



# Systeme de projection des professions au Canada (SPPC)

## *Sommaire des résultats*

Direction de la politique économique (DPE)  
Emploi et développement social Canada (EDSC)

# Table des matières

- Contexte
- Étape 1: Conditions récentes du marché du travail (2019-2021)
  - Principaux résultats
  - Tableaux détaillés des groupes professionnels présentant des déséquilibres sur le marché du travail (pénuries/surplus)
- Étape 2: Projections du marché du travail (2022-2031)
  - Nombre total d'ouvertures d'emploi (nouvelle demande) et chercheurs d'emploi (nouvelle offre)
  - Conditions futures du marché du travail
  - Tableaux détaillés des groupes professionnels pour lesquels on prévoit un déséquilibre du marché du travail (pénurie/surplus) sur la période 2022-2031
- Annexe
  - Groupes professionnels utilisés pour évaluer les conditions du marché du travail
  - Principales hypothèses utilisées pour établir les projections



## Contexte – Système de projection des professions au Canada (SPPC)

Le SPPC est une série de modèles développés par EDSC ayant pour but de projeter la demande et l'offre de main-d'œuvre et d'identifier les déséquilibres sur le marché du travail (pénurie/surplus) pour 293 groupes professionnels à l'échelle nationale, couvrant l'ensemble de la population active sur la période 2022-2031.

Le processus du SPPC comporte deux étapes principales:

### 1. Étape 1: L'évaluation des conditions récentes du marché du travail (2019-2021).

- La méthodologie repose sur l'analyse d'une trentaine d'indicateurs du marché du travail (par exemple, le taux de chômage, la croissance de l'emploi, la croissance et la durée des postes vacants, la proportion de travailleurs qui font des heures supplémentaires, le nombre de bénéficiaires de l'assurance-emploi, etc.) par groupe professionnel. Des indicateurs significativement différents de la moyenne de l'ensemble des professions et/ou de leur propre moyenne historique indiquent la présence de déséquilibres (pénuries ou surplus).

### 2. Étape 2: L'utilisation des projections pour 2022-2031 afin de déterminer si les conditions récentes seront durables et/ou si de nouveaux déséquilibres apparaîtront.

- Tout d'abord, des perspectives macroéconomiques (démographie, immigration, croissance économique par secteur, etc.) sont utilisées pour déterminer les tendances futures à long terme de la croissance globale de l'emploi et de la répartition de l'emploi entre les industries et les professions.
- Ensuite, le nombre projeté d'ouvertures d'emploi (nouvelle demande) et de chercheurs d'emploi (nouvelle offre) est estimé afin de déterminer si les déséquilibres constatés lors de l'évaluation des conditions récentes (étape 1) devraient se poursuivre à long terme et/ou si de nouveaux déséquilibres vont apparaître.



# Étape 1 – Conditions récentes 2019-2021: Principaux résultats

1. À la première étape, l'évaluation des conditions récentes a révélé que 58 groupes professionnels étaient confrontés à des conditions de pénurie sur la période 2019-2021, soit deux fois plus qu'en 2018 (2016-2018).
  - Parmi elles, 38 étaient de nature structurelle (soupçonnées d'être durables), concentrées dans le domaine de la santé, ainsi que dans les professions liées aux sciences naturelles et appliquées.
  - L'apparition soudaine de 20 pénuries de main-d'œuvre frictionnelles/cycliques a également été constatée alors que l'économie se remettait de la pandémie (elles devraient disparaître à court ou moyen terme), principalement dans les secteurs de la vente et des services, ainsi que dans les secteurs de la construction et de la fabrication.
  - Au total, 7 groupes professionnels se sont révélés être en condition de surplus, principalement liés au tourisme.

Les tableaux suivants présentent les listes des groupes professionnels qui ont affiché des signes importants de pénurie ou de surplus au cours de la période 2019-2021.



