombre total d'inscriptions pour chaque niveau de scolarité divisé par la population source. La population source par niveau de scolarité se définit comme suit :

- Ph. D. : 25-34 ans;
- Maîtrise : 25-29 ans;
- Étudiants au baccalauréat et premier grade professionnel: 18-24 ans (Veuillez noter que les programmes de premier grade professionnel sont ceux qui préparent l'étudiant à une profession particulière (médecins et avocats) et lui enseigne les compétences requises);
- Collégial : 18-24 ans;
- Secondaire : 13-14 ans.

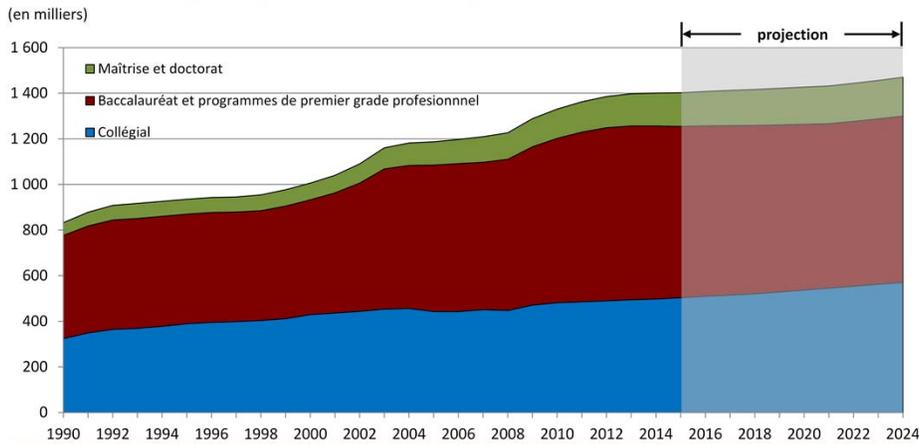
En plus d'une population source plus importante, l'augmentation du nombre de sortants de niveau postsecondaire résulte aussi d'une tendance à la hausse des taux d'inscriptions aux EPS. En effet, le nombre d'inscriptions aux programmes postsecondaires a augmenté au cours des 15 dernières années et la tendance à la hausse devrait se maintenir au cours de la prochaine décennie.

Plusieurs facteurs contribueront à l'augmentation des taux de participation aux EPS au cours de la prochaine décennie. Parmi ceux-ci :

- des revenus généralement plus élevés et de meilleurs emplois pour les travailleurs plus scolarisés;
- un niveau de scolarité plus élevé chez les parents qui influe positivement sur la décision des jeunes de poursuivre vers des études postsecondaires.

Ces deux effets entraîneront une augmentation dans les taux d'inscriptions dans les programmes d'études postsecondaires.

Nombre d'inscriptions par niveau d'études, 1990-2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

 Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

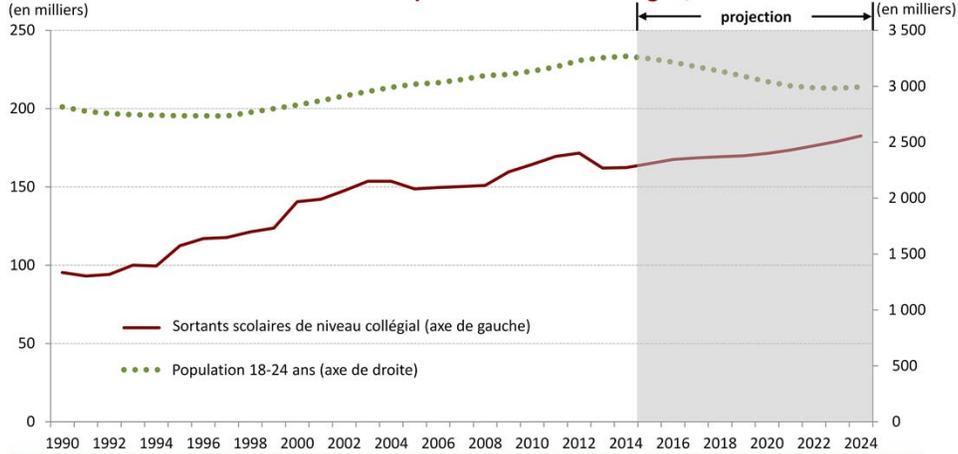
Canada

La croissance de la population de jeunes âgés entre 20 et 29 ans et l'augmentation des taux d'inscriptions devraient avoir pour effet d'augmenter de 8,5 % le nombre d'inscriptions dans les programmes d'EPS au cours de la période de projection, le faisant passer de 1,38 million en 2014 à 1,50 million en 2024. Plus particulièrement, le nombre d'inscriptions:

- dans les programmes collégiaux devrait augmenter de 14,7 % au cours de la période de projection passant de 498 000 en 2014 à 571 000 en 2024;
- au baccalauréat et aux programmes de premier grade professionnel devrait augmenter de 2,5 % au cours de la période de 2015 à 2024, passant de 736 000 en 2014 à 755 000 en 2024;
- aux programmes universitaires de 2^e et 3^e cycles (maîtrise et Ph. D.) devrait augmenter de 17,8 % au cours de la même période passant de 144 000 en 2014 à 170 000 en 2024.

L'augmentation dans le nombre de détenteurs de diplôme d'études postsecondaires sera tant chez les sortants de niveau collégial...

Sortants scolaires détenteurs d'un diplôme de niveau collégial, 1990-2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

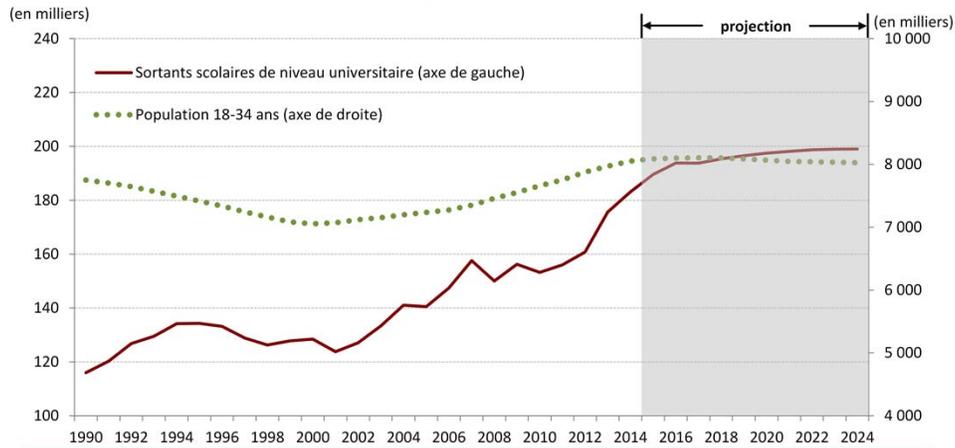

 Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

Malgré la diminution de la population source âgée de 18 à 24 ans, le nombre de sortants scolaires de niveau collégial devrait augmenter de 12,5 %, passant de 162 000 en 2014 à 183 000 en 2024. Cette situation s'explique par l'augmentation du nombre d'inscriptions aux études postsecondaires ainsi que par les bonnes conditions du marché du travail pour les personnes qui ont ce niveau d'éducation.