## Étape 1 : Conditions récentes 2019-2021 : Liste détaillée des groupes professionnels affichant des signes importants de pénuries structurelles

Genre de compétences	Groupes professionnels avec leur code de CNP
<b>Gestion</b>	0211/0212 – Directeurs/directrices des services de génie; Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences., 0213 – Gestionnaires des systèmes informatiques.
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	2131 – Ingénieurs civils/ingénieures civiles, 2133 – Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes, 2141/2142 – Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication; Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux, 2147 – Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel), 2151 – Architectes, 2152/2153/2154 – Architectes paysagistes; Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols; Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres, 2161 - Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires, 2171 - Analystes et consultants/consultantes en informatique, 2172 - Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données, 2173 - Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel, 2174 - Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
<b>Secteur de la santé</b>	3011 – Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers, 3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées, 3111 - Médecins spécialistes, 3112 - Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale, 3114 – Vétérinaires, 3121/3122/3124/3125 - Optométristes, chiropraticiens/chiropraticiennes et autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé, 3132 – Diététistes et nutritionnistes, 3141 - Audiologistes et orthophonistes, 3142 – Physiothérapeutes, 3143/3144 - Ergothérapeutes; Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic, 3211/3212 - Technologues de laboratoires médicaux; Techniciens/techniciennes de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie, 3214/3215/3216 -Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires; Technologues en radiation médicale; Technologues en échographie, 3221/3222/3223 – Travailleurs techniques en soins dentaires, 3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires, 3234 – Travailleurs ambulanciers et paramédicaux, 3413/3414 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires; Autre personnel de soutien des services de santé
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux</b>	4151 – Psychologues
<b>Ventes et services</b>	6331 – Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	7237 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser, 7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	8431 – Ouvriers/ouvrières agricoles, 8432 – Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres, 8611/8613/8616 – Manœuvres à la récolte; Manœuvres de l'aquaculture et de la mariculture; Manœuvres de l'exploitation forestière
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	9462 - Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé, 9463 - Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer

# Étape 1 : Conditions récentes 2019-2021 : Liste détaillée des groupes professionnels affichant des signes importants de pénuries frictionnelles/cycliques

Genre de compétences	Groupes professionnels avec leur code de CNP
<b>Secteur de la santé</b>	3213 – Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux</b>	4412 – Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
<b>Ventes et services</b>	6231 – Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance, 6311 – Superviseurs/superviseuses des services alimentaires, 6321 – Chefs, 6322 – Cuisiniers/cuisinières, 6421 – Vendeurs/vendeuses - commerce de détail, 6513 – Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons, 6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	7271 – Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières, 7272- Ébénistes, 7311 - Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles, 7313/7316/7318 – Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation; Ajusteurs/ajusteuses de machines; Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs, 7331/7332/7333/7335 – Autres mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices connexes, 7441 – Travailleurs d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	9532/9533/9534 - Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires; Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois; Finisseurs/finisseuses et restaurateurs/restauratrices de meubles, 9611/9612 - Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais; Manœuvres en métallurgie, 9613/9615 - Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique; Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique, 9614 - Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois, 9617/9618 - Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons; Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer

Source: EDSC, projections 2022 du SPPC.



# Étape 1 : Conditions récentes 2019-2021 : Liste détaillée des groupes professionnels affichant des signes importants de surplus structurels et frictionnels/cycliques

Genre de compétences	Groupes professionnels en surplus <u>structurel</u> (avec le code de groupe de la CNP)
<b>Affaires, finance et administration</b>	1422/1423 - Commis à la saisie de données; Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé, 1451/1452/1454 - Commis de bibliothèque, de correspondance et autres commis, 1513 – Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	5211/5212 - Travailleurs techniques des bibliothèques, des archives publiques, des musées et des galeries d'art

Genre de compétences	Groupes professionnels en surplus <u>frictionnel/cyclique</u> (avec code de groupe de la CNP)
<b>Affaires, finance et administration</b>	1226 – Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	2271/ 2272/ 2273/ 2274/ 2275 – Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien, Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé, Officiers/officiers de pont du transport par voies navigables, Officiers mécaniciens/officiées mécaniciennes du transport par voies navigables, Contrôleurs/contrôleuse de la circulation ferroviaires et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime.
<b>Ventes et services</b>	6531/6532/6533 – Travailleurs des services de tourisme et de loisirs

Source: EDSC, projections 2022 du SPPC.