... que chez les détenteurs de diplôme universitaire.

Sortants scolaires détenteurs d'un diplôme de niveau universitaire, 1990-2024



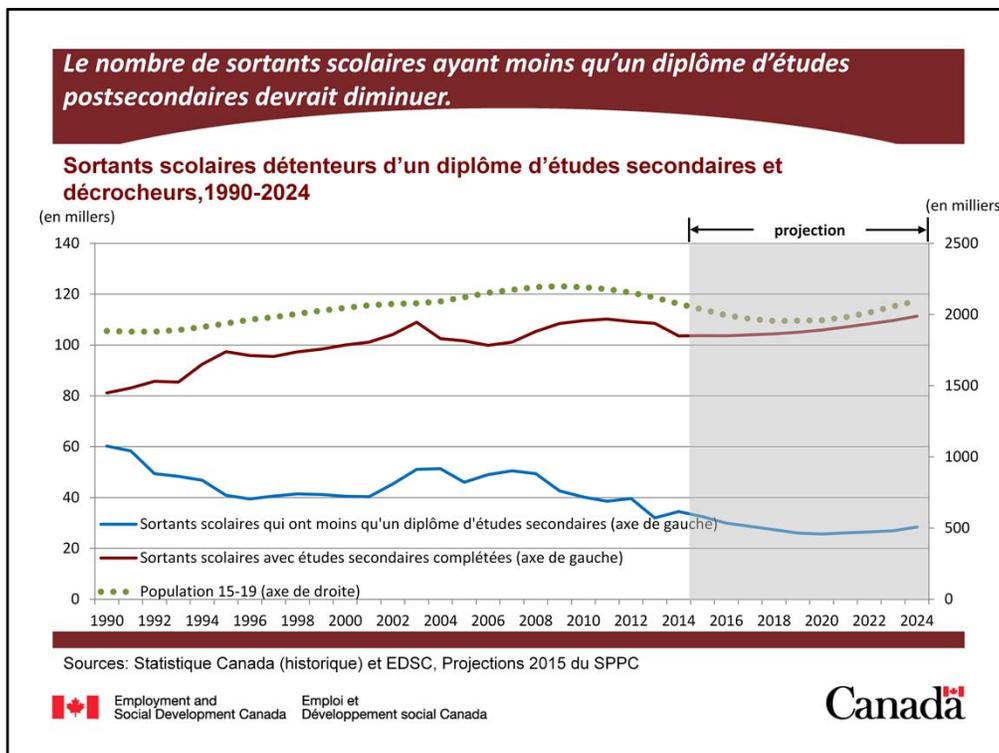
Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

Malgré une faible diminution de la population source âgée de 18 à 34 ans, le nombre de sortants scolaires de niveau universitaire devrait augmenter de 8,7 % au cours de la période de projection, passant de 183 000 en 2014 à 199 000 en 2024. Cette situation s'explique par l'augmentation du nombre d'inscriptions aux études postsecondaires ainsi que par les bonnes conditions du marché du travail pour les personnes qui ont ce niveau d'éducation.

Il est important de noter que la récession de 2008-2009 a eu des répercussions à court terme à la hausse sur le nombre d'inscriptions à des programmes universitaires, ce qui a entraîné une augmentation ponctuelle du nombre de sortants scolaires de niveau universitaire entre 2012 et 2015.



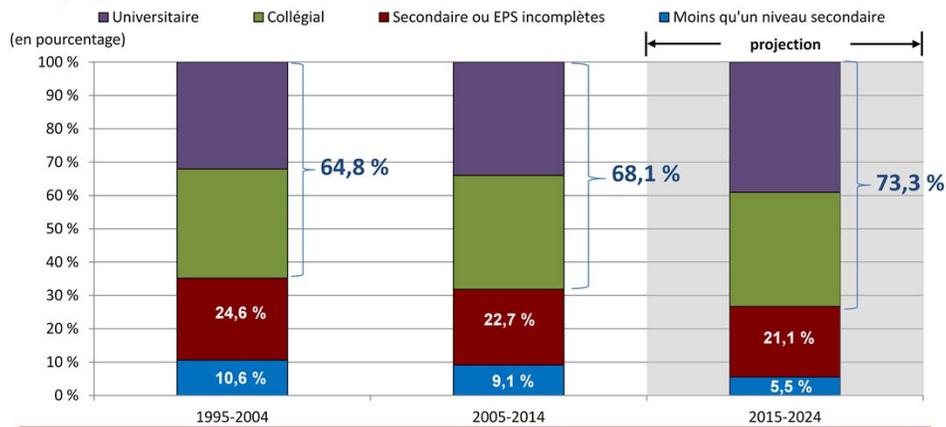
Le nombre de sortants scolaires ayant moins qu'un niveau d'études postsecondaires devrait être de 1,34 million au cours de la période de projection, ce qui représente une baisse de 9,5 % par rapport à la décennie précédente (1,48 million pour la période de 2005 à 2014). Ceci est le résultat d'une diminution du nombre de décrocheurs plus élevée que l'augmentation du nombre de sortants scolaires avec des études secondaires.

Le nombre de sortants ayant un niveau d'études secondaires complétées devrait augmenter au cours de la période de projection. Toutefois, étant donné qu'une plus grande proportion des finissants du secondaire s'inscriront dans des programmes d'études postsecondaires, cette augmentation sera relativement faible, soit de seulement 6,7 % au cours de la prochaine décennie (passant de 104 000 en 2014 à 111 000 en 2024).

Le nombre de sortants scolaires ayant moins qu'un niveau d'études secondaires devrait diminuer de 20,0 % passant de 35 000 en 2014 à environ 28 000 en 2024. Ceci résulte de la diminution de la population source de jeunes âgés de 15 à 19 ans et de la diminution du taux projeté de décrochage au niveau secondaire. Le taux de décrochage scolaire devrait donc poursuivre son déclin en raison, notamment, des faibles perspectives économiques pour les professions exigeant moins qu'un niveau d'études secondaires.

La part des sortants scolaires détenant un diplôme d'études postsecondaires devrait donc augmenter au cours de la période de projection.

Distribution des sortants scolaires par niveau d'éducation pour la période historique et de projection



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada



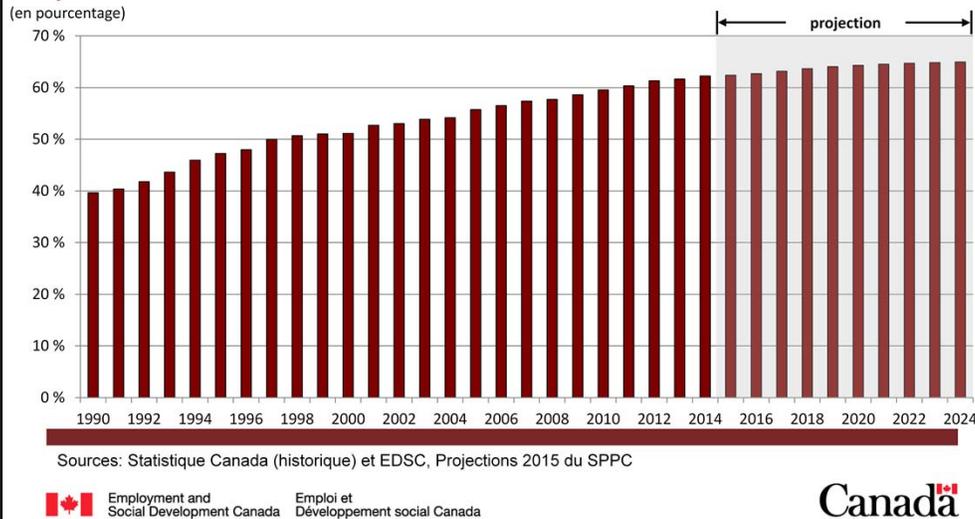
La proportion des sortants scolaires canadiens ayant des études postsecondaires (EPS), laquelle est déjà élevée, devrait s'accroître au cours de la période de projection.

Les sortants scolaires ayant des études collégiales ou universitaires représentaient 68,1 % de l'ensemble des sortants scolaires au cours de la période de 2005 à 2014 (3,17 millions comparativement à 1,48 million pour les sortants scolaires ayant un niveau d'études moins élevé). Cette proportion devrait s'accroître au cours de la prochaine décennie pour atteindre 73,3 %, soit 3,69 millions de sortants de niveau postsecondaire (comparativement à 1,34 million pour les sortants scolaires ayant un niveau d'études moins élevé).

Le nombre de sortants scolaires ayant des études secondaires ou des études postsecondaires incomplètes devrait se maintenir autour de 1,06 million au cours de la période 2015 à 2024. Toutefois, le nombre de sortants scolaires ayant moins qu'un niveau d'études secondaires devrait diminuer d'environ 34,4 %, passant de 424 000 pour la période de 2005 à 2014 à 278 000 pour la période de 2015 à 2024.

Par conséquent, le niveau de scolarité de la main-d'œuvre canadienne devrait continuer d'augmenter.

Proportion de la population active (15 ans et plus) ayant fait des études postsecondaires, 1990-2024



Le niveau de scolarité de la main-d'œuvre canadienne devrait donc continuer à augmenter. En fait, la part de la population active ayant complété des études postsecondaires devrait augmenter pour atteindre 64,9 % en 2024, alors qu'elle était de 62,3 % en 2014. Toutefois, comme l'écart entre les niveaux de scolarité des plus jeunes et des plus vieilles cohortes diminue, l'accroissement de la part de la population active ayant complété des études postsecondaires devrait se faire moins rapidement qu'au cours de la décennie précédant la période de projection, alors qu'elle avait crû de 8,1 points de pourcentage, passant de 55,7 % en 2005 à 62,3 % en 2014.

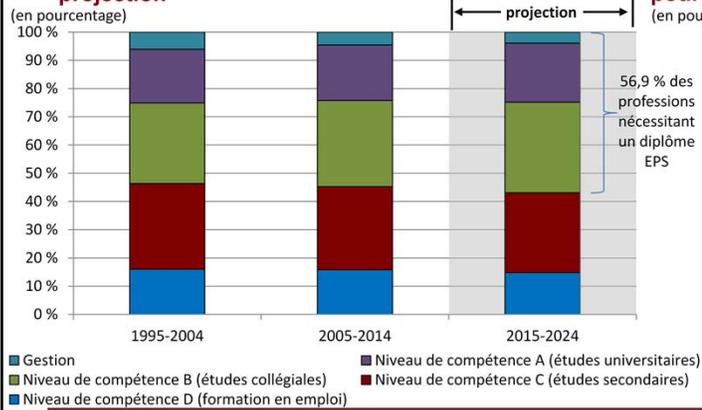
Plus spécifiquement, la croissance prévue de la population active sera plus élevée parmi les sortants scolaires avec des études universitaires (1,3 % de taux de croissance moyen par année pour la période de 2015 à 2024) et ceux avec des études collégiales (0,9 % de taux de croissance moyen par année).

En ce qui concerne la main-d'œuvre sans diplôme d'études postsecondaires, non seulement sa croissance prévue sera inférieure à celles des diplômés universitaires ou collégiaux, mais le nombre total de participants au marché du travail diminuera au cours de la période de projection. Ceci s'explique par le fait que le nombre d'individus n'ayant pas de diplôme d'études secondaires entrant sur le marché du travail devrait chuter drastiquement au cours de la période de 2015 à 2024, ce qui compensera pour l'augmentation de la main-d'œuvre détenant un diplôme d'études secondaires ou des études postsecondaires incomplètes.