# Étape 2 : projections 2022-2031 - ouvertures d'emploi et chercheurs d'emploi

- **Ouvertures d'emploi (nouvelle demande de main-d'œuvre) :** Un total de 7,7 millions d'ouvertures d'emploi (découlant de la croissance économique et des besoins de remplacement) est attendu sur la période 2022-2031 :
  - Environ 2,8 millions d'emplois devraient être créés en raison de la hausse de l'activité économique (demande d'expansion ou croissance de l'emploi), tandis qu'environ 4,9 millions d'emplois existants deviendront vacants en raison des besoins de remplacement (les départs à la retraite représenteront 3,9 millions des 4,9 millions d'emplois devenus vacants) ;
  - Par conséquent, la demande de remplacement (principalement attribuable aux départs à la retraite) devrait représenter 63,3 % de l'ensemble des ouvertures d'emploi projetées sur la période 2022-2031 ; et
  - Deux tiers de l'ensemble des ouvertures d'emploi se situeront dans des professions exigeant habituellement au moins un niveau d'éducation post-secondaire ou dans des professions de gestion.
- **Chercheurs d'emploi (nouvelle offre de main-d'œuvre) :** Un total de 7,4 millions de chercheurs d'emploi (issus du système scolaire, de l'immigration et d'autres sources) devraient entrer sur le marché du travail au cours de la période de projection. La hausse de l'immigration viendra augmenter la contribution des immigrants aux chercheurs d'emploi. Néanmoins, les sortants scolaires continueront de représenter la principale source de chercheurs d'emploi. Sur la période de projection :
  - Les sortants scolaires représenteront environ 5,5 millions de nouveaux chercheurs d'emploi ;
  - Les immigrants représenteront environ 2,4 millions de nouveaux chercheurs d'emploi ;
  - Environ 500 000 individus actifs mais sans emploi abandonneront le marché du travail.