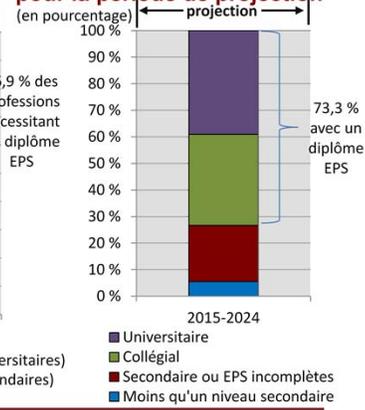
Ainsi, la part de la population active représentée par les individus n'ayant pas de diplôme d'études secondaires devrait diminuer à un taux annuel moyen de 0,4 %, alors que la croissance de la population active expliquée par les sortants scolaires de niveau secondaire devrait demeurer stable.

Toutefois, ce ne sont pas tous les détenteurs de diplôme d'études postsecondaires qui travailleront dans des professions nécessitant habituellement un tel diplôme.

Distribution des sortants scolaires par niveau de compétence pour la période historique et de projection



Distribution des sortants scolaires par niveau d'éducation pour la période de projection



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

Bien qu'il soit prévu que les sortants scolaires canadiens soient plus éduqués (73,3 % avec un diplôme d'études postsecondaires), seulement 56,9 % de ceux-ci occuperont un poste dans des professions de la gestion ou dans des professions nécessitant habituellement un diplôme d'études postsecondaires. Ceci implique une proportion de non-appariement relativement élevée entre la profession et le niveau d'éducation pour les nouveaux détenteurs de diplômes d'études postsecondaires. Toutefois, le taux de non-appariement devrait être plus faible qu'au cours des décennies précédentes.

Une partie de ces non-appariements devrait être temporaire puisque les sortants scolaires ont parfois besoin de temps avant d'être complètement intégrés au marché du travail et dans une profession liée à leur niveau d'études. Ainsi, un certain nombre de sortants scolaires travaillent dans des professions peu spécialisées à leur entrée sur le marché du travail. Toutefois, au fur et à mesure que ces travailleurs gagnent en expérience, ils sont susceptibles de transiter vers des emplois nécessitant plus de compétences (ce phénomène est intégré dans les projections).

En se basant sur l'expérience passée, les sortants scolaires devraient principalement chercher un emploi dans les professions du secteur des services.

Les 10 professions dans lesquelles le plus grand nombre de sortants scolaires chercheront du travail au cours de la période 2015 à 2024

CNP	Professions	Part du total des sortants scolaires	Part en % des sortants scolaires dans l'emploi de 2014	Taille de l'emploi (% de l'emploi total de 2014)
6421	Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	4.9%	4.4%	3.1%
6611	Caissiers/caissières	3.3%	4.6%	2.1%
6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	3.3%	4.7%	2.0%
6513	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	2.3%	5.5%	1.2%
3012	Infirmeries autorisés/Infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/Infirmières psychiatriques autorisées	2.2%	3.8%	1.7%
4032	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	2.0%	3.6%	1.6%
6622	Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	1.7%	4.3%	1.1%
5250*	Athlètes, Entraîneurs/entraîneuses, Arbitres et officiels/officielles de sports et Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	1.6%	6.0%	0.8%
6322	Cuisiniers/cuisinières	1.6%	4.2%	1.1%
7610*	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction et Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	1.5%	5.5%	0.8%

Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2014.
Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

 Employment and Social Development Canada Emploi et Développement social Canada

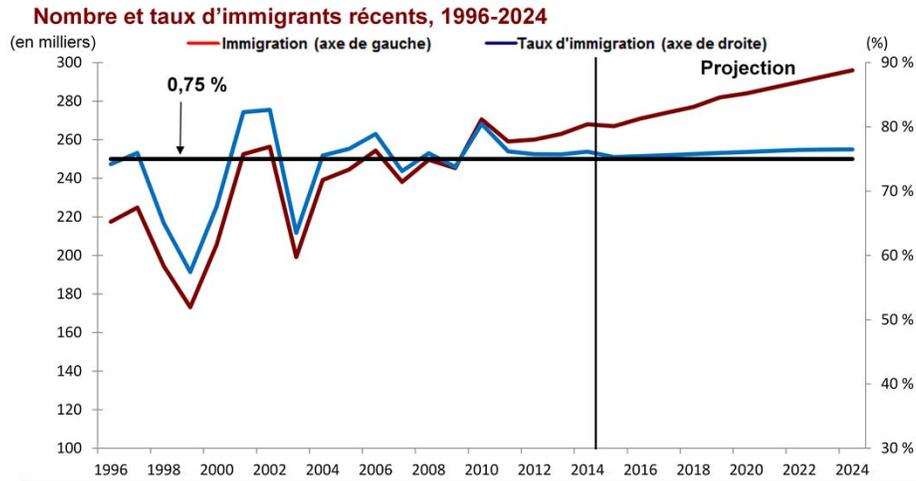


Les professions dans lesquelles le plus grand nombre de sortants scolaires chercheront du travail sont habituellement des professions employant un grand nombre de travailleurs. Parmi les 10 professions qui devraient embaucher le plus grand nombre de sortants scolaires, six se retrouvent dans le secteur des services. Ceci s'explique par le plus faible niveau de qualifications et d'expérience requis pour ces professions d'entrées sur le marché du travail et par la taille relativement grande de ces professions.



**Les chercheurs d'emploi provenant de
l'immigration
– Immigrants récents –**

Au cours de la période de projection, l'immigration continuera, comme par le passé, à représenter une part relativement constante de la population.



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

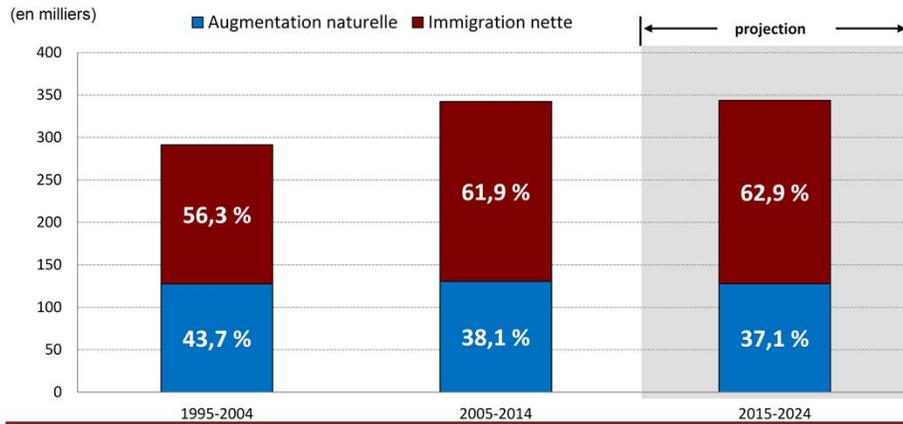
Au cours de la période de 2005 à 2014, les nouveaux immigrants (ceux entrés au Canada de juillet à juin chaque année) ont représenté, en moyenne, un apport annuel légèrement au-delà de 0,75 % de la population canadienne, représentant environ 255 000 nouveaux immigrants à chaque année. Cependant, seulement une part de ces entrants a intégré le marché du travail puisque ce nombre comprend également les enfants et les adultes qui ne font pas partie de la population active une fois au Canada. En effet, les nouveaux immigrants représentaient, en moyenne, une augmentation annuelle d'environ 111 000 nouveaux entrants sur le marché du travail au cours de la période de 2005 à 2014.