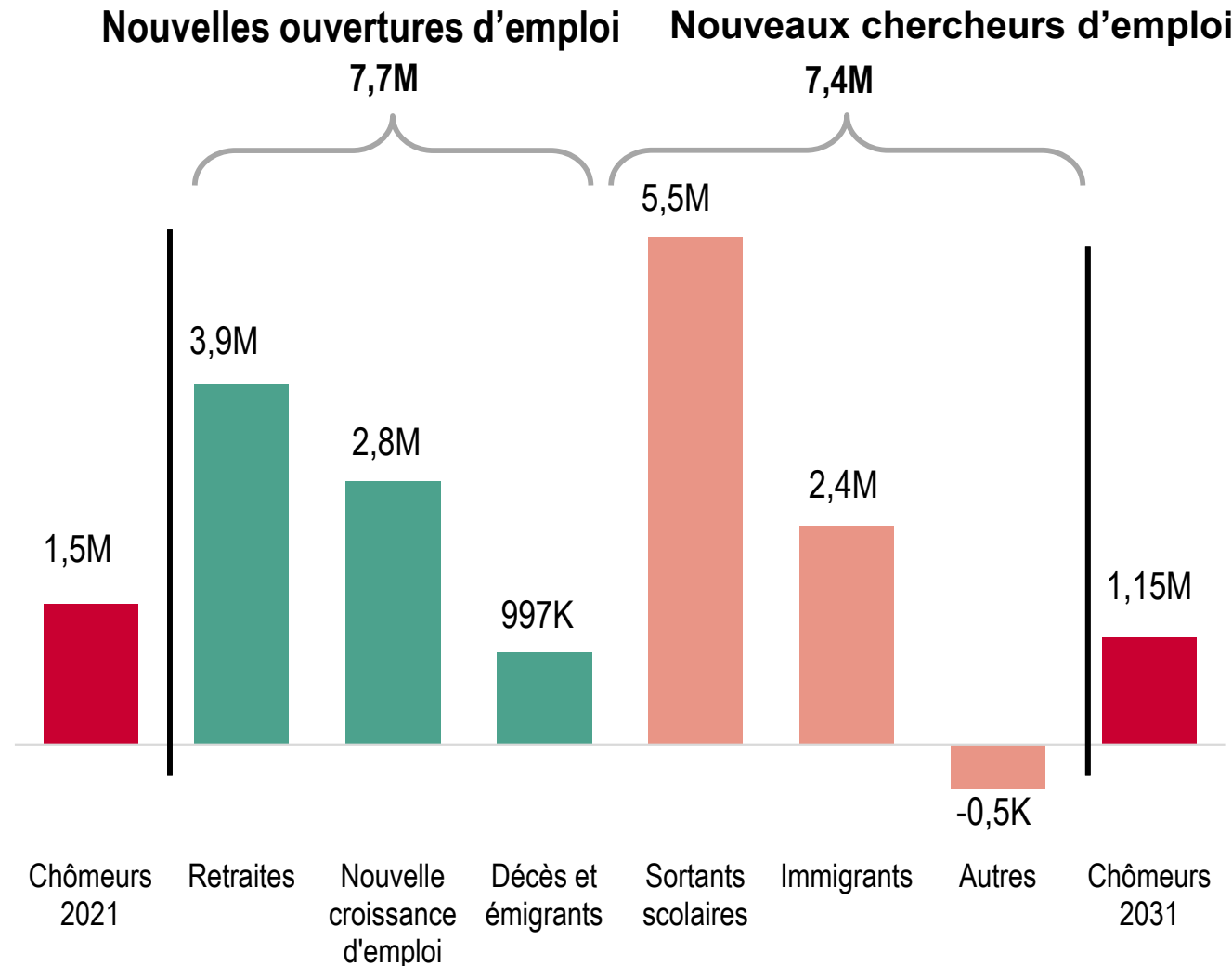




# Étape 2 : projections 2022-2031 - ouvertures d'emploi et chercheurs d'emploi

## Projections des flux d'entrée et de sortie du marché du travail, 2022-2031

- On projette un plus grand nombre de nouvelles ouvertures d'emploi que de nouveaux chercheurs d'emploi, ce qui viendra absorber le chômage excédentaire au début de 2022, mais le marché du travail demeurera serré dans le futur.
- Par conséquent, le nombre de professions en pénurie devrait demeurer élevé.



Sources: Statistique Canada (données historiques) et EDSC, Projections 2022 du SPPC.



# Étape 2 : projection 2022-2031 - Conditions futures du marché du travail

Pour la période 2022-2031, on projette que 56 groupes professionnels seront en situation de pénurie :

- 37 des 38 groupes professionnels qui ont été identifiés comme étant confrontés à des pénuries structurelles sur la période 2019-2021 (étape 1). Par exemple, les infirmiers autorisés/infirmières autorisées continueront à faire face à des pénuries au cours de la période de projection.
- 6 des 20 qui ont été identifiés comme étant confrontés à des pénuries frictionnelles ou cycliques sur la période 2019-2021 (étape 1) devraient devenir structurelles et durables. Ces professions sont principalement des métiers, par exemple, les charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières continueront à faire face à des pénuries pendant la période de projection.
  - Les 14 autres groupes devraient revenir à des conditions d'équilibre. Par exemple, les serveurs/serveuses d'alimentation et de boissons devraient revenir à l'équilibre au cours de la période 2022-2031.
- 13 nouveaux groupes professionnels devraient se retrouver en situation de pénurie, le nombre projeté de nouvelles ouvertures d'emploi étant supérieur à celui de nouveaux chercheurs d'emploi. Par exemple, les plombiers, qui étaient considérés être en équilibre sur la période 2019-2021, devraient être en situation de pénurie sur la période de projection 2022-2031.
- Il est à noter que les groupes professionnels qui devraient connaître une pénurie sont concentrés dans le secteur de la santé, dans les professions liées aux sciences naturelles et appliquées, ainsi que dans certains secteurs de la construction, de la fabrication et des transports.

Enfin, on s'attend à ce que 8 groupes professionnels soient en surplus, en grande partie reliés au travail de bureau.

Les tableaux suivants présentent les listes des groupes professionnels qui devraient faire face à une situation de pénurie ou de surplus de main-d'œuvre au cours de la période 2022-2031.



## Étape 2 : Liste détaillée des groupes professionnels qui devraient être en pénurie (2022-2031)

Genre de compétences	Groupes professionnels avec leur code de CNP
<b>Gestion</b>	0211/0212 – Directeurs/directrices des services de génie; Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences., 0213 – Gestionnaires des systèmes informatiques, <b>0731 – Directeurs/directrices des transports.</b>
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	2131 – Ingénieurs civils/ingénieures civiles, 2133 – Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes, 2141/2142 – Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication; Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux, 2147 – Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel), 2151 – Architectes, 2152/2153/2154 – Architectes paysagistes; Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols; Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres, 2161 - Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires, 2171 - Analystes et consultants/consultantes en informatique, 2172 - Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données, 2173 - Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel, 2174 - Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs, <b>2271/ 2272/ 2273/ 2274/ 2275 - Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien, Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé, Officiers/officiers de pont du transport par voies navigables, Officiers mécaniciens/officiées mécaniciennes du transport par voies navigables, Contrôleurs/contrôleuse de la circulation ferroviaires et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime.</b>
<b>Secteur de la santé</b>	3011 – Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superveuses des soins infirmiers, 3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées, 3111 - Médecins spécialistes, 3112 - Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale, <b>3113 – Dentistes</b> , 3114 – Vétérinaires, 3121/3122/3124/3125 - Optométristes, chiropraticiens/chiropraticiennes et autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé, 3132 – Diététistes et nutritionnistes, 3141 - Audiologistes et orthophonistes, 3142 – Physiothérapeutes, 3143/3144 - Ergothérapeutes; Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic, 3211/3212 - Technologues de laboratoires médicaux; Techniciens/techniciennes de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie, 3214/3215/3216 -Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires; Technologues en radiation médicale; Technologues en échographie, <b>3232/3236 - Praticiens/praticiennes des médecines douces; Massothérapeutes; Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic, 3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires, 3234 – Travailleurs ambulanciers et paramédicaux, 3413/3414 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires; Autre personnel de soutien des services de santé</b>
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux</b>	<b>4033 – Conseillers/conseillères en information scolaire, 4151 –Psychologues, 4161 – Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées, 4215 –Instructeurs/instructrices pour personnes ayant une déficience, 4412 – Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé.</b>
<b>Ventes et services</b>	6331 – Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail

Source: EDSC, projections 2022 du SPPC, **noir : professions qui affichaient déjà des signes de pénurie sur la période 2019-2021 ; bleu : nouvelle situation de pénurie sur la période 2022-2031**



## Étape 2 : Liste détaillée des groupes professionnels qui devraient être en pénurie (2022-2031)

Genre de compétences	Groupes professionnels avec leur code de CNP
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<p>7205 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation, 7237 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser, 7241 – Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques), 7251 – Plombiers/plombières., 7271 – Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières, 7311 - Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles, 7313/7316/7318 – Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation; Ajusteurs/ajusteuses de machines; Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs, 7314/7315 - Réparateurs/réparatrices de wagons; Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs, 7441 – Travailleurs d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial, 7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport</p>
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<p>8252/8255 – Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles, surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage; Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superveuses des services de l'aménagement., 8431 – Ouvriers/ouvrières agricoles, 8432 – Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres, 8611/8613/8616 – Manœuvres à la récolte; Manœuvres de l'aquaculture et de la mariculture; Manœuvres de l'exploitation forestière.</p>
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<p>9462 - Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé, 9521/9522/9526- Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs; Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles; Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique, 9617/9618– Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons; Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer.</p>