Un taux de croissance basé sur la tendance historique du taux d'immigration est utilisé afin de projeter le nombre total de nouveaux immigrants arrivant au Canada chaque année.

Par conséquent, l'apport des nouveaux immigrants dans la croissance de la population canadienne devrait représenter près de 2,8 millions au cours de la période de projection.

L'immigration comptera pour une part légèrement plus élevée de la croissance de la population qu'au cours de la dernière décennie.

Croissance de la population par composante, moyennes annuelles pour les périodes 1995-2004, 2005-2014 et 2015-2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC

 Employment and Social Development Canada Emploi et Développement social Canada

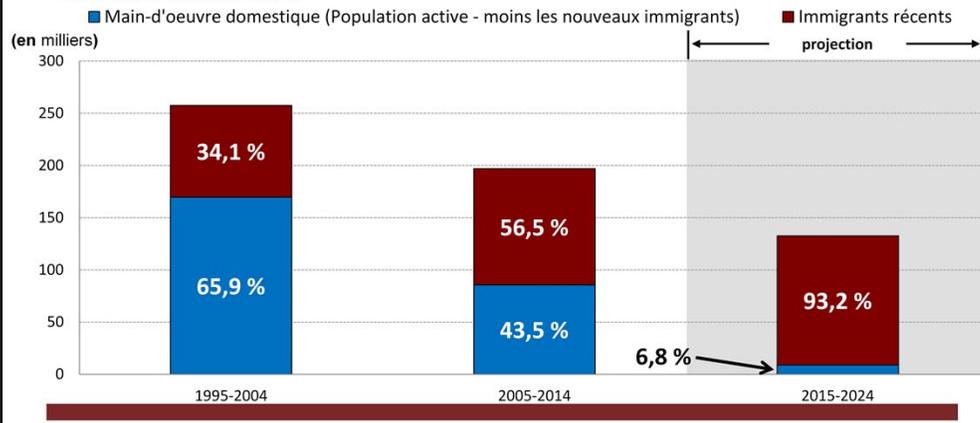


Selon les projections, la croissance annuelle moyenne de la population devrait avoisiner 344 000 personnes par année au cours de la période de 2015 à 2024, comparativement à 342 000 personnes au cours de la décennie précédente.

La proportion de la croissance provenant de l'immigration nette devrait légèrement augmenter à 63 % au cours de la période de projection. À titre indicatif, la proportion provenant de l'immigration nette était d'environ 62 % au cours des années 2005 à 2014 et d'environ 56 % au cours des années 1995 à 2004.

Au cours de la période de projection, la proportion de la croissance de la population active provenant de l'immigration devrait s'accroître.

Contribution des nouveaux immigrants et de l'offre de main-d'œuvre domestique à la croissance de la main-d'œuvre: moyennes annuelles pour les périodes 1995-2004, 2005-2014 et 2015-2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

Selon les projections, il y aura un ralentissement important de la croissance de la population active au cours de la période de projection. Ce ralentissement est causé par l'accélération des départs à la retraite des baby-boomers.

Sans l'immigration, il y aurait peu de croissance de la population active canadienne au cours des dix prochaines années. En effet, étant donné le ralentissement des sources domestiques de croissance, les nouveaux immigrants représenteront environ 93 % de la croissance annuelle de la population active au cours de la période de projection, comparativement à 57 % pour la décennie précédente.

Par contre, bien que l'immigration deviendra la source principale de croissance nette de la main-d'œuvre, cela ne signifie pas que l'immigration deviendra la source principale de nouveaux entrants sur le marché du travail canadien. Les sortants scolaires resteront la source première de nouveaux chercheurs d'emploi.

En se fondant sur l'expérience passée, les nouveaux immigrants qui chercheront du travail devraient se concentrer dans les professions du secteur des services...

Les 10 professions dans lesquelles le plus grand nombre de nouveaux immigrants chercheront un emploi au cours de la période 2015 à 2024

CNP	Professions	Nouveaux immigrants	% de l'emploi de 2014
6421	Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	46 000	8,2 %
6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	39 000	11,2 %
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	36 000	15,7 %
3413*	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires et Autre personnel de soutien des services de santé	30 000	11,0 %
6611	Caissiers/caissières	28 000	7,6 %
6322	Cuisiniers/cuisinières	26 000	13,7 %
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	23 000	9,6 %
4411	Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial	21 000	41,8 %
3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	21 000	6,9 %
0621	Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	19 000	6,4 %

Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2014.
Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

 Employment and Social Development Canada Emploi et Développement social Canada



Au cours de la période de projection, l'immigration annuelle totale est distribuée parmi les professions selon la distribution observée dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 ainsi que sur les changements dans la distribution des immigrants par profession de l'Enquête sur la population active pour la période de 2006 à 2014. Les récents changements aux politiques d'immigration, tel que celui de « déclaration d'intérêt » pour le programme des immigrants qualifiés, ne sont pas considérés dans la projection, car aucune donnée historique n'a encore été enregistrée. De plus, les immigrants de ce programme ne représentent qu'une petite part de l'ensemble des immigrants.

Les professions où le plus grand nombre de nouveaux immigrants devraient chercher du travail sont principalement dans le secteur des services, car les exigences en matière de compétences sont relativement faibles dans ces professions d'entrées sur le marché du travail.

Cependant, les professions dans lesquelles la proportion de nouveaux immigrants sera plus élevée requerront généralement des EPS...