Source: EDSC, projections 2022 du SPPC, **noir** : professions qui affichaient déjà des signes de pénurie sur la période 2019-2021 ; **bleu** : nouvelle situation de pénurie sur la période 2022-2031



## Étape 2 : Liste détaillée des professions qui devraient être en surplus (2022-2031)

Genre de compétences	Groupes professionnels avec leur code de CNP
<b>Affaires, finance et administration</b>	1226 - Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements, 1422/1423- Commis à la saisie de données; Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé, 1451/1452/1454 - Commis de bibliothèque, de correspondance et autres commis, 1513 – Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte.
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	2251/2252/2253/2254/2255 – <b>Travailleurs techniques en architecture, en dessin, en arpentage, en géomatique et en météorologie</b>
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	5211/5212 - Travailleurs techniques des bibliothèques, des archives publiques, des musées et des galeries d'art
<b>Vente et services</b>	6521 - <b>Conseillers/conseillères en voyages</b> , 6621 - <b>Préposés/préposées de stations-service.</b>

Source: EDSC, projections 2022 du SPPC, **noir** : professions qui affichaient déjà des signes de surplus sur la période 2019-2021 ; **bleu** : nouvelle situation de surplus sur la période 2022-2031



# Annexe



# À propos des groupes professionnels utilisés pour évaluer les conditions du marché du travail

- L'exercice 2022 du SPPC a été développé en utilisant la version 2016 de la Classification nationale des professions (CNP).
- La CNP de 2016 compte 500 professions. Cependant, plusieurs de ces professions sont relativement petites en termes d'emploi. Elles ont donc été regroupées dans des plus grands groupes en fonction de leurs tâches spécifiques. En regroupant les petites professions ayant des tâches similaires, 293 groupes de professions ont été obtenus.
- Bien que la CNP ait déjà une version plus récente (2021), les données utilisées dans la modélisation n'étaient disponibles que dans la version 2016 au moment de l'élaboration des projections. Les résultats des projections utilisant la CNP 2021 seront disponibles à une date ultérieure.



# Principales hypothèses sous-jacentes aux projections professionnelles

## Croissance de la population

Scénario de projection de croissance démographique moyenne de Statistique Canada

## Immigration

- À court terme : aligné sur les cibles d'Immigration de Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) annoncées au printemps, équivalent à environ 12,5 et 11,5 immigrants par 1 000 habitants en 2022 et 2023/2024 respectivement.
- À long terme : taux moyen de 11 immigrants par 1 000 habitants, soit environ 450 000 immigrants par année.

## Taux d'activité

- Projection par âge, niveau d'éducation et sexe : en hausse, mais à un rythme plus lent.
- Taux d'activité global (15+) : puisque la participation au marché du travail diminue avec l'âge, le vieillissement implique une baisse du taux d'activité global.

## Croissance de l'emploi

- Le taux de chômage étant actuellement bas, la croissance de l'emploi sera essentiellement limitée par la croissance de la population active à partir de 2023. Les départs massifs à la retraite des baby-boomers continueront de générer des postes vacants, ce qui facilitera la recherche d'emploi pour tout nouveau chômeur, contribuant ainsi à maintenir le taux de chômage bas.





# Principales hypothèses sous-jacentes aux projections professionnelles

## Expansion économique

Conformément aux projections du budget fédéral de 2022 :

- Un taux de chômage stable et faible.
- Ralentissement de la croissance économique, mais pas de récession prévue en 2023.
- Légère reprise des prix mondiaux du pétrole, entraînant une légère appréciation du dollar canadien.
- Poursuite du resserrement de la politique monétaire à court terme, retour au taux neutre lorsque l'inflation aura retrouvé sa cible vers 2024-2025.

## Forces structurelles

- Vieillesse de la population
- Automatisation - gains de productivité
- Changement climatique - Déplacement de certains travailleurs