Les 10 professions dans lesquelles les parts de nouveaux immigrants sont les plus élevées au cours de la période 2015-2024

CNP	Professions	Nouveaux immigrants	% de l'emploi de 2014
4411	Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial	21 000	41,8 %
8611*	Manœuvres à la récolte; Manœuvres de l'aquaculture et de la mariculture; Manœuvres de l'exploitation forestière	3 000	28,4 %
9616*	Manœuvres des produits du textile; Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	10 000	24,7 %
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel)	5 000	21,0 %
9617*	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes; Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	10 000	20,4 %
2141*	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication; Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	3 000	18,7 %
6332	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	8 000	18,1 %
6321	Chefs	11 000	17,9 %
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	6 000	17,3 %
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	3 000	16,9 %

Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2014.
Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

 Employment and Social Development Canada Emploi et Développement social Canada



Six des 10 professions avec les parts d'emploi de nouveaux immigrants les plus élevées au cours de la période de projection sont des professions qui requièrent des études postsecondaires. Trois de ces professions sont des professions reliées à l'ingénierie.

Quatre de ces dix professions employaient plus de 50 % de femmes en 2014.

... tandis que la concentration sera plus faible dans les professions liées aux métiers et au secteur primaire.

Les 10 professions dans lesquelles les parts de nouveaux immigrants sont les plus faibles au cours de la période 2015-2024

CNP	Professions	Nouveaux immigrants	% de l'emploi de 2014
7201	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé	200	1,2 %
6511	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	600	1,1 %
7301*	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique; Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	800	1,1 %
1243	Adjointes administratives médicales/adjointes administratives médicales	400	0,1 %
8410*	Personnel d'entretien des mines et du forage des puits de pétrole et de gaz	200	0,9 %
7203	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	100	0,8 %
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage d'arbres	100	0,7 %
7304*	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire; Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	200	0,5 %
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	0	0,0 %
8440*	Autre personnel de la pêche et personnel du trappage et de la chasse	0	0,0 %

Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2014.
Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

 Employment and Social Development Canada Emploi et Développement social Canada



Les professions dans lesquelles les parts de nouveaux immigrants seront les plus faibles sont liées aux métiers et au secteur primaire. Ceci peut être expliqué par le fait que les professions du secteur primaire se situent principalement dans des secteurs ruraux alors que les immigrants ont tendance à s'installer dans les centres urbains, ou bien, tout simplement, que certaines de ces professions sont petites en terme d'emploi.



Les chercheurs d'emploi provenant de la mobilité interprofessionnelle

 Employment and
Social Development Canada Emploi et
Développement social Canada

Canada

Les projections du SPPC prennent en compte deux types de mobilité professionnelle

- **Mobilité verticale:** les travailleurs qui changent de niveau de compétence.
 - Mobilité ascendante: les travailleurs ayant gagné de l'expérience sur le marché du travail se dirigent vers des professions nécessitant des travailleurs plus fortement qualifiés ou des postes de gestion.
 - Mobilité descendante: les travailleurs qui décident d'occuper des postes moins spécialisés soit en prévision de leur départ à la retraite ou soit pour des salaires plus élevés, tel que les ingénieurs quittant leur profession pour devenir superviseur dans le secteur du pétrole et du gaz. Un autre exemple serait les travailleurs âgés qui choisissent d'occuper un poste dans une profession faiblement qualifiée pour demeurer actif sur le marché du travail au lieu de prendre complètement leur retraite.
- **Mobilité horizontale:** les travailleurs qui changent de professions mais restent dans le même niveau de compétence (c'est-à-dire une profession exigeant généralement le même niveau d'éducation)



Employment and
Social Development Canada

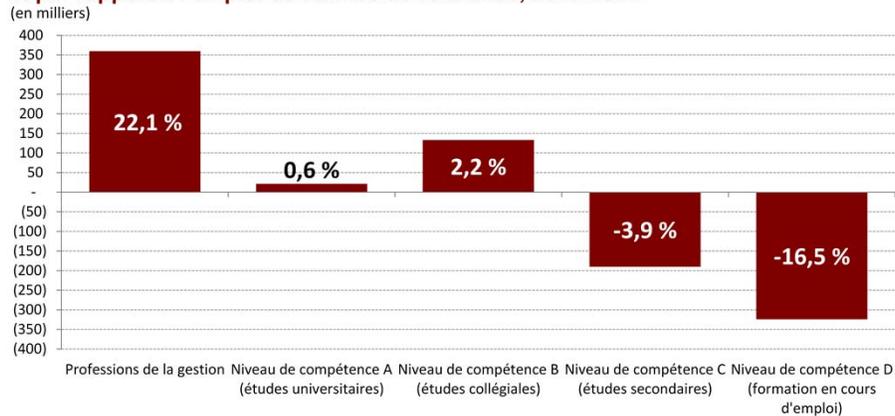
Emploi et
Développement social Canada

Canada

Le marché du travail évolue constamment et les nouveaux entrants ne rendent pas toujours compte de la façon dont les postes dans certaines professions sont comblés. Pour plusieurs professions, les travailleurs de d'autres professions sont également une source importante de chercheurs d'emploi (en plus des sortants scolaires et des immigrants). Dans les projections, la mobilité professionnelle est projetée en utilisant les tendances passées de façon à prévoir le cheminement de carrière naturel des travailleurs.

Les professions de la gestion devraient connaître le plus important afflux net de travailleurs alors que les professions requérant habituellement une formation en cours d'emploi devraient enregistrer l'exode le plus important.

Nombre projeté de travailleurs qui changeront de niveau de compétence, en milliers et par rapport à l'emploi de l'année de référence, 2015-2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.


 Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

Plusieurs des travailleurs occupant un emploi dans des professions de niveaux de compétence peu élevés se chercheront un emploi dans des professions requérant un niveau de compétence plus élevé où les emplois sont mieux payés. On projette qu'au cours de la prochaine décennie, plus de 514 000 travailleurs devraient connaître une mobilité ascendante et s'éloigner ainsi des niveaux de compétence les plus bas (niveaux C et D). La plupart de ces travailleurs détiennent un diplôme d'études postsecondaires et travaillent dans une profession nécessitant des qualifications plus faibles afin d'accumuler suffisamment d'expérience sur le marché du travail pour transiter vers un emploi qui reflète mieux leurs aspirations.

À l'opposé, pour ceux qui travaillent dans des professions de niveaux de compétence B (requérant généralement des études collégiales), la mobilité nette est projetée de représenter plus de 130 000 travailleurs au cours de la période de projection. Plus précisément, même si plusieurs travailleurs provenant des niveaux de compétences C et D devraient se diriger vers une profession de niveau de compétence B, une partie de ces nouveaux travailleurs sera compensée par ceux qui quittent ce niveau de compétence pour une profession de niveaux plus élevés (niveau de compétence A ou professions de la gestion). De la même façon pour le niveau de compétence A, la mobilité nette est projetée d'être faible, représentant environ 21 000 travailleurs au cours de la période de 2015 à 2024, puisqu'un bon nombre de travailleurs arrivant d'un niveau de compétence plus bas sera compensé par les travailleurs obtenant une promotion dans une profession de gestion.

Les professions de gestion devraient être celles qui connaîtront l'afflux de mobilité nette le plus important puisque les travailleurs spécialisés venus d'autres niveaux de compétence vont pourvoir la plupart des postes de gestion vacants. En fait, la mobilité va représenter la plus grande source de chercheurs d'emploi pour les professions de gestion. En effet, au cours de la projection, environ 55 % de l'offre des professions de gestion, représentant plus de 359 000 nouveaux gestionnaires, proviendra de la mobilité de travailleurs à partir de professions des niveaux de compétence plus bas.



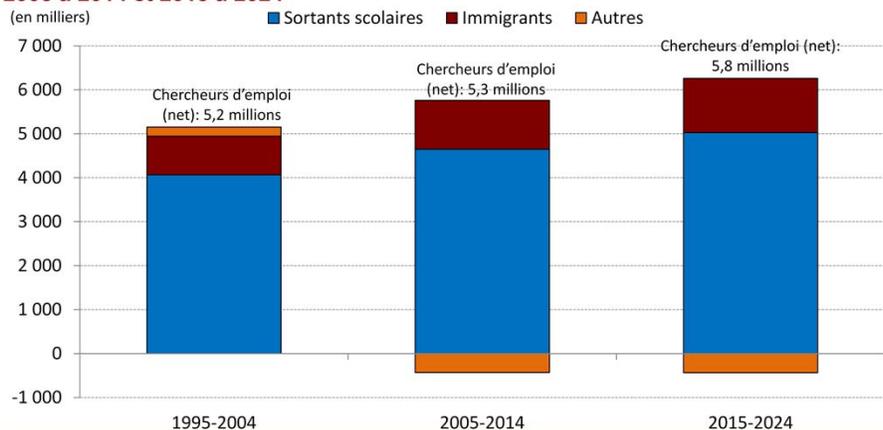
Ensemble des chercheurs d'emploi

 Employment and Social Development Canada Emploi et Développement social Canada

Canada 

Les sortants du système scolaire devraient continuer à représenter la principale source de chercheurs d'emploi au cours de la prochaine décennie.

Sources des nouveaux chercheurs d'emploi : totaux pour les périodes de 1995 à 2004, 2005 à 2014 et 2015 à 2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC. Voir les notes à propos de la catégorie « Autres ».



Employment and
Social Development Canada

Emploi et
Développement social Canada

Canada

Bien que l'on projette que l'immigration comptera pour la majorité de la croissance *nette* de la population active au cours de la prochaine décennie, les nouveaux immigrants vont continuer de représenter une proportion relativement faible du nombre total de personnes qui intègre le marché du travail canadien chaque année.

Le nombre de sortants scolaires, soit les jeunes qui sortent du système scolaire canadien (qu'ils aient ou pas complété leurs études secondaires), est beaucoup plus élevé que le nombre de nouveaux immigrants.

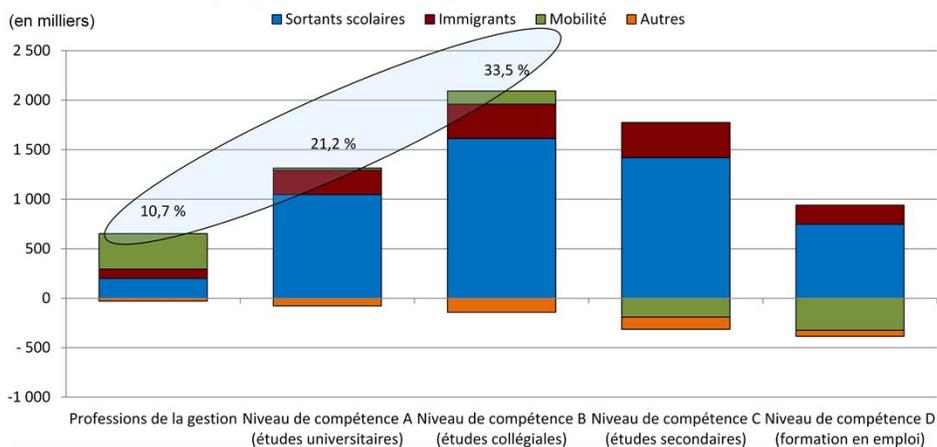
- Au cours de la période de 2005 à 2014, on estimait à environ 111 000 le nombre de nouveaux entrants par année sur le marché du travail provenant de l'immigration, alors qu'on estimait à 465 000 le nombre de sortants du système scolaire qui avait intégré le marché du travail annuellement.
- Au cours de la période de 2015 à 2024, les immigrants récents devraient représenter 124 000 nouveaux chercheurs d'emploi par année. Le système scolaire devrait en générer, pour sa part, 503 000 par année.
- Ainsi, pour chaque nouvel immigrant qui intègre le marché du travail, il y avait 4,18 sortants du système scolaire au cours de la période 2005-2014. Pour la période 2015 à 2024, ce ratio baisse légèrement à 4,07 sortants scolaires pour un nouvel immigrant.

Étant donné que le système scolaire canadien demeurera la principale source de nouveaux chercheurs d'emploi, celui-ci demeurera un élément essentiel afin d'atténuer les problèmes d'appariement entre les possibilités d'emploi et les chercheurs d'emploi.

Note : Dans ce graphique, la catégorie « autres » inclus un ensemble de petites composantes mesurant les entrées et sorties sur le marché du travail pour des raisons telles que le retour sur les bancs d'école et le retour dans la population active suite à une période d'inactivité. Cette catégorie inclus également la population active étudiante composée de chercheurs d'emploi inscrit à des programmes scolaires à temps plein. La catégorie « autres » était négligeable par le passé, mais a gagné en importance dans les dernières années et cette tendance continuera au cours de la période de projection.

Les deux tiers des chercheurs d'emploi devraient se tourner vers des professions qui exigent généralement des études postsecondaires ou vers des postes de gestion.

Chercheurs d'emploi par niveau de compétence, 2015-2024



Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Canada

Il est projeté que 5,8 millions de chercheurs d'emploi (provenant du système scolaire, de l'immigration et d'autres sources) entreront sur le marché du travail au cours de la période de projection.

Deux tiers (65,4 %, soit environ 3,8 millions d'individus) de ces chercheurs d'emploi devraient occuper des professions qui exigent généralement une éducation postsecondaire (niveaux collégial ou universitaire) ou des professions de la gestion. Plus précisément,

- plus de la moitié des nouveaux immigrants (55,6 %) devrait chercher du travail dans des professions nécessitant généralement des études postsecondaires ou dans des professions de la gestion;
- bien que 73,3 % des sortants scolaires devraient détenir une éducation de niveau postsecondaire (études universitaire ou collégiale), seulement 78 % d'entre eux sont projetés de trouver un emploi dans une profession requérant ce niveau de compétence ou une profession de la gestion. Par conséquent, 22 % des sortants scolaires avec un diplôme d'études postsecondaires devraient travailler dans des professions de niveaux de compétence inférieurs;
- la mobilité interprofessionnelle verticale devrait ajouter des chercheurs d'emploi pour les emplois dans des professions nécessitant des travailleurs plus fortement qualifiés. Cette mobilité verticale est surtout le résultat de travailleurs dans des postes requérant moins que l'éducation qu'ils possèdent qui se trouveront un poste dans une profession qui correspond à leur niveau de qualification ainsi que de promotions vers les professions de la gestion.

Pour ce qui est des professions faiblement qualifiées, le tiers des chercheurs d'emploi (environ 2 millions) se trouveront un emploi parmi les professions exigeant des études secondaires ou une formation en cours d'emploi.

Les professions en informatique et de la gestion devraient avoir les plus grandes proportions de nouveaux chercheurs d'emploi parmi toutes les professions...

Les 10 professions possédant les plus grandes parts de chercheurs d'emploi , 2015-2024

CNP	Professions	Emploi en 2014	Nouveaux chercheurs d'emploi (2015-2024) en % de l'emploi de 2014
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	29 000	65 %
0423	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	33 000	58 %
2261*	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs et Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation et Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	49 000	57 %
0422	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	28 000	55 %
0213	Gestionnaires des systèmes informatiques	56 000	54 %
0010*	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	57 000	54 %
0211*	Directeurs/directrices des services de génie et Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences	37 000	52 %
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel)	23 000	50 %
1121	Professionnels/professionnelles en ressources humaines	80 000	48 %
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	36 000	48 %

Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2014.
Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

 Employment and Social Development Canada Emploi et Développement social Canada



Parmi les dix professions qui auront les plus grandes proportions de nouveaux chercheurs d'emploi (projection du nombre total de chercheurs d'emploi dans une profession en proportion de l'emploi de celle-ci en 2014), sept sont des professions de gestion, un type de professions où la mobilité joue un grand rôle.

Deux des dix professions devraient être en informatique (Gestionnaires des systèmes informatiques et Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes). Il s'agit d'emplois habituellement bien payés et ayant peu de contraintes restreignant les mouvements entre les diverses industries et emplois.

... et les professions de la santé, de l'éducation et de la vente devraient avoir le plus grand nombre de nouveaux chercheurs d'emploi.

Les 10 professions ayant le plus grand nombre de chercheurs d'emploi, 2015-2024

CNP	Professions	Emploi en 2014	Nouveaux chercheurs d'emploi
3413*	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires et Autre personnel de soutien des services de santé	276 000	126 000
3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	298 000	114 000
7511	Conducteurs/conductrices de camions de transport	317 000	109 000
6421	Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	554 000	106 000
1221	Agents/agentes d'administration	242 000	101 000
4032	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	285 000	98 000
6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	351 000	88 000
6411	Représentants/représentantes des ventes et des comptes – commerce de gros (non-technique)	252 000	86 000
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	236 000	86 000
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	231 000	85 000

Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2014.
Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.

 Employment and Social Development Canada Emploi et Développement social Canada



Les professions avec le plus grand nombre de chercheurs d'emploi sont de grandes professions en terme d'emploi. En effet, l'emploi de ces 10 professions (parmi les 292 professions) compte pour environ 17,1 % de l'emploi total en 2014. Parmi les 10 professions projetées avec le plus grand nombre de chercheurs d'emploi, quatre se retrouvent dans les secteurs de la santé et de l'éducation.

Les professions avec les plus petites proportions de chercheurs d'emploi devraient être dans le secteur des services.

Les 10 professions possédant les plus petites parts de chercheurs d'emploi, 2015-2024

CNP	Professions	Emploi en 2014	Nouveaux chercheurs d'emploi (2015-2024) en % de l'emploi de 2014
6513	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	210 000	16 %
5243*	Ensembleurs/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques et Artisans/artisanes et Patronniers/patronnières de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	22 000	15 %
6522	Commissaires et agents/agentes de bord	11 000	15 %
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	17 000	15 %
8611*	Manoeuvres à la récolte et Manoeuvres de l'aquaculture et de la mariculture et Manoeuvres de l'exploitation forestière	12 000	14 %
6521	Conseillers/conseillères en voyages	21 000	11 %
1241	Adjoints administratifs/adjointes administratives	113 000	9 %
6623	Autre personnel assimilé des ventes	36 000	8 %
6512	Barmans/barmaids	35 000	5 %
6621	Préposés/préposées de stations-service	16 000	1 %

Les professions en caractères gras sont celles dans lesquelles au moins 50 % de la main-d'œuvre était des femmes en 2014.
Sources: Statistique Canada (historique) et EDSC, Projections 2015 du SPPC.



Employment and Social Development Canada Emploi et Développement social Canada



Parmi les 10 professions qui auront les plus petites proportions de chercheurs d'emploi (projection du nombre total de chercheurs d'emploi en proportion de leur emploi en 2014), six devraient être des professions du secteur des services. Ceci s'explique principalement par les perspectives d'emploi mitigées dans les industries dont dépendent ces professions. De plus, huit de ces 10 professions requièrent habituellement des études secondaires ou une formation en cours d'emploi. Les deux autres requièrent habituellement une éducation collégiale.